

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 8 FEB. 2017**OGGETTO: Rettifica Deliberazione n. 204/2017 di costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 - Personale non dirigente del comparto sanitario.**Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 8 FEB. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:**PREMESSO** che con deliberazione n. 204 del 1/2/2017 si è provveduto alla costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi del personale non dirigente del comparto sanità;**RILEVATO** che alla pagina 8 della Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, allegata alla deliberazione n. 204/2017, per mero errore materiale è stata inserita la seguente tabella:

N. Dipendenti al 01/01/2015	N. Dipendenti al 31/12/2015	N. Dipendenti al 01/01/2016	N. Dipendenti al 31/12/2016
435	655	676	709
Media aritmetica 2015		Media aritmetica 2016	
$(435 + 655)$		$(676 + 709)$	
2		2	
545,00		692,50	
Δ 2016 - 2015			
27,06%			

ATTESO che la tabella corretta è invece la seguente:

N. Dipendenti al 01/01/2015	N. Dipendenti al 31/12/2015	N. Dipendenti al 01/01/2016	N. Dipendenti al 31/12/2016
1.548	2.253	2.309	2.341
Media aritmetica 2015		Media aritmetica 2016	
$(1.548 + 2.253)$		$(2.309 + 2.341)$	
2		2	
1.900,50		2.325,00	
Δ 2016 - 2015			
22,34%			



AO Brotzu

segue deliberazione n. 245 del - 8 FEB. 2017

RITENUTO di dover provvedere alla rettifica della Relazione allegata alla deliberazione n. 204/2017, sostituendo la tabella errata con quella corretta sopra riportata;

VISTI i CCNL per il personale del comparto vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di rettificare la pagina 8 della Relazione della SC Servizio Personale allegata alla deliberazione n. 204/2017 sostituendo la tabella errata con quella corretta sopra riportata;
- di allegare al presente atto la nuova Relazione corretta, per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta rettifica;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

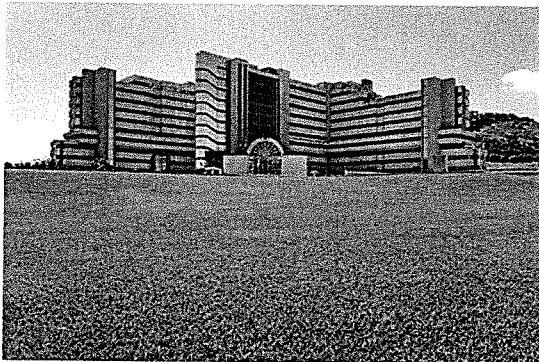
IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2016

PROVVISORIA ANNO 2017



PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità del 31/7/2009;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 970 del 31/5/2016 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 – Personale non dirigente del comparto sanità";
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), confermato per il 2017 dall'art. 1 comma 17 del DDL di conversione del DL n. 244 del 30/12/2016;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 969 del 25/5/2016 "Preso d'atto autorizzazione alla istituzione della SSD Medicina d'Urgenza Pediatrica";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1976 del 27/10/2016 "Approvazione progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele della Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1672 del 22/12/2016.



A - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

A1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 970 del 31/5/2016 il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.



¹ "[...]alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"



FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.709.507,11	8.160.624,96
2	Art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa.	0,00	0,00
3	Art. 38 c. 1 CCNL 7/4/1999, Art. 39 c. 4 lettera d) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 3 c. 3 lettera a) CCNL 20/9/2001, art. 31 c. 2 lettera c) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente, nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00
		Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio è accantonato, per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni.	0,00	0,00
5	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00	0,00
6	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lett. d) e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
7	Art. 40 cc. 1 e 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate.	0,00	0,00
8	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	1.312.156,83	0,00
9	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	129.015,55	0,00
10	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	9.945,47	73.519,36
11	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		8.160.624,96	8.234.144,32
12	Restituzione al fondo delle somme accantonate per verticalizzazione: personale cessato su posizioni soppresse o riassegnate al livello di provenienza.	50.966,52	-338.388,27	-338.388,27
13	Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua.	-389.354,79		
14	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 c. 7.		-66.711,53	-66.711,53
15	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d).		-72.171,00	-72.171,00
16	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6.		-35.640,00	-35.640,00
17	IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE		7.647.714,16	7.721.233,52
18	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
19	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		7.647.714,16	7.721.233,52

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 11**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento per risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.

Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2016²:

RIA ASSUNTI/CESSATI 2016 COMPARTO						
MATR.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA PRO QUOTA 2016	IMPORTO RIA 2017
980	CABBOI MARIA ELENA	TECNICO RADIOLOGIA		31/12/2016	0,00	1.482,52
747384	CAMBULA FRANCESCA	INFERMIERE		01/11/2016	442,53	1.917,63
747481	CAPPAI GIOVANNI	OSS		01/06/2016	636,64	1.034,54
748990	COLLU ANGIOLETTA	INFERMIERE		31/07/2016	53,28	115,44
644	DE GASPERI ANTONELLA	ASSISTENTE SANITARIO		01/09/2016	543,90	1.414,14
747457	DESOGUS MARIA TERESA	INFERMIERE		01/11/2016	333,27	1.444,17
2821	FLORIS GIOVANNI	OSS		01/08/2016	564,06	1.222,13
2989	LECCA BIAGIO	OTA		01/10/2016	355,92	1.156,74
8681	MARGIANI UGO	TECNICO NEUROFISIOP.		01/08/2016	425,10	921,05
6307	MURGIA MARIA PAOLA	COADIUTORE AMMIN.		01/05/2016	164,61	237,77
747617	PALLA ELIO	COADIUTORE AMMIN.		01/08/2016	300,84	651,82
3850	PITZALIS ANTONIETTA	OPERATORE TECNICO		16/10/2016	191,24	710,32
3899	PORCU ROSANNA	ASSISTENTE AMMIN.		01/12/2016	52,94	344,11
747390	PUSCEDDU ANNA MARIA	INFERMIERE		01/11/2016	308,40	1.336,40
4112	SCOTTO ALESSANDRA	COLLABOR. AMMIN.		01/03/2016	462,99	547,17
4119	SECCI LUISA	OPERATORE TECNICO		01/09/2016	297,70	774,02
4163	SERRA MILENA	INFERMIERE		01/06/2016	945,44	1.536,34
4199	SIMONCELLI SERGIO	ASSISTENTE TECNICO		01/07/2016	284,69	528,71
747545	SIRIGU LEONIDE	INFERMIERE		01/12/2016	173,64	1.128,66
6496	STELLA PIER PAOLO	OPERATORE TECNICO		01/11/2016	49,05	212,55
4431	ZAPPU GIUSEPPA LUIGIA	TECNICO RADIOLOGIA		01/10/2016	266,84	867,23
DO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2016-2017					6.853,08	19.583,46

Si dovrebbe procedere a un incremento di € 6.853,08 in competenza del fondo 2016 e di € 19.583,46 in competenza del fondo 2017. Nessun incremento ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 secondo cui "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30

² Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.

marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015".

Riga 5. Risorse provenienti dal fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. Non si procede allo spostamento della quota pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario diurno prelevata dal fondo Straordinario - Condizioni di lavoro come disposto dall'art. 39 c. 5 del CCNL 07/04/1999, per non incidere ulteriormente sull'entità di quest'ultimo fondo.

Riga 6. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corrispondenza del trattamento economico complessivo del personale da assumere. Nessun incremento nelle more dell'imminente approvazione del nuovo Atto Aziendale.

Riga 7. Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate come da art. 40 CCNL 7/4/1999. Nessun incremento.

Riga 8. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 2.624.313,66 di cui € 1.312.156,83 per il 2016).

Riga 9. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 258.031,10 di cui € 129.015,55 per il 2016).

Riga 10. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOB. L'ASL 8, con deliberazione n. 1672 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2016 € 9.945,47 e anno 2017 € 73.519,36.

Riga 11. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 12. Restituzione al fondo di una parte delle somme di cui alla **Riga 13** riservate al finanziamento di progressioni verticali di carriera. Risorse relative a personale cessato su posizioni soppresse o riassegnate al livello di provenienza.





Riga 13. Risorse accantonate per il finanziamento di progressioni verticali con decorrenza dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua. Vengono restituiti al fondo e sommati alle restituzioni degli anni precedenti (**Riga 12**), gli importi relativi al personale cessato la cui posizione viene riassegnata al livello di provenienza. Tali somme sono state accantonate nel fondo dell'anno 2003 per effettuare la verticalizzazione di cui alla delibera n. 917/2005.

Riga 14. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19/4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 c. 7 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (passaggio dalla categoria B al livello economico Bs per inquadramenti nel nuovo profilo di operatore socio sanitario).

