



AO Brotzu

Deliberazione n. 1577

Adottata dal Direttore Generale in data 10 AGO, 2017

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig.ra **Deidda Antonina**, nata il **11/06/52**, Coll. Prof. San. Infermiere, cessa dal **01/05/2018**.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 11 AGO, 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

| | |
|--------------------------|---------------------------|
| Il Direttore Generale | Dott.ssa Graziella Pintus |
| Coadiuvato dal | |
| Direttore Amministrativo | Dott.ssa Laura Balata |
| Direttore Sanitario | Dott. Vinicio Atzeni |

SU proposta del Servizio Personale;

VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;

RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23.11.2015;

VERIFICATO che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente **Deidda Antonina**, nata il **11/06/52**, Coll. Prof. San. Infermiere, codice fiscale **DDNNN52H51A380M** raggiunge il limite di età ordinamentale di 65 anni il 11/06/2017, e che alla data del 30/04/2018 maturerà un'anzianità contributiva superiore a 41 anni e 10 mesi;

PRESO ATTO che, con nota PG n. 17105 del 01/08/2017, questa Azienda ha comunicato alla sig.ra **Deidda Antonina**, nata il **11/06/52 Raimonda**, la risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/05/2018** ai sensi della normativa di cui in premessa, nel rispetto del preavviso dei sei mesi;

RITENUTO di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **1 Maggio 2018** della dipendente **Deidda Antonina**;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **1 Maggio 2018** della dipendente sig.ra **Deidda Antonina**, nata il **11/06/52**, codice fiscale **DDNNN52H51A380M**;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. Serv. Personale - Direttore Dott. M. Calamida _____

Ass. Amm. vo G.M. _____