

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 15 FEB. 2017

**OGGETTO: Indizione pubblica procedura di comparazione, per titoli ed eventuale colloquio, per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 16 FEB. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

**SU** proposta della Direzione Aziendale;

**PREMESSO** che con deliberazione n. 477 del 24/3/2014 questa Azienda Ospedaliera ha formalmente istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009;

**ATTESO** che il comma 3 dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 stabilisce che i componenti dell'OIV sono nominato per un periodo di tre anni, rinnovabili una sola volta;

**CONSIDERATO** che le funzioni dell'attuale OIV scadono a decorrere dal 9/5/2017;

**RITENUTO** di non dover esercitare l'opzione del rinnovo prevista dal sopracitato comma 3 dell'art. 14;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2380 del 21/12/2016, con la quale, tra l'altro, si dispone di provvedere al tempestivo avvio delle procedure per la costituzione di un nuovo OIV in luogo dell'attuale in incipiente scadenza;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'indizione di una pubblica procedura di comparazione, per titoli ed eventuale colloquio, al fine di selezionare una rosa di idonei tra i quali individuare i componenti del nuovo OIV;

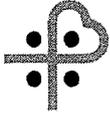
**VISTO** il bando relativo alla pubblica comparazione di che trattasi, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



AO Brotzu

segue deliberazione n. 343 del 15 FEB. 2017

- di indire una pubblica procedura di comparazione, per titoli ed eventuale colloquio, al fine di selezionare una rosa di idonei tra i quali individuare i componenti del nuovo OIV dell'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- di approvare il bando della suddetta procedura di comparazione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di procedere alla diffusione del bando di che trattasi anche, e soprattutto, attraverso la pubblicazione del medesimo sul sito internet aziendale.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dr.ssa Laura Balata

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott. Vinicio Atzeni

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Graziella Pintus

**Avviso di indizione di una procedura di comparazione per la selezione di candidati idonei alla nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Brotzu.**

**PREMESSO CHE**

- con deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata indetta una procedura di comparazione per la selezione di candidati idonei alla nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) dell'Azienda Ospedaliera Brotzu;

**TENUTO CONTO**

- del D. Lgs. n. 150/2009: "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- della deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ex CIVIT) n. 12/2013: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)";
- del D.P.R. n. 105/2016: "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- del D. Lgs. n. 97/2016 in modifica e integrazione della Legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013;
- del Piano Nazionale Anticorruzione ANAC 2016;

**CONSIDERATO CHE**

- ogni amministrazione pubblica, singolarmente o in forma associata, è tenuta a dotarsi di un OIV, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 2009;
- l'OIV è nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, sentito il Dipartimento della funzione pubblica (che ha acquisito la competenza al rilascio del parere in virtù dell'art. 19 del D. L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/ 2014);
- l'attuale OIV andrà a scadere al compimento del triennio il prossimo 9/05/2017;

**E' INDETTA**

Una procedura di comparazione per il conferimento di numero tre incarichi a esperti di provata competenza in qualità di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

## **1. Oggetto**

L'Azienda Ospedaliera Brotzu intende acquisire candidature plurime di esperti al fine dell'individuazione dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta. L'incarico avrà durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, con possibilità di rinnovo per una sola volta.

## **2. Requisiti generali**

- essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'incarico coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu nel triennio precedente la nomina;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero essere titolare di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione (ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs n. 150/2009);
- non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Brotzu o con gli organi di vertice;
- non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Brotzu, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non aver riportato condanne penali che comportino interdizione dai pubblici uffici;
- non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- non essere revisori dei conti presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu;

- non aver superato il limite di età stabilito dall'ordinamento per il pensionamento di vecchiaia.

### **3. Requisiti specifici**

Il candidato deve essere in possesso di diploma di Laurea specialistica o di Laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in Scienze economiche e statistiche, in Giurisprudenza, in Scienze politiche, in Ingegneria gestionale e, per la specificità del campo di azione dell'Azienda Ospedaliera Brotzu, in Medicina e Chirurgia (in tal caso è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance).

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti, rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

### **4. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali e delle capacità**

Il candidato deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Azienda Ospedaliera Brotzu:

- un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo;

- adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità.

Il candidato è pertanto chiamato a illustrare, in una apposita relazione di accompagnamento al Curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di Componente di OIV o di Nucleo di Valutazione, anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento, e illustrare l'attività precedentemente svolta.

### **5. Requisito linguistico**

Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

### **6. Conoscenze informatiche**

Il candidato deve possedere buone e comprovate conoscenze informatiche.

## **7. Dipendenti dell’Azienda Ospedaliera Brotzu**

Sono ammessi alla procedura di comparazione anche i dipendenti dell’Azienda Ospedaliera Brotzu che siano in possesso dei requisiti richiesti. In caso di nomina il componente interno deve comunque cessare dalle funzioni precedentemente svolte, quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all’OIV.

## **8. Natura dell’incarico**

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum.

L’assenza o l’eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere trasmessa dall’amministrazione alla Commissione.

## **9. Compenso**

€ 13.000,00 oltre IVA di legge e cassa previdenziale se dovuta, per ciascuna delle tre annualità di incarico. Il compenso è onnicomprensivo delle spese generali (viaggi, soggiorni, ecc.) necessarie per lo svolgimento dell’incarico.

In caso di rinuncia anticipata all’incarico di un componente la remunerazione sarà proporzionale al periodo di incarico effettivamente svolto.

