

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 1 FEB. 2017

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 - Dirigenza Sanitaria non Medica.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 7 FEB. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

ATTESO che con deliberazione n. 968 del 25/5/2016 sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2015 e i fondi provvisori per l'anno 2016 di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi della dirigenza sanitaria non medica;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza sanitaria non medica vigenti;

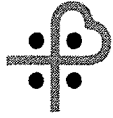
VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



AO Brotzu

segue deliberazione n. 205 del - 1 FEB. 2017

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Laura Balata

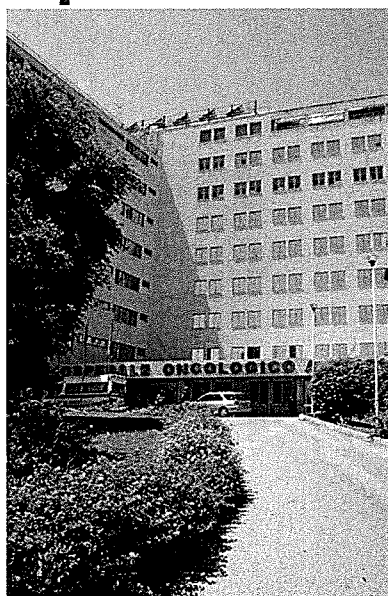
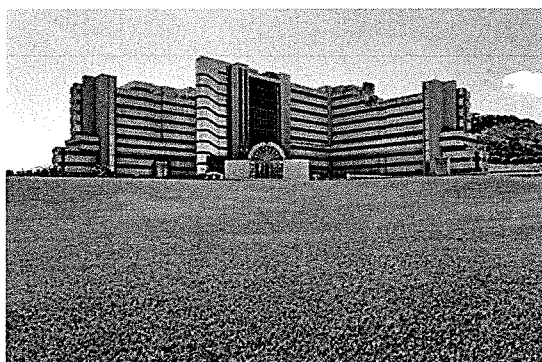
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2016

PROVVISORIA ANNO 2017



DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi contrattuali dell'Area III della Dirigenza Sanitaria non Medica.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica del 6/5/2010;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 968 del 25/5/2016 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 – Dirigenza Sanitaria non Medica";
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), confermato per il 2017 dall'art. 1 comma 17 del DDL di conversione del DL n. 244 del 30/12/2016;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione GR n. 1/14 del 13/1/2015.

A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

A1. DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 968/2016 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

¹ “alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001”

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	310.787,21	444.679,98
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo dei dirigenti sanitari.	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 8 CCNL 8/6/2000.	Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 8 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00
8	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 6 CCNL 3/11/2005.	Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2.	0,00	0,00
9	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
10	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	130.584,62	0,00
11	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	3.308,15	0,00
12		IMPORTO TOTALE DEL FONDO	444.679,98	444.679,98
13	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
14		IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE	444.679,98	444.679,98

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 14**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo. Nessun incremento.

Riga 5. Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Di seguito il prospetto relativo alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2016²:

RIA ASSUNTI/CESSATI 2016 DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI						
MATR.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA PRO QUOTA 2016	IMPORTO RIA 2017
748030	MAEDDU FERNANDA	DIRIGENTE BIOLOGO		24/12/2016	35,00	1.597,05
748194	PAPOFF MARIA GIOVANNA	DIRIGENTE BIOLOGO		01/12/2016	326,80	2.124,20
4018	SALICI MARIA DOLORES	DIRIGENTE BIOLOGO		31/12/2016	0,00	1.060,93
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE 2016-2017					361,80	4.782,18

Si dovrebbe procedere a un incremento di € 361,80 in competenza del fondo 2016 e di € 4.782,18 in competenza del fondo 2017. Nessun incremento ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 secondo cui "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015".

Riga 6. Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000 (dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo). Nessun decremento.

Riga 7. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

Riga 8. Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse

² Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.

potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2. Nessun incremento.

Riga 9. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 10. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 261.169,24 di cui € 130.584,62 per l'anno 2016).

Riga 11. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 6.616,30 di cui € 3.308,15 per l'anno 2016).

Riga 12. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 13. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

N. Dipendenti al 01/01/2015	N. Dipendenti al 31/12/2015	N. Dipendenti al 01/01/2016	N. Dipendenti al 31/12/2016
25	62	62	57
Media aritmetica 2015		Media aritmetica 2016	
$\frac{(25 + 62)}{2}$	43,50	$\frac{(62 + 57)}{2}$	59,50
Δ 2016 - 2015			
36,78%			

Nessun decremento.

Riga 14. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 12** e **Riga 13**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 310.787,21 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

B1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 968/2016 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	67.530,69	96.423,10
2	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
3	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	26.620,30	0,00
4	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	2.272,11	0,00
5	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		96.423,10	96.423,10
6	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
7	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		96.423,10	96.423,10

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 7**).

Riga 2. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 3. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 53.240,60 di cui € 26.620,30 per l'anno 2016).

Riga 4. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 4.544,22 di cui € 2.272,11 per l'anno 2016).

Riga 5. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 6. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

Riga 7. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 5** e **Riga 6**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 67.530,69 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 968/2016 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	64.795,42	115.977,64
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
5	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	48.112,05	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	3.070,17	0,00
8	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		115.977,64	115.977,64
9	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		115.977,64	115.977,64

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 10**).

Riga 2. Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 5. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOb dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOb (€ 96.224,10 di cui € 48.112,05 per l'anno 2016).

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOb dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOb (€ 6.140,34 di cui € 3.070,17 per l'anno 2016).

Riga 8. Importo totale dei fondi per ciascun anno.

Riga 9. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente

importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

Riga 10. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 64.795,42 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.