AO Brotzu

Deliberazione n. 1639

Adottata dal Direttore Generale in data 29 AGO. 2017

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità dipendente **C.S. matricola n. 4222, Puericultrice Esperta**, a decorrere dal **01/09/2017.**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 30 AGO. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Personale:

PREMESSO che la dipendente **C.S.,** nata il 17/10/53, matricola n. 4222, aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n.27389 del 16/12/2016, per essere sottoposta ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge n. 335/1995, Art. 2, comma 12;

ATTESO che la dipendente di cui trattasi è stato sottoposta, in data 02/08/2017, ad accertamenti sanitari dalla "Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e delle Finanze", territorialmente competente;

ATTESO altresì che il Giudizio Medico – Legale ai fini della Legge 335/1995 è risultato "Non Idoneo. Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio" di cui al verbale n. 7375 del 02/08/2017;

VISTI il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "*Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio*" rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;

VISTO l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **01/09/2017** della dipendente **C.S.,** nata il 17/10/53, matricola n. 4222;

%

Segue deliberazione n. 1639 *del* 29 AGO. 2017

RAVVISATO che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, con decorrenza dal **01/09/2017**, la risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente **C.S.,** nata il 17/10/53, matricola n. 4222, giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia "Non Idoneo. Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio" di cui al verbale n. 7375 del 02/08/2017;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. Servizio Personale - Direttore Dott. M. Calamida _____
Ass.te Amm.vo G.M. _____