## **10. Presentazione dell’istanza**

La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Brotzu, Piazzale Ricchi n. 1, 09134 Cagliari e dovrà pervenire entro il termine perentorio fissato nel bando e pubblicato sul sito internet aziendale [www.aobrotzu.it](http://www.aobrotzu.it), nella sezione “Ultime notizie” o “Concorsi e selezioni”.

Le domande potranno essere presentate secondo le modalità seguenti:

- spedizione a **mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Brotzu, Piazzale Ricchi n. 1, 09134 Cagliari. In tal caso la domanda deve essere firmata in calce dal candidato (la domanda non sottoscritta determinerà l'esclusione dall'avviso);

- tramite **posta elettronica certificata** all'indirizzo concorsi.selezione@pec.aobrotzu.it, nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC). La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata della quale deve essere titolare (non sarà pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale, né l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non è titolare). Si precisa, infine, che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide solo se: a) sottoscritte mediante firma digitale; b) sottoscritte nell'originale scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità valido.

Non saranno imputabili a questa Amministrazione eventuali disguidi postali e di trasmissione.

Qualora il termine perentorio fissato nel bando sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante o la data di invio della PEC certificata dal gestore della medesima.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso di questa Amministrazione è priva di effetto.

, deve essere debitamente firmata e accompagnata da:

A. copia di documento di identità valido;

B. documento che reca la sottoscrizione dell'assenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità e di conflitto di interesse con l'incarico nell'OIV dell'Azienda Ospedaliera Brotzu;

C. curriculum formativo, lavorativo e professionale con l'indicazione di esperienze in Nuclei di Valutazione e/o in Organismi Indipendenti di Valutazione;

D. relazione sulle più significative esperienze professionali, che:

- dimostri le capacità intellettuali, manageriali, relazionali utili per l'incarico;

- qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di Nuclei di Valutazione o di Organismi Indipendenti di Valutazione, anche presso altra Amministrazione, dia conto di questa specifica attività precedentemente svolta.

## **11. Esame delle istanze ed assegnazione dell'incarico**

Il Direttore Generale nominerà un'apposita Commissione per l'esame delle candidature pervenute. La Commissione provvederà a stilare una lista dei soggetti in possesso dei requisiti minimi.

La nomina dovrà tener conto del rispetto dell'equilibrio di genere e dell'età dei componenti, la quale deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione, onde per cui è da evitare la scelta di componenti privi di un'esperienza significativa o alla soglia del collocamento a riposo.

Il Direttore Generale provvederà, sulla base della lista stilata dalla commissione, alla valutazione delle candidature sulla base del presente avviso e del Regolamento aziendale e all'individuazione dei componenti l'Organismo.

**Le richieste capacità e competenze specifiche sono accertate dagli elementi desumibili dal curriculum, a tal fine si chiede ai candidati di limitarsi all'indicazione di quei titoli ed esperienze ritenuti maggiormente rilevanti ai fini della dimostrazione delle stesse.**

Qualora il Direttore Generale lo ritenesse necessario ai fini della scelta, il possesso dei requisiti in precedenza indicati potrà essere approfondito tramite un colloquio cui saranno invitati i candidati.

Non saranno invitati all'eventuale colloquio i candidati che risultassero privi dei requisiti minimi per la nomina.

L'incarico sarà conferito con deliberazione del Direttore Generale adeguatamente motivata in relazione ai requisiti previsti dal presente avviso, sulla base della comparazione dei curricula presentati in relazione agli indici di esperienza e specifica capacità professionale desunti dai curricula stessi, nonché dei risultati dell'eventuale colloquio.

Non si dà luogo a formazione di graduatoria ma alla formulazione di un elenco di idonei.

Il Direttore Generale, in caso di mancata accettazione dell'incarico da parte dei soggetti individuati o di rinuncia allo stesso, si riserva la possibilità, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'OIV, di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza attingendo dalla lista degli idonei.

**FAC SIMILE MODELLO DOMANDA E AUTOCERTIFICAZIONE****SCADENZA** \_\_\_\_\_

Al Direttore Generale  
dell'Azienda Ospedaliera Brotzu  
Piazzale Ricchi n. 1  
09134 Cagliari  
**(oppure)**  
protocollo.generale@pec.aobrotzu.it

**Oggetto: Indizione pubblica procedura di comparazione, per titoli ed eventuale colloquio, per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione – Domanda di partecipazione.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
residente a \_\_\_\_\_, in Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
e-mail/pec \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Brotzu.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, dichiara di:

- essere cittadino \_\_\_\_\_;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu nel triennio precedente la nomina;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero essere titolare di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione (ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs n. 150/2009);
- non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Brotzu o con gli organi di vertice;
- non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Brotzu, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

- non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non aver riportato condanne penali che comportino interdizione dai pubblici uffici;
- non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- non essere revisori dei conti presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- non aver superato il limite di età stabilito dall'ordinamento per il pensionamento di vecchiaia.

Per la valutazione del possesso dei requisiti di partecipazione da parte della Commissione prevista dal punto 9) dell'avviso di comparazione in oggetto, allega il proprio *curriculum vitae* contenente tutti i dati utili richiesti e una fotocopia del documento di identità \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ rilasciato il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a autorizza l'Azienda Ospedaliera Brotzu all'utilizzo dei dati personali forniti per la partecipazione alla procedura selettiva in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196.

Data

Firma