Riga 15. Risorse di cui all'art. 31 c. 5 lett. c) CCNL 19.04.2004 accantonate per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d) del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003. Importo necessario per i passaggi dalla categoria D iniziale al livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, comma 1 lettere b) e c). L'importo è stato calcolato tenendo conto delle modalità di inquadramento economico esplicitate nella medesima norma.

Riga 16. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19//4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 cc da 1 a 6 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (istituzione nuovi profili e passaggi alla categoria C).

Riga 17. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 18. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

N. Dipendenti al 01/01/2015	N. Dipendenti al 31/12/2015	N. Dipendenti al 01/01/2016	N. Dipendenti al 31/12/2016
1.548	2.253	2.309	2.341
Media aritmetica 2015		Media aritmetica 2016	
$(1.548 + 2.253)$	1.900,50	$(2.309 + 2.341)$	2.325,00
2		2	
Δ 2016 - 2015			
22,34%			

Nessun decremento.

Riga 18. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 17** e **Riga 18**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 6.196.596,31 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.



B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

B1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 970/2016 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	3.976.314,19	4.671.238,77
2	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009, art. 8 CCNL 10/4/2008, art. 29 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi.	0,00	0,00
3	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
4	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse destinate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00	0,00
5	Art. 4 Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16 e Circolare Interministeriale n. 60/GAB del Ministro per gli affari regionali e per le autonomie, Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, Ministro dell'economia e delle finanze.	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2014 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa (recupero triennale)	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	634.422,08	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	60.502,50	0,00
8	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	4.325,34	32.890,64
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		4.675.564,11	4.704.129,41
10	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		4.675.564,11	4.704.129,41



Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 al netto dei disavanzi non storicizzabili. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 11**).

Riga 2. Incremento per risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi. Questo istituto è ancora valido per le Aziende che a suo tempo non l'hanno utilizzato. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse prelevate da questo fondo e spostate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. Nessun decremento.

Riga 5. Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2015 e nel 2016 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa, come da artt. 40 bis c. 1 (ultimo periodo) e 40 c. 3 quinquies (sesto periodo) DLgs n. 165/2001 e tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 4 del Decreto Legge n. 16 del 6/3/2014 nonché dalla Circolare Interministeriale n. 60/GAB del 12/5/2014. Nessun decremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 1.268.844,16 di cui € 634.422,08 per l'anno 2016).

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 121.005,00 di cui € 60.502,50 per l'anno 2016).

Riga 8. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOB. L'ASL 8, con deliberazione n. 1672 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2016 € 4.325,34 e anno 2017 € 32.890,64.

Riga 9. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 10. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

Riga 11. Nuovo importo del fondo a seguito dell'eventuale riduzione (somma algebrica **Riga 9** e **Riga 10**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 3.599.710,02 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate e per una migliore gestione del fondo stesso che ha condotto a non sfiorare il vincolo delle risorse per la contrattazione integrativa.

C - FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 970/2016 il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).



FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	729.694,48	814.926,14
2	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività).	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008. Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. b) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. b) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale.	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. c) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. c) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base del consuntivo 2001, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. d) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. d) CCNL 19/4/2004.	Incremento per somme derivanti da economie di gestione accertate accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse.	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.3 CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 6 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 5 CCNL 7/4/1999.	Incremento dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un'ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997.	0,00	0,00
8	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
9	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	76.084,64	0,00
10	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	8.641,42	0,00
11	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	505,60	3.844,70
12	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		814.926,14	818.770,84
13	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
14	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		814.926,14	818.770,84

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 14**).

Riga 2. Risorse per contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività (solo per la parte riferita alla L. 449/1997). Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008). Nessun incremento.

Riga 4. Risorse derivanti da disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale. Nessun incremento.

Riga 5. Risorse derivanti dall'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi qualitativi di attività del personale, concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 6. Risorse da somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse. Nessun incremento.

Riga 7. Risorse pari all'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997. Nessun incremento.

Riga 8. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. Nessun incremento.

Riga 9. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 152.169,28 di cui € 76.084,64 per l'anno 2016).

Riga 10. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 17.282,84 di cui € 8.641,42 per l'anno 2016).

Riga 11. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOB. L'ASL 8, con deliberazione n. 1672 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2016 € 505,60 e anno 2017 € 3.844,70.

Riga 12. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 13. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

Riga 14. Nuovi importo del fondo a seguito dell'eventuale riduzione (somma algebrica **Riga 12** e **Riga 13**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 729.694,48 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra.