AO Brotzu

Sistema Sanitario
Regione Sardegna

Deliberazione 2324

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 14 DIC. 2016

Oggetto: Approvazione Piano Annuale della Formazione anno 2017

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 15 DIC. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta dell'Ufficio Formazione

PREMESSO che dal 01.02.2002 è entrato in vigore il sistema dei crediti formativi previsto dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e successive modificazioni e integrazioni che rende obbligatoria la formazione continua per gli operatori sanitari e il raggiungimento obbligatorio di un numero minimo di crediti a partire dall'anno 2008;

CONSIDERATO che la Regione Sardegna:
- con Deliberazione RAS n. 72/23 del 19.12.2008 ha impartito le disposizioni per l'adozione dei Piani di Formazione aziendali e per l'approvazione del Report dell'anno precedente;
- con Deliberazione RAS n. 48/8 del 27.10.2009 è stato approvato il Piano per la Formazione Regionale, del personale del Servizio Sanitario Regionale e per l'Educazione Continua in Medicina disponendo l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Formativo Aziendale e della relazione sulla attività formativa svolta nell'anno precedente;

CONSIDERATO inoltre che la RAS, con le Deliberazioni n. 25/29 del 01/07/2010 e 34/25 del 18/10/2010 ha approvato i requisiti minimi in materia di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie e che fra i requisiti occorre predisporre la formazione obbligatoria di tutto il personale afferente alle UU.OO. di Emergenza/Urgenza sulla base di almeno 11 tipologie di corsi;

ACQUISITO il Verbale della Commissione Regionale per la Formazione Continua del 19 giugno 2014 col quale è stato riconosciuto l'Accreditamento Standard Provider ECM nella Regione Sardegna – Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari, Provider ID 04;

DATO ATTO che il PAF rappresenta lo strumento principale di programmazione delle attività formative per il governo della formazione, indica le linee programmatiche di formazione continua sulla base dell'individuazione dei fabbisogni tecnico-professionali e organizzativi delle Strutture Aziendali, i processi di innovazione e di sviluppo sanitario, socio-sanitario e tecnico-amministrativo, le scelte strategiche aziendali;

RECEPITA la comunicazione Prot. n. 31128 del 01.12.2016 con la quale la Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità Servizio qualità dei servizi e governo clinico, avente ad oggetto "Processo di validazione e presentazione Piani Aziendali della formazione (PAF)" anno 2017, nella quale vengono indicate le linee di indirizzo per la definizione dei PAF aziendali;

%

Ufficio Formazione
Resp. Dott. A. Corrias
Ass.te Amm.vo A. Mulas

Segue deliberazione n. 2324 del 14 DIC. 2016

RILEVATO che fra le scelte strategiche aziendali si privilegia la formazione del personale in materia di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze; Sicurezza come previsto dagli accordi Stato Regioni, pubblicati sulla G.U. in data 11/01/2012, relativi alla formazione sulla sicurezza dei Datori di lavoro RSPP, dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori che obbligano il Datore di lavoro ad approntare in termini brevissimi la formazione di tutto il personale; la gestione del Rischio Clinico, i Percorsi Clinico Assistenziali, l'Onco Ematologia Pediatrica, promuovere la cultura del dolore e diffondere la cultura del sollievo, al fine di migliorare la qualità dell'assistenza e le capacità relazionali individuali e di gruppo;

RITENUTO pertanto prioritario e indispensabile per l'anno 2017, per assolvere agli obblighi derivanti dalla normativa sopra richiamata e per gli obiettivi aziendali sopra rappresentati, procedere alla formazione del personale in materia di:
- formazione in materia di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze
- formazione in materia di sicurezza sul lavoro, radioprotezione
- formazione in materia di gestione del Rischio Clinico
- formazione in materia di gestione dell'emergenza cardiovascolare
- formazione in materia di accreditamento istituzionale
- formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza
- formazione in materia di comunicazione
- formazione indirizzata all'aggiornamento specifico dei tre Presidi Ospedalieri;

VERIFICATO che occorre approvare il Piano Formativo dell'anno 2017 al fine di procedere all'accreditamento dei corsi e alla calendarizzazione delle giornate formative stante l'alto numero di partecipanti e la contemporanea necessità di salvaguardare le esigenze di servizio;

VISTO l'allegato "A" contenente: "Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2017", all'interno del quale sono elencati i corsi in programmazione con i dettagli;

DATO ATTO che è necessario individuare le risorse occorrenti per l'attivazione dell'aggiornamento di cui sopra e che il CCNL prevede di destinare l'1% del monte salari per l'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale, si rinvia a successiva deliberazione la determinazione del fondo e la sua suddivisione di esso tra la Dirigenza Medica, Dirigenza STPA e Comparto;

RITENUTO di utilizzare il fondo per la formazione per remunerare l'attività didattica e di docenza, svolta dal personale interno con un compenso orario lordo di € 25,82 extraorario di servizio e di € 5,16 in orario di servizio, secondo il CCNL, consentendo un notevole risparmio di spesa rispetto agli affidamenti all'esterno; il versamento delle quote ECM;

DATO ATTO che in assenza di specifiche direttive Regionali in materia di tariffario delle docenze e dell'attività di tutoraggio, trattandosi di materie e competenze differenti per tipologia e complessità, ai fini della corresponsione dei compensi per le docenze e il tutoraggio, l'Azienda terrà di norma in considerazione i tariffari utilizzati per il personale esterno dalla Regione Sardegna (Determinazione RAS n. 1336/D.G. del 16.05.2005), salvo particolari "pacchetti" previsti da specifiche normative di settore o specifiche e motivate richieste delle Strutture. tenuto conto dei prezzi medi di mercato;

%

Segue deliberazione n. 2324 del 14 DIC. 2016

RITENUTO pertanto di approvare il PAF 2017 come da allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, di prevedere la possibilità di integrare percorsi di formazione continua per esigenze organizzative e professionali durante la validità del piano di formazione;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonchè del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa:

1) di approvare il Piano di Formazione Aziendale 2017, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale e di prevedere la possibilità di integrare percorsi di formazione continua per esigenze organizzative e professionali durante la validità del piano di formazione.

2) di dare mandato all'Ufficio Formazione sia dell'esecuzione del Piano di Formazione Aziendale 2017, che di tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del Piano.

3) di autorizzare il Servizio Economico Finanziario al pagamento delle competenze dovute e conseguenti alla realizzazione delle attività formative, dietro presentazione di regolare documentazione contabile.

4) di autorizzare il Servizio Risorse Umane al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente a seguito di attività di docenza previste nel Piano.

5) di rinviare a successiva Deliberazione la suddivisione del fondo pari all'1% del monte salari e la sua suddivisione tra la Dirigenza Medica, Dirigenza STPA e Comparto.

6) di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità Servizio qualità dei servizi e governo clinico ai sensi dell'art.29 comma 2 della L.R. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

Ufficio Formazione
Resp. Dott. A. Corrias
Ass.te Amm.vo A. Mulas

AO Brotzu

PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE 2017 AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU"

ALL "A"

PRESIDIO	STRUTTURA	TITOLO	TIPO	DESTINATARI	N° PARTECIPANTI	N° ED	ORE	OBIETTIVI	SPESA PRESUNTA COSTI DIRETTI (senza costi accreditamento)
1) Attività di risk management a supporto dell'intero processo di clinical governance.									
DIREZIONE GENERALE	SERVIZO PREVENZIONE E PROTEZIONE ED UFFICIO FORMAZIONE	CORSO DI FORMAZIONE E D ABILITAZIONE PER ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTICENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	26	10	260	ASSOLVERE ALL'OBBLIGO DI FORMAZIONE IMPOSTO DAL DATORE DI LAVORO PER LA FORMAZIONE DEGLI ADDETTI ANTICENDIO (art. 37, 46 D.Lgs. 81/08). IN PARTICOLARE IL CORSO È FINALIZZATO A TRASMETTERE LE CONOSCENZE RELATIVE ALLE PROCEDURE E AGLI INTERVENTI PER LA PREVENZIONE INCENDI	€ 40.000,00
DIREZIONE GENERALE	SERVIZO PREVENZIONE E PROTEZIONE ED UFFICIO FORMAZIONE	CORSO BASE DURATA MIN. 4 ORE SECONDO ACCORDO STATO REGIONI 21.12.2011	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	35	20	700	FAR CONOSCERE LA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, I CONCETTI DI RISCHIO LE FIGURE COINVOLTE DAL SISTEMA NORMATIVO, ORGANI DI CONTROLLO E SANZIONI APPROFONDIMENTO DELLE TECNICHE DI COMUNICAZIONE E DELLO STRESS LAVORO CORRELATO	€ 4.000,00
DIREZIONE GENERALE	SERVIZO PREVENZIONE E PROTEZIONE ED UFFICIO FORMAZIONE	FORMAZIONE SULLA SICUREZZA D.LGS. 81/80 e s.m.i. CORSO BASE DURATA MIN 12 ORE SECONDO ACCORDO STATO REGIONI 21.12.2011	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	35	20	700	FORNIRE CONOSCENZE E METODI RITENUTI INDISPENSABILI IN RISPETTO ALL'ACCORDO STATO REGIONI IN VIGORE DAL 26 GENNAIO 2012, PER CONOSCERE I RISCHI DELLO SPECIFICO LAVORO DEL LAVORATORE DI AZIENDE DI RISCHIO ALTO E IL QUADRO NORMATIVO CHE DISCIPLINA LA SICURE	€ 12.000,00

DIREZIONE GENERALE	SERVIZO PREVENZIONE E PROTEZIONE ED UFFICIO FORMAZIONE	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI (RLS) DURATA 8 H (AZIENDE CON OLTRE 50 DIPENDENTI)	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	25	1	8	AGGIORNARE I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AFFINCHE' POSSANO ESSERE COINVOLTI E PARTECIPARE ATTIVAMENTE AL PROCESSO DI PREVENZIONE DEI RISCHI E DELLA STESURA DEL DOCUMENTO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI	
DIREZIONE GENERALE	SERVIZO PREVENZIONE E PROTEZIONE ED UFFICIO FORMAZIONE	FORMAZIONE SPECIFICA SULLA SICUREZZA PER DIRIGENTI - ACCORDO STATO REGIONI 21 DICEMBRE 2011	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	30	5	150	L'OBBIETTIVO DEL CORSO OBBLIGATORIO PER DIRIGENTI è QUELLO DI OTTEMPERARE AI CONTENUTI MINIMI INDICATI DALL'ART. 37 DEL D.Lgs. ED ALL'ACCORDO STATO REGIONI DEL 21 DICEMBRE 2011 81/08 E FORNIRE A TALI FIGURE TUTTE LE INDICAZIONI E I CRITERI OPERATIVI	€ 4.000,00
DIREZIONE GENERALE	SERVIZO PREVENZIONE E PROTEZIONE ED UFFICIO FORMAZIONE	FORMAZIONE SPECIFICA SULLA SICUREZZA PER PREPOSTI- ACCORDO STATO REGIONI 21 DICEMBRE 2011	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	35	5	175	L'OBIETTIVO DEL CORSO OBBLIGATORIO PER I PREPOSTI(ESEMPIO CAPIREPARTO, CAPISQUADRA, CAPISALA,CAPITURNO ETC.,IN GENERALE TUTTI COLORO CHE RICOPRONO UNA POSIZIONE DI GARANZIA RISPETTO AD ALTRI LAVORATORI, COSÌ DA POTER IMPARTIRE ORDINI, ISTRUZIONI E DIRETTI	€ 3.000,00
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE AOB-P.O FORMAZIONE, INNOVAZIONE, SVILUPPO PERCORSI ASSISTENZIALI E DOCUMENTAZIONE CORRELATA	REVISIONE E AGGIORNAMENTO DELLA CARTELLA INFERMIERISTICA AZIENDALE	FSC	INFERMIERI;	20	1	12	MONITORAGGIO E VALUTAZIONEDELL'USO DELLA CARTELLA INFERMIERISTICA AZIENDALE	€ 0,00
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE AOB-P.O FORMAZIONE, INNOVAZIONE, SVILUPPO PERCORSI ASSISTENZIALI E DOCUMENTAZIONE CORRELATA	LA DOCUMENTAZIONE CLINICA INTEGRATA: ASPETTI PRATICI, GIURIDICI E MEDICO-LEGALI	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; OSTETRICA	20	30	7	CONOSCERE I REQUISITI FORMALI E SOSTANZIALI DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA. ACQUISIRE CONOSCENZE E COMPETENZE FINALIZZATE AD UNIFORMARE UN CORRETTO PROCESSO DI GESTIONE	€ 5.822,20
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	IL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE: TRAINING ON THE JOB	FSC	INFERMIERI E OSS	180	60	4	RIDURRE I COMPORTAMENTI ERRATI NEL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE	€ 0,00

BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	PROTOCOLLO POSIZIONAMENTO E GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	15	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE PREVENZIONE DELLE COMPLICANZE CVC CORRELATE. STESURA DEL PROTOCOLLO E DELLE PROCEDURE OPERATIVE	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	IL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE: PROTOCOLLO E PROCEDURE OPERATIVE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	10	1	15	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE. PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA ATTRAVERSO LA GESTIONE DEL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE. STESURA DEL PROTOCOLLO E DELLE PROCEDURE OPERATIVE	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	POSIZIONAMENTO E GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI: PROTOCOLLO E BUNDLE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	40	10	5	PREVENZIONE DELLE COMPLICANZE CVC CORRELATE. IMPLEMENTAZIONE DEL PROTOCOLLO POSIZIONAMENTO E GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI	€ 1.291,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI TRAINING ON THE JOB	FSC	INFERMIERI	120	60	4	ACQUISIZIONE DI COMPORTAMENTI OMOGENEI E STANDARDIZZATI AL FINE DI OTTIMIZZARE LE COMPETENZE SULLA GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI E PREVENIRE LE COMPLICANZE CVC CORRELATE	€ 0,00
BUSINCO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA: ELABORAZIONE DI UN BUNDLE PER LA PREVENZIONE DELLE BATTERIEMIE ASSOCIATE A CATETERE VASCOLARE	PFA	INFERMIERI; MEDICI; FARMACISTA; FISIOTERAPISTA; ASSISTENTE SANITARIO	30	2	9	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE EVIDENCE BASE, IN RIFERIMENTO ALLA PREVENZIONE DELLE BATTERIEMIE CORRELATE A CATETERE VASCLARE	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	#MANIPULITESONOMANISICURE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	50	10	5	AUMENTO DELL'ADESIONE ALL'IGIENE DELLE MANI SECONDO LA LINEA GUIDA OMS DEL PROGRAMMA "CLEAN CARE IS SAFE CARE" CON IL COINVOLGIMENTO ATTIVO DI OPERATORI, PAZIENTI E DI TUTTI COLORO CHE INTERVENGONO NEL PROCESSO DI CURA. APPRENDIMENTO DELLA METODOLOGIA OMS	€ 0,00

BUSINCO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA: ELABORAZIONE DI UN BUNDLE PER LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI DELLE VIE URINARIE ASSOCIATE A CATETERISMO VESCICALE	PFA	FARMACISTA; MEDICO; INFERMIERE; FISIOTERAPISTA; ASSISTENTE SANITARIO;	30	2	9	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE EVIDENCE BASED, IN RIFERIMENTO ALLA PREVENZIONE DELLE DELLE INFEZIONI DELLE VIE URINARIE ASSOCIATE A CATETERISMO VESCICALE	€ 0,00
SAN MICHELE	SALA PRELIEVI SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA DIPARTIMENTO SERVIZI	DISPOSIZIONI RELATIVE AI REQUISITI DI QUALITA' E SICUREZZA DEL SANGUE ED EMOCOMPONENTI DECRETO LEGGE 2 NOVEMBRE 2015	PFA	INFERMIERI	20	1	18	GARANTIRE UN ADEGUATO LIVELLO DI COMPETENZE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO OPERANTE NELLE STRUTTURE TRASFUSIONALI	€ 470,00
2) Processo di deospedalizzazione ed integrazione ospedale-territorio nell'ottica di strutturazione e rafforzamento delle									
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE (PDTA) DEL CARCINOMA DELLA MAMMELLA: DALLA TEORIA ALLA PRATICA	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	10	PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI/DIAGNOSTICI/RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA, PROFILI DI CURA	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE (PDTA) DEL CARCINOMA DELLA MAMMELLA	FSC	MEDICI INFERMIERI TECNICI		1	12	DEFINIRE I PROFILI DIAGNOSTICI E DI FOLLOW UP DEL PDTA DEL CARCINOMA DELLA MAMMELLA, INDIVIDUARE GLI INDICATORI, CONFRONTARSI E RISOLVERE LE CRITICITA' EMERSE NELLA FASE DI PROGRAMMAZIONE DEL PROGETTO INSERENDO QUELLE NON FATTIVAMENTE RISOLVIBILI	€ 0,00

MICROCITEMICO	CLINICA PEDIATRICA E PER LE TALASSEMIE E MALATTIE RARE	CONGRESSO REGIONALE SULLE MALATTIE RARE IN SARDEGNA	EFR	FARMACISTI; MEDICI; PSICOLOGI; PSICOTERAPEUTI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; FISIOTERAPISTI; TERAPISTI DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL ETA' EVOLUTIVA; ASSISTENTE SANITARIO	120	1	10	FORMARE E SENSIBILIZZARE IL PERSONALE SANITARIO CHE OPERA NEL SETTORE DELLE MALATTIE RARE SULL'IMPORTANZA DELLA DIAGNOSI PRECOCE E SULLA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE CON MALATTIA RARA.	€ 0,00
SAN MICHELE	SSD IMMUNOLOGIA DEI TRAPIANTI - BANCA DEL SANGUE CORDONALE	CONSEGUIMENTO ACCREDITAMENTO NECTOR-FACT: AGGIORNAMENTI PER IL 2017	FSC	TECNICI DI LABORATORIO; MEDICO	3	1		FORNIRE AI PARTECIPANTI L'INFORMAZIONE RIGUARO IL CORRETTO FUNZIONAMENTO DEI SISTEMI PRESENTI ALL'INTERNO DELLA BSC.	€ 0,00
SAN MICHELE	S.S.D NEONATOLOGIA	RIANIMAZIONE CARDIO POLMONARE NEONATALE NUOVE LINEE GUIDA	PFA	MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI	13	2	17	IL CORSO SERVE AD AGGIORNARE LE COMPETENZE DEL PERSONALE DELLA SSD DI NEONATOLOGIA, VISTA L'ESTREMA IMPORTANZA DELL'ARGOMENTO NELLA PRATICA QUOTIDIANA, CON LE NUOVE LINEE GUIDA INTERNAZIONALI DELL' AMERICAN HEARTH ASSOCIATION	€ 2.000,00
SAN MICHELE	SC MEDICINA NUCLEARE	EVOLUZIONE DEI SISTEMI E DELLE PROCEDURE OPERATIVE PER GLI ADDETTI ALLA MANIPOLAZIONE DEI RADIOFARMACI	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TSLB; TSRM	5	4	16	ACQUISIRE IN MODO APPROPRIATO E UNIFORME LE PROCEDURE E LE DISPOSIZIONI DA SEGUIRE DA PARTE DI TUTTO IL PERSONALE DIRETTO E INDIRETTO NELLA MANIPOLAZIONE DEI RADIOFARMACI	€ 826,24

SAN MICHELE	PRONTO SOCCORSO E OBI	L'APPROCCIO IN PRONTO SOCCORSO NEL PAZIENTE NEFROPATICO	PFA	MEDICI; INFERMIERI	45	2		MIGLIORAMENTO DELLE CONOSCENZE CLINICHE SUL PAZIENTE NEFROPATICO, NELLA SUA COMPLESSITA', STANDARDIZZAZIONE DELL'APPROCCIO IN PRONTO SOCCORSO AL PAZIENTE NEFROPATICO CON LA STESURA DI PROTOCOLLI INTEGRATI CON LA NEFROLOGIA	€ 0,00
SAN MICHELE	SC SERVIZIO IMMUNOEMATOLOGIA E CENTRO TRASFUSIONALE	PRODUZIONE DI PIASTRINE DA POOL DI BUFFY COAT	FSC	TLSB	30	?		FORMARE IL PERSONALE ALLA PRODUZIONE E STANDARDIZZAZIONE DI PIASTRINE DA POOL DI BUFFY COAT	€ 0,00
SAN MICHELE	NEUROLOGIA	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI MIGLIORAMENTO SULLE PATOLOGIE NEUROVASCOLARI	FSC	MEDICI	20	1		FORMULAZIONE DI LINEE GUIDA; MIGLIORAMENTO DELL'APPROPRIATEZZA DELLE RICHIESTE; DEFINIZIONE DI PROTOCOLLI DI FOLLOW-UP; CONFRONTO E DISCUSSIONE	€ 0,00
SAN MICHELE	NEUROLOGIA	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI MIGLIORAMENTO SULLE PATOLOGIE NEUROVASCOLARI SECONDA EDIZIONE	FSC	MEDICI	20	1		FORMULAZIONE DI LINEE GUIDA; MIGLIORAMENTO DELL'APPROPRIATEZZA DELLE RICHIESTE; DEFINIZIONE DI PROTOCOLLI DI FOLLOW-UP; CONFRONTO E DISCUSSIONE	€ 0,00
SAN MICHELE	NEUROLOGIA	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI MIGLIORAMENTO SULLE PATOLOGIE NEUROVASCOLARI TERZA EDIZIONE	FSC	MEDICI	20	1		FORMULAZIONE DI LINEE GUIDA; MIGLIORAMENTO DELL'APPROPRIATEZZA DELLE RICHIESTE; DEFINIZIONE DI PROTOCOLLI DI FOLLOW-UP; CONFRONTO E DISCUSSIONE	€ 0,00
SAN MICHELE	CHIRURGIA GENERALE	BED SIDE EXAMINATION DELLA VERTIGINE ACUTA	PFA	MEDICI;FISIOTERAPISTI; TECNICO AUDIOMETRISTA; TECNICO AUDIOPROTESISTA	30	1	4	LINEE GUIDA; PROTOCOLLO; PROCEDURE	€ 0,00

SAN MICHELE	SERVIZIO DI CHIRURGIA BARIATRICA	LINEE GUIDA E BUONA PRATICA NELLA PREPARAZIONE E NEL TRATTAMENTO PERIOPERATORIO DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A CHIRURGIA BARIATRICA (1)	FSC	MEDICI; INFERMIERI; DIETISTA; DIETOLOGO; PSICOLOGO;	20	1		REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO CLINICO-DIAGNOSTICO- TERAPEUTICO-ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE OBESO (PDTA)	€ 0,00
SAN MICHELE	SERVIZIO DI CHIRURGIA BARIATRICA	LINEE GUIDA E BUONA PRATICA NELLA PREPARAZIONE E NEL TRATTAMENTO PERIOPERATORIO DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A CHIRURGIA BARIATRICA (2)	FSC	MEDICI; INFERMIERI; DIETISTA; DIETOLOGO; PSICOLOGO;	20	1		REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO CLINICO-DIAGNOSTICO- TERAPEUTICO-ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE OBESO (PDTA)	€ 0,00
SAN MICHELE	SERVIZIO DI CHIRURGIA BARIATRICA	LINEE GUIDA E BUONA PRATICA NELLA PREPARAZIONE E NEL TRATTAMENTO PERIOPERATORIO DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A CHIRURGIA BARIATRICA (3)	PFA	MEDICI; INFERMIERI; DIETISTA; DIETOLOGO; PSICOLOGO;	20	3		REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO CLINICO-DIAGNOSTICO- TERAPEUTICO-ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE OBESO (PDTA)	€ 0,00
3) Attuazione delle politiche di prevenzione delle malattie e di promozione della salute e del benessere delle persone									
SAN MICHELE	SERVIZIO DI NEONATOLOGIA	COMUNITA' IN SALUTE - PROMUOVERE IL MODELLO OMS/UNICEFF - INSIEME PER LA PROTEZIONE PROMOZIONE E SOSTEGNO DELL'ALLATTAMENTO MATERNO	PFA	MEDICI; Infermieri, INFERMIERI PEDIATRICI, PUERICULTRICI,	20	3	20	PROMOZIONE E SOSTEGNO DELL'ALLATTAMENTO MATERNO	€ 13.540,00
4) Riordino rete ospedaliera									

BUSINCO	S.C MEDICINA NUCLEARE	RUOLO DELLA PET/TC NELLA PIANIFICAZIONE DEL TRATTAMENTO RADIOTERAPICO	PFA	MEDICI; FISICI SANITARI; BIOLOGI; INFERMIERI;TSRM	60	1	7	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN AMBITO/TERAPEUTICO DIAGNOSTICO	
BUSINCO	U.O ASSISTENZA PSICOLOGICA	FORMAZIONE PSICOLOGICA CONTINUA PER DIRIGENTI MEDICI DELL'EMATOLOGIA	PFA	MEDICI	18	1	10	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE	€ 0,00
BUSINCO	U.O ASSISTENZA PSICOLOGICA	FORMAZIONE PSICOLOGICA CONTINUA PER DIRIGENTI MEDICI DELL'EMATOLOGIA	PFA	MEDICI	18	1	15	ACQUISIZIONE DI UNA CULTURA PSICOLOGICA DI BASE TEORICA ED ESPERIENZIALE	€ 0,00
BUSINCO	U.O ASSISTENZA PSICOLOGICA	FORMAZIONE PSICOLOGICA CONTINUA PER DIRIGENTI MEDICI DELLA TERAPIA DEL DOLORE	PFA	MEDICI	8	1	8	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE	€ 0,00
BUSINCO	U.O ASSISTENZA PSICOLOGICA	FORMAZIONE PSICOLOGICA CONTINUA PER INFERMIERI DELLA TERAPIA DEL DOLORE	PFA	INFERMIERI;	8	1	8	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE	€ 0,00
BUSINCO	U.O ASSISTENZA PSICOLOGICA	FORMAZIONE PSICOLOGICA CONTINUA PER INFERMIERI DELLA CHIRURGIA TORACICA	PFA	INFERMIERI;	10	1	8	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE	€ 0,00
BUSINCO	U.O ASSISTENZA PSICOLOGICA	FORMAZIONE PSICOLOGICA CONTINUA PER DIRIGENTI MEDICI DELLA CHIRURGIA TORACICA	PFA	MEDICI	8	1	8	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE	€ 0,00
BUSINCO	SERVIZIO RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE	COUNSELING IN ONCOLOGIA: I BISOGNI SPECIFICI DEL PAZIENTE E LA RELAZIONE COME STRUMENTO TERAPEUTICO	PFA	MEDICI; PSICOLOGI; INFERMIERI; FISIOTERAPISTI	99	1	9	RICONOSCERE E CAPIRE I BISOGNO ESISTENZILI E SPIRITUALI DEL MALATO AL FINE DI MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA	€ 860,00

BUSINCO	ONCOLOGIA CHIRURGICA	SVILUPPO DELLE COMPETENZE NON TECNICHE IN SANITA': RELAZIONI EFFICACI, PRESENTAZIONI SICURE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	50	2	16	ACQUISIRE COMPETENZE NON TECNCHE RILEVANTI: CAPACITA' TRASVERSALI DI RELAZIONE, COMUNICAZIONE, DECISIONE, LEADERSHIP	€ 4.880,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	AUDIT 1: SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'	FSC	INFERMIERI; BIOLOGI; TECNICI DI LABORATORI BIOMEDICO; MEDICI	18	1		VERIFICARE L'ADERENZA DEL PROGRAMMA TRAPIANTI BUSINCO AGLI STANDARD JACIE	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	AUDIT 2: AUDIT CLINICO PER CENTRO TRAPIANTI MIDOLLO OSSEO	FSC	INFERMIERI;BIOLOGI;TECNICI DI LABORATORI BIOMEDICO; MEDICI	18	1		VERIFICARE L'ADERENZA DEL PROGRAMMA TRAPIANTI BUSINCO AGLI STANDARD JACIE	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	AUDIT 3: AFERESI BUSINCO	FSC	INFERMIERI;BIOLOGI;TECNICI DI LABORATORI BIOMEDICO; MEDICI	18	1		VERIFICARE L'ADERENZA DEL PROGRAMMA TRAPIANTI BUSINCO AGLI STANDARD JACIE	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	MANTENIMENTO FORMAZIONE E COMPETENZE PROFESSIONALI AUDIT 4	FSC	INFERMIERI; MEDICI; TECNICI DI LABORATORIO BIOMEDICO; BIOLOGO	18	1	4	VERIFICARE LA DOCUMENTAZIONE DEL DOSSIER FORMATIVO DEL PERSONALE MEDICO, INFERMIERISTICO, TECNICO E BIOLOGI DEL PROGRAMMA TRAPIANTI BUSINCO, VERIFICA DELLA FORMAZIONE INDIVIDUALE E COERENZA CON L'ATTIVITA' DEL PT E VERIFICA DEL MANTENIMENTO DELLE COMPETEN	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	AUDIT 5: VERIFICA PROCESSI LABORATORIO DI MANIPOLAZIONE CELLULARE	FSC	INFERMIERI; BIOLOGI; TECNICI DI LABORATORI BIOMEDICO; MEDICI	18	1		VERIFICARE LA DOCUMENTAZIONE DEL DOSSIER DI LABORATORIO RELATIVE ALLA MANIPOLAZIONI DI PRODOTTI DI TERAPIA CELLULARE. VERIFICA DEI LOCALI DI LABORATORIO DI MANIPOLAZIONE CELLULARE E CRIOBANCA BUSINCO.	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	MANTENIMENTO ACCREDITAMENTO JACIE - PROCESSING FACILITY STANDARDS	PFA	INFERMIERI; BIOLOGI; MEDICI	20	1		AGGIORNARE LE PROCEDURE OPERATIVE STANDARD E LE ISTRUZIONI OPERATIVE	€ 0,00

BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	MANTENIMENTO ACCREDITAMENTO JACIE - MARROW COLLECTION FACILITY	PFA	INFERMIERI; BIOLOGI; MEDICI	20	1		AGGIORNARE LE PROCEDURE OPERATIVE STANDARD E LE ISTRUZIONI OPERATIVE	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	MANTENIMENTO ACCREDITAMENTO JACIE - CODING AND LABELING OF CELLULAR THERAPY PRODUCTS STANDARDS	PFA	INFERMIERI; BIOLOGI; MEDICI	20	1	10	AGGIORNARE LE PROCEDURE OPERATIVE STANDARD E LE ISTRUZIONI OPERATIVE	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	MANTENIMENTO ACCREDITAMENTO JACIE- PROCESSING FACILITY STANDARDS	PFA	INFERMIERI; BIOLOGI; MEDICI	20	1	10	AGGIORNARE LE PROCEDURE OPERATIVE STANDARD E LE ISTRUZIONI OPERATIVE	€ 0,00
BUSINCO	SC EMATOLOGIA E CTMO	MANTENIMENTO ACCREDITAMENTO JACIE: APHERESIS COLLECTION FACILITY STANDARDS	PFA	INFERMIERI; BIOLOGI; MEDICI;TSLB	20	1	5	AGGIORNARE LE PROCEDURE OPERATIVE STANDARD E LE ISTRUZIONI OPERATIVE	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	IL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE: COSA SI DEVE FARE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	40	1	5	PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA ATTRAVERSO LA GESTIONE DEL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE, IMPLEMENTAZIONE DEL PROTOCOLLO, IL PROCESSO DI STERILIZZAZIONE	€ 1.291,00
BUSINCO	TERAPIA DEL DOLORE	GESTIONE DEL DOLORE ACUTO E PROCEDURALE INTRAOSPEDALIERO	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	5	SENSIBILIZZARE MEDICI, INFERMIERI E TUTTI GLI OPERATORI SANITARI SULLE PROBLEMATICHE CONNESSE AL DOLORE E SULL'IMPORTANZA DEL SUO TRATTAMENTO PER GARANTIRE I DIRITTI PREVISTI PER I PAZIENTI DALLA LEGGE 38/2010	€ 1.291,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	DISCUTIAMO INSIEME DI CASI CLINICO ASSISTENZIALI: INCONTRI MULTIPROFESSIONALI. PARTE1	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	8	INTEGRAZIONE DELLE DIVERSE PROFESSIONALITA' CHE OPERANO IN OSPEDALE AL FINE DEL MIGLIORAMENTO DELL'ASSISTENZA	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	DISCUTIAMO INSIEME DI CASI CLINICO ASSISTENZIALI: INCONTRI MULTIPROFESSIONALI. PARTE2	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	8	INTEGRAZIONE DELLE DIVERSE PROFESSIONALITA' CHE OPERANO IN OSPEDALE AL FINE DEL MIGLIORAMENTO DELL'ASSISTENZA	€ 0,00

BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	DISCUTIAMO INSIEME DI CASI CLINICO ASSISTENZIALI: INCONTRI MULTIPROFESSIONALI PARTE3	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	8	INTEGRAZIONE DELLE DIVERSE PROFESSIONALITA' CHE OPERANO IN OSPEDALE AL FINE DEL MIGLIORAMENTO DELL'ASSISTENZA	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	AUDIT CLINICO E /O ASSISTENZIALE 1	FSC	TUTTE LE PROFESSIONI		1	10	1) ASSICURARE CHE I PAZIENTI RICEVANO LA MIGLIORE QUALITA' DELLE CURE 2) CHIEDERSI: STIAMO FACENDO LA COSA GIUSTA NEL MODO GIUSTO? 3) EFFETTUARE UNA MISURAZIONE DELLA PRATICA ASSISTENZIALE IN RIFERIMENTO AD UNA SERIE DI STANDARD	€ 0,00
BUSINCO	DIREZIONE SANITARIA	AUDIT CLINICO E /O ASSISTENZIALE 2	FSC	TUTTE LE PROFESSIONI		1	10	1) ASSICURARE CHE I PAZIENTI RICEVANO LA MIGLIORE QUALITA' DELLE CURE 2) CHIEDERSI: STIAMO FACENDO LA COSA GIUSTA NEL MODO GIUSTO? 3) EFFETTUARE UNA MISURAZIONE DELLA PRATICA ASSISTENZIALE IN RIFERIMENTO AD UNA SERIE DI STANDARD	€ 0,00
BUSINCO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	UPDATE IN TERAPIA INTENSIVA: APPROCCIO MULTIPROFESSIONALE E MULTICOMPONENTE	PFA	INFERMIERI; MEDICI; FARMACISTA;PSICOLOGO; FISIOTERAPISTA; ASSISTENTE SANITARIO	30	2	9	DIVULGAZIONE CONTESTUALIZZAZIONE A LIVELLO LOCALE E IMPLEMENTANE DEL BUNDLE ABCDEF; FORNIRE AGLI OPERATORI GLI STRUMENTI NECESSARI PER SVILUPPARE COMPETENZE COMUNICATIVE E RELAZIONALI PER AFFRONTARE PROBLEMATICHE RELATVE ALLA RELAZIONE CON IL PAZIENTE CRI	€ 1.860,00
MICROCITEMICO	DIREZIONE SANITARIA-SERVIZIO PSICOLOGICO	LA VALORIZZAZIONE DELLE CAPACITA' PERSONALI NELLA VALUTAZIONE DEGLI OPERATORI SANITARI	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	50	3	48		€ 8.200,00
MICROCITEMICO	1 CLINICA PEDIATRICA	MALNUTRIZIONE IN ETA' EVOLUTIVA	PFA	MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; DIETISTA	50	1	5	ACQUISIZIONE DI CONOSCEZE E COMPETENZE SULLA MALNUTRIZIONE IN ETA' PEDIATRICA E ADOLESCENZIALE	€ 180,00
MICROCITEMICO	1 CLINICA PEDIATRICA	LA NARRAZIONE DI MALATTIA E L'ARTE-TERAPIA COME STRUMENTI PER IL MIGLIORAMENTO DELLE QUALITA' DELLE CURE	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI	15	2	24	RAFFORZARE NEI PROFESSIONISTI DELLA CURA UN APPROCCIO CENTRATO SUL PAZIENTE, E PERTANTO, ATTENTO ALLA NARRAZIONE DELLA MALATTIA DELLA QUALE	€ 3.731,64

MICROCITEMICO	1 CLINICA PEDIATRICA	LA NARRAZIONE DI MALATTIA E L'ARTE-TERAPIA COME STRUMENTI PER IL MIGLIORAMENTO DELLE QUALITA' DELLE CURE	FSC		15		8		
MICROCITEMICO	1 CLINICA PEDIATRICA	LA RELAZIONE DI CURA: PERCORSI DI FACILITAZIONE PER IL RIPRISTINO DELLO STATO DI SALUTE DEL BAMBINO	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI	15	1	30	LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE NECESSITA DI UN LAVORO DI EQUIPE MULTIDISCIPLINARE CHE VEDE NEL LAVORO DEGLI OPERATORI NON SANITARI, PEDAGOGISTA- INSEGNANTE-MUSICOTERAPEUTA- VOLONTARI DEI PREZIOSI ALLEATI. PERTANTO, SI RITIENE UTILE FORNIRE AL PERSONALE	€ 4.813,28
MICROCITEMICO	CLINICA PEDIATRICA E PER LE TALASSEMIE UOS DH GASTROENTEROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALE MICROCITEMICO	MALATTIE INFIAMMATORIE CRONICHE INTESTINALI NEL BAMBINO	PFA	MEDICI	100	1	6	DELINEARE IL RUOLO DI CIASCUNA DELLE FIGURE CHE POSSONO ATTIVAMENTE CONTRIBUIRE ALLA DIAGNOSI DELLE MICI NEL BAMBINO.	€ 0,00
MICROCITEMICO	CLINICA PEDIATRICA E PER LE TALASSEMIE UOS DH GASTROENTEROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALE MICROCITEMICO	MALATTIE INFIAMMATORIE CRONICHE INTESTINALI NEL BAMBINO	FSC						
MICROCITEMICO	SSD ANESTESIA PEDIATRICA	AGGIORNAMENTO IN ANESTESIA PEDIATRICA PER LA RADIOLOGIA	PFA	INFERMIERI; TSR	20	1	6	AQUISIZIONE DI COMPETENZE TEORICHE-PRATICHE E AGGIORNAMENTO SU TEMATICHE RIGUARDANTI LA BRANCA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA	€ 0,00
MICROCITEMICO	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA E PATOLOGIA DELLA COAGULAZIONE	PRENDERSI CURA DELL' EQUIPE CURANTE PERCORSO STRUTTURATO DI SUPERVISIONE DELLA EQUIPE	PFA	MEDICO CHIRURGO; INFERMIERI; INERMIERI PEDIATRICI	30	3	36	ATTIVITA' FORMATIVA E DI SOSTEGNO DELL'EQUIPE SOGGETTA AD ELEVATO STRESS EMOTIVO E RELAZIONALE	€ 17.200,00
MICROCITEMICO	ANESTESIA PEDIATRICA	AGGIORNAMENTO IN ANESTESIA PER LA CHIRURGIA PEDIATRICA, MODULO 1	PFA	MEDICI; INFERMIERI;	1	20	6	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TEORICO-PRATICHE E AGGIORNAMENTO SU TEMATICHE RIGUARDANTI LA BRANCA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA	€ 0,00

MICROCITEMICO	ANESTESIA PEDIATRICA	AGGIORNAMENTO IN ANESTESIA PER LA CHIRURGIA PEDIATRICA. MODULO 2	PFA	MEDICI; INFERMIERI;	20	1	6	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TEORICO-PRATICHE E AGGIORNAMENTO SU TEMATICHE RIGUARDANTI LA BRANCA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA	€ 0,00
MICROCITEMICO	ANESTESIA PEDIATRICA	AGGIORNAMENTO IN ANESTESIA PER LA ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	PFA	MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI;	20	1	6	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TEORICO-PRATICHE E AGGIORNAMENTO SU TEMATICHE RIGUARDANTI LA BRANCA DI SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE PEDIATRICA	€ 0,00
MICROCITEMICO	NPIA	DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE IN ETA' EVOLUTIVA: INQUADRAMENTO DIAGNOSTICO E TRATTAMENTO MULTIDISCIPLINARE	EFR	MEDICI; PSICOLOGO; PSICOTERAPEUTA; INFERMIERE; INFERMIERE PEDIATRICO; TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	?	?	8	FORNIRE UN AGGIORNAMENTO SUI CRITERI DIAGNOSTICI (DSM-V) CARATTERISTICHE DELL'INTERVENTO MULTIDISCIPLINARE DEI DCA; RUOLO DELLA NPIA; DATI SUL DECORSO	1500 (AUTOFINANZIAMENTO)
MICROCITEMICO	NPIA	IL DISTURBO DELLA CONDOTTA. CARATTERISTICHE NEUROPSICOLOGICHE DELL'AGGRESSIVITA' E NUOVE PROSPETTIVE TERAPEUTICHE NEL BAMBINO E NELL'ADOLESCENTE	EFR	MEDICI; PSICOLOGO; PSICOTERAPEUTA; INFERMIERE; INFERMIERE PEDIATRICO; TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	?	?	8	1)FORNIRE GLI STRUMENTI PER OPPORTUNA VERIFICA E MIGLIORAMENTO DEGLI INTERVENTI PREVENTIVI DIAGNOSTICI, CLINICI E TERAPEUTICI E DI MISURAZIONE DELL'EFFICACIA DEI PROCESSI CLINICO ASSISTENZIALI NEL DISTURBO DELLA CONDOTTA IN ETA' EVOLUTIVA. 2) GARANTIRE U	€ 0,00
MICROCITEMICO	NPIA	DISTURBO DEPRESSIVO E IDEAZIONE SUICIDARIA NEL BAMBINO E NELL'ADOLESCENTE. NUOVE STRATEGIE NELLE TERAPIE FARMACOLOGICHE	EFR	MEDICI; PSICOLOGO; PSICOTERAPEUTA; INFERMIERE; INFERMIERE PEDIATRICO; TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA			8	1) FORNIRE GLI STRUMENTI PER OPPORTUNA VERIFICA E MIGLIORAMENTO DEGLI INTERVENTI PREVENTIVI DIAGNOSTICI, CLINICI E TERAPEUTICI E DI MISURAZIONE DELL'EFFICACIA DEI PROCESSI CLINICO ASSISTENZIALI NEL DISTURBO DELLA CONDOTTA IN ETA' EVOLUTIVA.2) GARANTIRE U	€ 0,00

MICROCITEMICO	NPIA	GESTIONE CLINICA DEL PAZIENTE AGITATO	FSC	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; OPERATORI SOCIO SANITARI; LOGOPEDISTI; TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE;	22			ACQUISIRE LA CAPACITA' DI GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI EMERGENZA- URGENZA (SIA PER IL PAZIENTE CHE PER IL PERSONALE).	€ 0,00
MICROCITEMICO	NPIA	GESTIONE CLINICA DELLE URGENZE PSICHIATRICHE IN ETA' EVOLUTIVA	PFA	MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PSICHIATRICI; LOGOPEDISTA; TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL' ETA' EVOLUTIVA; TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA; TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	15	2		GESTIONE CLINICA DELLE DIVERSE TIPOLOGIE DI URGENZE PSICHIATRICHE SIA NELLA FASE ACUTA CHE POST- CRITICA.	€ 0,00
SAN MICHELE	S.C. NEUROCHIRURGIA	OTTIMIZZAZIONE NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE NEUROCHIRURGICO	FSC	MEDICI; INFERMIERI	20	1		INTENTO DI DIVULGARE QUELLI CHE SONO I PERCORSI ASSISTENZIALI CLINICI PIU' ACCREDITATI E PERMETTERE UNA MAGGIORE SIMBIOSI TRA LE VARIE PROFESSIONALITA' COINVOLTE.	€ 0,00
SAN MICHELE	S.C. NEUROCHIRURGIA	NEURO-ONCOLOGIA: APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE	FSC	MEDICI; INFERMIERI	20	1		DISCUSSIONE INTERATTIVA SU ARGOMENTI DI NEURO-ONCOLOGIA E DISCUSSIONE CASI CLINICI	€ 0,00
SAN MICHELE	S.C. NEUROCHIRURGIA	NEURO-ONCOLOGIA: OUTOMES CLINICO E CHIRURGICO	FSC	MEDICI; INFERMIERI	20	1		DISCUSSIONE INTERATTIVA SU ARGOMENTI DI NEURO-ONCOLOGIA E DISCUSSIONE CASI CLINICI	€ 0,00
SAN MICHELE	ANESTESIA E TERAPIA ANTALGICA	GESTIONE PERIOPERATORIA IN CHIRURGIA NON CARDIACA DELL'ADULTO	FSC	MEDICI	20	1	14	CONDIVISIONE MULTIDISCIPLINARE DI SPECIFICHE PROBLEMATICHE PERIOPERATORIE	€ 0,00

SAN MICHELE	RADIOLOGIA	L'ECOGRAFIA NEL PAZIENTE PEDIATRICO	EFR		25	3	12.20	ARRICCHIRE LE CONOSCENZE ECOGRAFICHE DEI MEDICI CHE OPERANO NEL CAMPO PEDIATRICO	€ 77,46
SAN MICHELE	SERVIZIO RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE	LA RIABILITAZIONE DELLE PATOLOGIE TRAUMATICHE E DEGENERATIVE DELLA SPALLA	PFA	MEDICI; FISIOTERAPISTI	75	1	16	APPROFONDIRE LA CONOSCENZA RIABILITATIVA DELLE PRINCIPALI PATOLOGIE DI SPALLA E AGGIORNAMENTO SUI NUOVI APPROCCI TERAPEUTICI	€ 2.500,00
SAN MICHELE	DIREZIONE MEDICA DEL PRESIDIO SAN MICHELE	LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL DOLORE NEL PRESIDIO SAN MICHELE. ANALISI DEGLI STRUMENTI UTILIZZATI PER LA VALUTAZIONE, IL TRATTAMENTO E IL MONITORAGGIO DEL DOLORE. CONTROLLO DELLE RICADUTE FORMATIVE.	PFA	FARMACISTI; MEDICI; PSICOLOGI; INFERMIERI; PODOLOGO; ASSISTENTE SANITARIO; ALTRE PROFESSIONI.	25	10	8	IMPLEMENTARE LE CONOSCENZE DEGLI OPERATORI SANITARI NEL CAMPO DELLA GESTIONE DEL DOLORE; VALUTARE LE RICADURTE DELLA FORMAZIONE PRECEDENTEMENTE SVOLTA NEL CAMPO DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DEL DOLORE NEL PRESIDIO SAN MICHELE; IMPLEMENTARE LA CUL	€ 293,46
SAN MICHELE	RADIOLOGIA	CORSO DI AGGIORNAMENTO SU ECOGRAFIA MAMMARIA	EFR	MEDICI	18	1	12	ACQUISIZIONE DELLE BASI TEORICHE E METODOLOGICHE E DELLE COMPETENZE PRATICHE DI ESECUZIONE E INTERPRETAZIONE DELL'ECOGRAFO MAMMARIA	€ 400,00
SAN MICHELE	RADIOLOGIA	CORSO BASE DI COLONSCOPIA VIRTUALE: DALLA TEORIA ALL' ADDESTRAMENTO SU WORKSTATION	EFR	MEDICI; MEDICI PRIVI DI SPECIALIZZAZI ONE	10	1	11	IL CORSO PROPONE UNA FORMAZIONE SPECIFICA SULL'ARGOMENTO IN OGGETTO ATTRAVERSO UNA FORMULA DI TIPO "TUTORIALE" DESTINATA A UN PICCOLO GRUPPO DI PARTECIPANTI. I DISCENTI ACQUISIRANNO CONOSCENZE DI BASE NELL'USO DELLA COLONSCOPIA VIRTUALE NELLA PRIMA GIORNA	€ 1.400,00
SAN MICHELE	RADIOLOGIA	IMAGING AVANZATO DEL FEGATO E DEL PANCREAS		MEDICI	100	1	13,25	AGGIORNAMENTO SU IMAGING DELL'ADDOME SUPERIORE CON TC RM. RUOLO DELLE DIVERSE METODICHE, TECNICHE SPECIALI E RISULTATI	€ 12.750,00
SAN MICHELE	RADIOLOGIA	IMAGING INTEGRATO IN PEDIATRIA	EFR	MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI, TSRM	65	5	40	ACQUISIZIONE DI NUOVE COMPETENZE NELL'AMBITO DELLA RADIOLOGIA PEDIATRCA, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALL'URGENZA	€ 12.750,00

SAN MICHELE	SALA PRELIEVI SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA DIPARTIMENTO SERVIZI	2 NOVEMBRE2015 NORMATIVA MINISTERIALE	EFR	INFERMIERI	50	1	4	IL PROGETTO E' FINALIZZATO A GARANTIRE LA QUALITA' SICUREZZA ED EFFICIENZA DELLE ATTIVITA' DI RACCOLTA SANGUE ED EMOCOMPONENTI	€ 104,00
SAN MICHELE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA- UFFICIO CONTROLLO ATTIVITA'	APPROPRIATEZZA ORGANIZZATIVA	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; OSTETRICHE; PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE; PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE; ALTRE PROFESSIONI SANITARIE	60	1	7	FORNIRE NOZIONI INDISPESABILI UTILI NELLE ATTIVITA' QUOTIDIANE AL FINE DI UNIFORMARE I PROCESSI INTRA-AZIENDALI	€ 4.660,00
SAN MICHELE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA- UFFICIO CONTROLLO ATTIVITA'	DALLA APPROPRIATEZZA CLINICO-ORGANIZZATIVA ALL'APPROPRIATEZZA DELLA CODIFICA DELLE SDO	PFA	MEDICI;	50	4	56	FORNIRE NOZIONI BASE SULLA APPROPRIATEZZA ORGANIZZATIVA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE EROGATE E SILLA APPROPRIATEZZA DEI PRINCIPALI PROCESSI INTRA AZIENDALI	€ 14.800,00
SAN MICHELE	STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E TERAPIA ANTALGICA	MEDICINA PERIOPERATORIA, DIVERSE TAPPE PER UN OBIETTIVO COMUNE: GESTIONE DEL DOLORE	PFA	INFERMIERI; FISIOTERAPISTI ; MEDICI	30	1	18	DIFFONDERE LA CONOSCENZA DI STRUMENTI STADARDIZZATI DISPONIBILI PER COMBATTERE IL DOLORE P.O	€ 100,00
SAN MICHELE	STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E TERAPIA ANTALGICA	CONTROLLO DEL DOLORE CON TECNICHE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE	PFA	MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; OSTETRICHE; FISIOTERAPIST A;	30	1	17	DIFFUSIONE DELLA CONOSCENZA DELLE TECNICHE DI MEDICINA TRADIZIONALE CINESE APPLICABILI NELLA TERAPIA DEL DOLORE	€ 2.800,00

SAN MICHELE	IMMUNOLOGIA DEI TRAPIANTI- BANCA SANGUE CORDONALE	LE CELLULE STAMINALI EMOPOIETICHE DA SANGUE CORDONALE: AGGIORNAMENTI SU ATTIVITA', PROSPETTIVE E ASPETTI PRATICI DELL'ATTIVITA' DI RACCOLTA	PFA	MEDICI; OSTETRICHE; TSLB	50	3	6,15	MANTENIMENTO COMPETENZE CENTRI RACCOLTA	€ 0,00
SAN MICHELE	MEDICINA D'URGENZA PEDIATRICA	TOSSICOLOGIA CLINICA NELL'ETA' EVOLUTIVA	PFA	FARMACISTI; MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI;	24	2	8	FORNIRE LE NOZIONI DI BASE E GLI STRUMENTI CLINICI PER POTER RICONOSCERE E TRATTARE LE PIU' FREQUENTI INTOSSICAZIONI IN ETA' EVOLUTIVA	€ 3.600,00
SAN MICHELE	SERVIZI INFORMATIVI	I SISTEMI INFORMATIVI OSPEDALIERI E UTILIZZO DELLE LORO COMPONENTI APPLICATIVE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	6	16	96	OBIETTIVO DI AGGIORNARE E RENDERE OMOGENEE LE COMPETENZE DEL PERSONALE AZIENDALE SUI SISTEMI INFORMATIVI E SUGLI APPLICATIVI AZIENDALI, IN MODO DA FACILITARE IL PROCESSO DI INFORMATIZZAZIONE DELLE PROCEDURE E DEI PROCESSI	€ 6.609,92
SAN MICHELE	CENTRO PER I DISTURBI PERVASIVI DELLO SVILUPPO	CORSO AVANZATO DI ANALISI COMPORTAMENTALE PER L'INTERVENTO SUI COMPORTAMENTI PROBLEMA E L'ACQUISIZIONE DI NUOVE ABILITA'	EFR	MEDICI; PSICOLOGI; INFERMIERI; LOGOPEDISTA; TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	50	1	15	IL CORSO INTENDE FORNIRE UNA CONOSCENZA DI BASE DEI PRINCIPALI ELEMENTI TEORICI E APPLICATIVI DELL'ANALISI COMPORTAMENTALE PER IL TRATTAMENTO DEI COMPORTAMENTI PROBLEMA E PER L'ACQUISIZIONE DI NUOVE ABILITA' NELLE PERSONE CON DISTURBO DELLO SPETTRO AUTIST	€ 7.000,00

SAN MICHELE	CENTRO PER I DISTURBI PERVASIVI DELLO SVILUPPO	JOINT ATTENTION: INTERVENTO PRECOCE PER I DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	EFR	MEDICI; PSICOLOGI; PSICOTERAPEUTI; LAUREATI NON MEDICI; INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI; LOGOPEDISTI; FISIOTERAPISTI TERAPISTI DELLA NEURO PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA; TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA; TERAPISTA OCCUPAZIONALE; EDUCATORE	50	1	15,3	IL CORSO INTENDE FORNIRE UNA CONOSCENZA DI BASE DEI PRINCIPALI ELEMENTI TEORICI E APPLICATIVI DEI MODELLI DELLA JOINT ATTENTION, SECONDO UN'OTTICA INTERDISCIPLINARE IN GRADO DI CONIUGARE LA DIMENSIONE BIOLOGICA, PSICOLOGICA, E SOCIALE DELLO SVILUPPO TIPIC	€ 4.500,00
SAN MICHELE	CARDIOLOGIA	GLI EARLY WARNING SCORE (EWS): CONOSCENZA E UTILIZZO NELLA DEGENZA DI CARDIOLOGIA	PFA	MEDICI; INFERMIERI	72	9	4	IMPLEMENTAZIONE DEGLI STRUMENTI DI MONITORAGGIO CLINICO IN CARDIOLOGIA	€ 250,00
SAN MICHELE	S.C. DI CARDIOCHIRURGIA E CARDIOLOGIA DEGENZA DIPARTIMENTO CTV	GESTIONE ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE CARDIOPATICO CRITICO. STATO DELL'ARTE DOPO I CORSI ACLS	FSC	INFERMIERI;	40	?		DIFFONDERE E AGGIORNARE LE CONOSCENZE, UNIFORMARE I COMPORTAMENTI E LE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE CRITICO NELLE SITUAZIONI DI PERI-ARRESTO; INCREMENTARE LA QUALITA' E LA QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI VERSO L'UTENZA, DEGENTE MIGLIO	€ 0,00
SAN MICHELE	UFFICIO FORMAZIONE	SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITA' E FORMAZIONE AUDITOR	PFA	MEDICI; PRIVI DI SPECIALIZZAZIONE; INFERMIERI; TSLB;	10	3	12	VERIFICARE L'APPROPRIATEZZA, L'EFFICACIA E L'EFFICIENZA DEI PROCESSI E DELLE PERFORMANCE AZIENDALI	€ 10.352,08

SAN MICHELE	MEDICINA NUCLEARE	PRINCIPI DI FUNZIONAMENTO E GARANZIA DELLA QUALITA' DELLE APPARECCHIATURE IN MEDICINA NUCLEARE.	PFA	MEDICI; DIREZIONE MEDICA; FISICO MEDICO; BIOLOGI; INFERMIERI; TSRM;	56	1	4,5	ACQUISIRE CONOSCENZE DI BASE SUI PRINCIPI DI GARANZIA DELLA QUALITA' IN AMBITO SANITARIO E LA LORO ATTUAZIONE PRATICA IN UN MODELLO ORGANIZZATIVO DI UN REPARTO DI MEDICINA NUCLEARE	€ 103,28
SAN MICHELE	CARDIOLOGIA-UTIC	MIGLIORAMENTO COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI NELLA GESTIONE ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A VENTILAZIONE MECCANICA INVASIVA	FSC	INFERMIERI	7	1		MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' ASSISTENZIALE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO NELLA GESTIONE DI TALE METODICA	€ 0,00
SAN MICHELE	CARDIOLOGIA-UTIC	LA VENTILAZIONE MECCANICA NON INVASIVA	PFA	INFERMIERI	7	8	6,3	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE TECNICHE E RELAZIONALI NELL'ASSISTENZA AL PAZIENTE CON NIV NELLE DEGENZE DI CARDIOLOGIA E CARDIOCHIRURGIA	€ 1.200,00
SAN MICHELE	CARDIOANESTESIA	LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEL NURSE DI ANESTESIA	FSC	INFERMIERI	2	11	1	ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE NECESSARIE ATTRAVERSO UN PERCORSO DI FORMAZIONE SUL CAMPO PERMETTA DI CONSOLIDARE LE COMPETENZE E APPLICARE QUANTO ELABORATO NELL'ASSISTENZA QUOTIDIANA	€ 0,00
SAN MICHELE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	CORSO DI ECOGRAFIA PER OSTETRICHE	EFR	OSTETRICHE;	50	1	8	AGGIORNAMENTO RUOLO FIGURA OSTETRICA NEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE CON ALTRI PROFESSIONISTICHE SORVEGLIANO LA GRAVIDANZA IN ACCORDO CON LA REALTA' EUROPEA	€ 1.020,00
SAN MICHELE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	LA GRAVIDANZA A RISCHIO	EFR	MEDICI;	52	1	8	REVISIONE DELLA LETTERATURA E LINEE GUIDA AGGIORNATE. STUDIO DI CASI CLINICI DI PATOLOGIA MATERNA E FETALE PARTICOLARMENTE CRITICI. ACQUISIZIONE DI COMPETENZE SPECIFICHENELLO STUDIO E MANAGEMENT DI GRAVIDANZE AD ALTO RISCHIO	€ 4.400,00

SAN MICHELE	MEDICINA II	PREVENZIONE E GESTIONE DELLE LESIONI DA DECUPITO (LDD)	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI	25	5	40	ACQUISIRE E INCREMENTARE LE CONOSCENZE TEORICO-PRATICO PREVENTIVE PER UN ADEGUATO APPROCCIO ALLA PERSONA AFFETTA DA LDD, E CORRETTO UTILIZZO DELLE SCHEDE TECNICHE E DOCUMENTALI	€ 1.234,80
SAN MICHELE	LABORATORIO ANALISI CHIMICA CLINICA E MICROBIOLOGIA	AGGIORNAMENTO IN MICROBIOLOGIA	PFA	MEDICI; LAUREATI NON MEDICI; INFERMIERI; TSLB;	17	5	12	AGGIORNAMENTO TECNICO E SCIENTIFICO SU ARGOMENTI DI RILEVANZA CLINICA IN CAMPO MICROBIOLOGICO	€ 0,00
SAN MICHELE	NEUROLOGIA STROKE UNIT	ICTUS ISCHEMICO: LE TERAPIE DELLA FASE ACUTA	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA; TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	40	2	9	MIGLIORARE LA QUALITA' E RIDURRE I TEMPI DEL PERCORSO PRE E INTRA-OSPEDALIERO, PROMUOVERE GLI INTERVENTI EFFICACI E APPROPRIATI NEL PAZIENTE CON ICTUS ACUTO	€ 1.080,00
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	PERCORSO FORMATIVO DI BASE IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	500	5	24	DIFFONDERE LA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA A PARTIRE DALLA CONDIVISIONE DEGLI OBBLIGHI DI INTEGRITA', LEALTA' ED ETICA PREVISTA DALLA NORMATIVA	€ 0,00
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	RAFFORZAMENTO COMPETENZE PER LA GESTIONE DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	EFR	TUTTE LE PROFESSIONI	30	1	24	RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE NECESSARIE PER FAVORIRE L'INTERNALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DIRETTA DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	€ 0,00
SAN MICHELE	CHIRURGIA D'URGENZA	GRUPPO TRAUMA 1	EFR	MEDICI; INFERMIERI	25	1	7	MONITORARE L'APPLICAZIONE DEL PCA TRAUMA MAGGIORE E VERIFICARE IL TREND DEGLI INDICATORI PRESCELTI. RISOLVERE LE EVENTUALI CRITICITA' CHE SI PRESENTINO NELL'APPLICAZIONE DEL PCA.	€ 900,00
SAN MICHELE	CHIRURGIA D'URGENZA	GRUPPO TRAUMA 2	EFR	MEDICI; INFERMIERI	25	1	7	MONITORARE L'APPLICAZIONE DEL PCA TRAUMA MAGGIORE E VERIFICARE IL TREND DEGLI INDICATORI PRESCELTI. RISOLVERE LE EVENTUALI CRITICITA' CHE SI PRESENTINO NELL'APPLICAZIONE DEL PCA. DIALOGO CON L'ASSISTENZA PRE OSPEDALIERA	€ 900,00

SAN MICHELE	CHIRURGIA D'URGENZA	GRUPPO TRAUMA 3	EFR	MEDICI; INFERMIERI	25	1	7	MONITORARE L'APPLICAZIONE DEL PCA TRAUMA MAGGIORE E VERIFICARE IL TREND DEGLI INDICATORI PRESCELTI. RISOLVERE LE EVENTUALI CRITICITA' CHE SI PRESENTINO NELL'APPLICAZIONE DEL PCA.	€ 900,00
SAN MICHELE	CHIRURGIA D'URGENZA	GRUPPO TRAUMA 4	EFR	MEDICI; INFERMIERI	25	1	7	MONITORARE L'APPLICAZIONE DEL PCA TRAUMA MAGGIORE E VERIFICARE IL TREND DEGLI INDICATORI PRESCELTI. RISOLVERE LE EVENTUALI CRITICITA' CHE SI PRESENTINO NELL'APPLICAZIONE DEL PCA.	€ 900,00
SAN MICHELE	CHIRURGIA D'URGENZA	GRUPPO TRAUMA 5	EFR	MEDICI; INFERMIERI	25	1	7	MONITORARE L'APPLICAZIONE DEL PCA TRAUMA MAGGIORE E VERIFICARE IL TREND DEGLI INDICATORI PRESCELTI. RISOLVERE LE EVENTUALI CRITICITA' CHE SI PRESENTINO NELL'APPLICAZIONE DEL PCA.	€ 900,00
SAN MICHELE	CHIRURGIA D'URGENZA	CONOSCERE ED APPLICARE IL PCA TRAUMA MAGGIORE	PFA	MEDICI; INFERMIERI;	16	6	9	FAR CONOSCERE IL PERCORSO CLINICO ASSISTENZIALE TRAUMA MAGGIORE, STILATO DA QUESTA AZIENDA	€ 1.859,04
DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA	LA COMUNICAZIONE EFFICACE PER UN SERVIZIO DI QUALITA' STRUMENTI, METODI E BUONE PRATICHE NELLA COMUNICAZIONE COL CITTADINO	PFA	TUTTE LE PROFESSIONI	16	5	8	RAFFORZARE LE CONOSCENZE E LE COMPETENZE DEL PERSONALE CHE SVOLGE FUNZIONI DI INFORMAZIONE E/O ORIENTAMENTO, FAVORENDO UNA RELAZIONE FLESSIBILE ED EFFICACE NELLA GESTIONE DEL PRIMO CONTATTO CON IL CITTADINO	€ 2.850,00
SAN MICHELE	ANATOMIA PATOLOGICA	IL CARCINOMA DELLA PROSTATA L'ESPERIENZA DELLA NOSTRA AZIENDA: INCONTRO MULTIDISCIPLINARE	PFA	MEDICI; BIOLOGI; INFERMIERI; TSLB	40	1	5	INCONTRO MULTIDISCIPLINARE AL FINE DI OTTIMIZZARE IL PERCORSO DEL PAZIENTE CON CARCINOMA DELLA PROSTATA AI VARI STADI DI MALATTIA	€ 50,00
SAN MICHELE	ANATOMIA PATOLOGICA	IL CARCINOMA DELLA VESCICA H.G NUOVE PROSPETTIVE TERAPEUTICHE	PFA	MEDICI; BIOLOGI; INFERMIERI; TSLB	40	1	5	CONFRONTANTARSI SULLE NUOVE ACQUISIZIONI E OTTIMIZZARE IL PERCORSO TERAPEUTICO	€ 50,00
SAN MICHELE	ANATOMIA PATOLOGICA	LA FORMALINA: UTILIZZO E ADEGUAMENTO ALLE ATTUALE NORMATIVE	PFA	MEDICI; BIOLOGI; INFERMIERI; TSLB	40	1	5	CONOSCERE LA NORMATIVA ATTUALE SULL'UTILIZZO DELLA FORMALINA E RIDURRE AL MINIMO L'ESPOSIZIONE	€ 206,00

SAN MICHELE	S.C MEDICINA NUCLEARE	GLI ESAMI NEFROLOGICI IN MEDICINA NUCLEARE: ASPETTI TECNICI	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TSLB; TSRM; TUTTE LE PROFESSIONI	5	4	16	IMPLEMENTARE LE METODICHE E LE TECNICHE DI ACQUISIZIONE NELL' IMAGING NEFROLOGICO NUCLEARE	€ 826,24
SAN MICHELE	S.C MEDICINA NUCLEARE	INFORMATIZZAZIONE E GESTIONE DELLE APPARECCHIATURE IN MEDICINA NUCLEARE	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TSLB; TSRM; TUTTE LE PROFESSIONI	5	4	16	TRATTARE IL FLUSSO DEI DATI INFORMATICI TRA I VARI SOFTWARE. FLUSSO NECESSARIO PER LA GESTIONE DEL PRECORSO ASSISTENZIALE IN MEDICINA NUCLEARE	€ 826,24
SAN MICHELE	S.C MEDICINA NUCLEARE	GENERATORE DI RADIONUCLIDI E CONTROLLI DI QUALITA' DEI RADIOFARMACI	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TSLB; TSRM;	5	4	16	STANDARDIZZARE LE CONOSCENZE IN MERITO AL GENERATORE DI RADIONUCLIDI ED AI CONTROLLI DI QUALITA' DEI RADIOFARMACI	€ 826,24
SAN MICHELE	SC MEDICINA NUCLEARE	SCINTIGRAFIA GHIANDOLE SALIVARI: ASPETTI TECNICI	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TSLB; TSRM	5	4	16	IMPLEMENTARE LE METODICHE E LE TECNICHE DI ACQUISIZIONE NELL'IMAGING DELLA SCINTIGRAFIA DELLE GHIANDOLE SALIVARI	€ 826,24
SAN MICHELE	MEDICINA NUCLEARE	SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITA' IN MEDICINA NUCLEARE:PREPARAZIONE DEI RADIOFARMACI	PFA	MEDICI; DIREZIONE MEDICA; FISICO MEDICO; BIOLOGI; INFERMIERI; TSRM;	60	1	4,3	ACQUISIRE CONOSCENZE DI BASE SUI PRINCIPI DI GARANZIA DELLA QUALITA' IN AMBITO SANITARIO E LA LORO ATTUAZIONE PRATICA IN UN MODELLO ORGANIZZATIVO DI UN REPARTO DI MEDICINA NUCLEARE	€ 129,10
SAN MICHELE	MEDICINA NUCLEARE	PRINCIPI DI GARANZIA DELLA QUALITA' E LORO APPLICAZIONE AD UN SISTEMA DELLA GESTIONE DELLA QUALITA' IN MEDICINA NUCLEARE: AMBITO CLINICO	PFA	MEDICI; DIREZIONE MEDICA; FISICO MEDICO; BIOLOGI; INFERMIERI; TSRM;	56	1	4,3	ACQUISIRE CONOSCENZE DI BASE SUI PRINCIPI DI GARANZIA DELLA QUALITA' IN AMBITO SANITARIO E LA LORO ATTUAZIONE PRATICA IN UN MODELLO ORGANIZZATIVO DI UN REPARTO DI MEDICINA NUCLEARE	€ 103,28
SAN MICHELE	RIANIMAZIONE E TERAPIA INTENSIVA	SISTEMI VENOSI A-BREVE- MEDIO-LUNGO TERMINE: INDICAZIONI, IMPIANTO, GESTIONE.	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI	25	8	5	FAR ACQUISIRE AGLI OPERATORI SANITARI INFORMAZIONI E CONOSCENZE TEORICHE COMPLETE ED AGGIORNATE RIGUARDANTI GLI ACCESSI VENOSI CENTRALI E PERIFERICI AD IMPANTO BRANCHIALE E BASILICO, SIA PER QUANTO RIGUARDA LE INDICAZIONI CLINICHE CHE LE TECNICHE DI INSER	€ 0,00

SAN MICHELE	RIANIMAZIONE	EPLS	PFA	MEDICI	20	3	54	GESTIONE IN MODO AVANZATO IL NEONATO ED IL BAMBINO IN SITUAZIONE DI ASSOLUTA EMERGENZA E DI ARRESTO CARDIACO, SIA IN QUALITA' DI LEADER CHE COME COMPONENTE DI UN TEAM DI RIANIMAZIONEE ATTRAVERSO LA CORRETTA APPLICAZIONE DELL'ALGORITMO ED EFFICACE COMUNIC	€ 22.000,00
SAN MICHELE	RIANIMAZIONE	EPLS	PFA	INFERMIERI	20	3	54	GESTIONE IN MODO AVANZATO IL NEONATO ED IL BAMBINO IN SITUAZIONE DI ASSOLUTA EMERGENZA E DI ARRESTO CARDIACO, SIA IN QUALITA' DI LEADER CHE COME COMPONENTE DI UN TEAM DI RIANIMAZIONEE ATTRAVERSO LA CORRETTA APPLICAZIONE DELL'ALGORITMO ED EFFICACE COMUNICAZIONE	€ 22.000,00
SAN MICHELE	STRUTTURA COMPLESSA DI NEFROLOGIA E DIALISI	ICU NEPHROLOGY - VISITING PROFESSOR DEL PROFESSOR CLAUDIO RONCO	PFA	MEDICI; STUDENTI DI MEDICINA; INFERMIERI;	60-80	1	10	MIGLIORAMENTO DELLE CONOSCENZE SULLA GESTIONE DEL MALATO RENALE CRITICO CON INSUFFICIENZA RENALE ACUTA E CON DISFUNZIONE MULTIORGANO E DELL'URGENZA DIALITICA NEONATALE	€ 2.050,00
SAN MICHELE	STRUTTURA COMPLESSA DI NEFROLOGIA E DIALISI	CORSO EDUCAZIONALE PER L' INFERMIERE DI NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTO	PFA	MEDICI; INFERMIERI;	80	1	48	APPROFONDIRE LE CONOSCENZE TEORICHE-PRATICHE DELLE INFERMIERE DI NEFROLOGIA	€ 0,00
5) Qualificazione del sistema dell'emergenza-urgenza in coerenza con le previsioni dell'AREUS									
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA-DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHEE OSTETRICA	BLSD SECONDO LINEE GUIDA AHA	PFA	FARMACISTI;MEDICI INFERMIERI; INFERMIERI PED. OSTETRICHE; FISIOTERAPISTA; LOGOPEDISTA; TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL ETA' EVOLUTIVA	45	2	8	RICONOSCIMENTO E TRATTAMENTO TEMPESTIVO ED APPROPRIATO DELL'AC NELL'ATTESA DI UNA TERAPIA AVANZATA NELL'ADULTO NEL BAMBINO E NEL LATTANTE.	99,365 per 2 anni

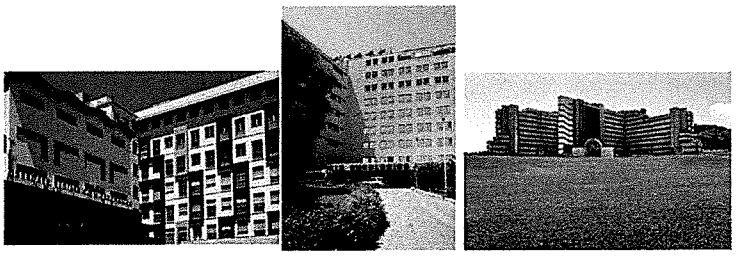
SAN MICHELE	EMERGENZA	PERCORSO DI FORMAZIONE INTRADIPARTIMENTAL E DEA PER INFERMIERI	FSC	INFERMIERI	4	1		MIGLIORAMENTO DELLE ATTIVITA' ASSISTENZIALI, INCREMENTAZIONE DEI PDTA DIPARTIMENTALI ED AZIENDALI ATTRAVERSO UNA CONDIVISIONE DI CONOSCENZE E COMPETENZE ACQUISITE NEL PERCORSO DI FORMAZIONE. RAZIONALIZZAZIONE DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE UMANE, MATERIALI E	€ 0,00
SAN MICHELE	PRONTO SOCCORSO	ECOGRAFIA IN EMERGENZA-URGENZA	EFR	MEDICI; INFERMIERI:	25	3	8	ARRICCHIRE LE CONOSCENZE ECOGRAFICHE DI TUTTI I DIRIGENTI MEDICI E GLI INFERMIERI OPERANTI PRESSO LA STRUTTURA	€ 930,00
SAN MICHELE	PRONTO SOCCORSO E OBI	IL TRIAGE GLOBALE, LA QUALITA' E LA CURA DELLA RELAZIONE IN TRIAGE. CORSO DI APPROFONDIMENTO.	PFA	MEDICI; INFERMIERI:	20	3	16	POSSEDERE SPECIFICHE ABILITA' PER PROTEGGERE IL PROPRIO EQUILIBRIO EMOTIVO	€ 13.000,00
SAN MICHELE	PRONTO SOCCORSO E OBI	L'EDEMA POLMONARE ACUTO E IL SUO TRATTAMENTO MEDIANTE PRESSIONE POSITIVA CONTINUA DELLE VIE AEREE (CPAP)	PFA	MEDICI; INFERMIERI;	30	4	8	FORMARE L'EQUIPE MEDICA INFERMIERISTICA DEL PS-OBI ALL'APPROCCIO ACLS E AL TRATTAMENTO CON CPAP-NIV DEL PAZIENTE CON EDEMA POLMONARE ACUTO	€ 0,00
SAN MICHELE	PRONTO SOCCORSO E OBI	ATCN ADVANCED TRAUMA CARE FORSE NURSES	PFA	INFERMIERI; INFERMIERI PEDIATRICI	16	3	24	CORRETTA GESTIONE OSPEDALIERA DEL TRAUMA MAGGIORE	€ 33.314,25
SAN MICHELE	PRONTO SOCCORSO E OBI	ATLS (ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT)	PFA	MEDICI	16	3	24	CORRETTA GESTIONE OSPEDALIERA DEL TRAUMA MAGGIORE	€ 33.314,25
SAN MICHELE	MEDICINA D'URGENZA PEDIATRICA	PBLS-D	PFA		12	4	10	FORNIRE INDICAZIONI SUL SUPPORTO DELLE FUNZIONI VITALI NEL BAMBINO CRITICO	€ 2.644,00
SAN MICHELE	MEDICINA D'URGENZA PEDIATRICA	PALS-AHA	PFA	MEDICI; INFERMIERI;INF ERMIERI PEDIATRICI	12	2	16	SPECIFICA FORMAZIONE DEL PERSONALE MEDICO ED INFERMIERISTICO NELLE URGENZE-EMERGENZE PEDIATRICHE	€ 8.100,00

SAN MICHELE	CARDIOLOGIA-UTIC	ACLS	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	10	12	16	ACQUISIZIONE COMPETENZE PARTICOLARMENTE AVANZATE NEL TRATTAMENTO DELL'EMERGENZA CARDIOVASCOLARE	
SAN MICHELE	CARDIOLOGIA-UTIC	CRM	PFA	MEDICI; INFERMIERI; TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	10	12	8	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE E DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI E DELL'EFFICACIA DEL LAVORO DI TEAM NELLE SITUAZIONI TIPICHE DELL'EMERGENZA URGENZA. L'USO DELLA SIMULAZIONE CONSENTE DI COMPIERE ERRORI E DI IMPARARE DA QUESTI SENZA METTERE A REPENTAGLIO LA	
SAN MICHELE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	EMERGENZA IN OSTETRICIA E GINECOLOGIA IN GRAVIDANZA E PUERPERIO	PFA			1	8	AGGIORNAMENTO DEI LIVELLI DI ASSISTENZA IN URGENZA ED EMERGENZA OSTETRICA E GINECOLOGICA	€ 2.180,00

AO Brotzu

AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTZU

[redacted]



AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU"
DIREZIONE GENERALE

INDICE

1. Analisi di contesto
2. Rilevazione dei fabbisogni
3. Modello organizzativo
4. Analisi attività svolta
5. Programma formativo 2017
6. Monitoraggio e verifica
7. Risorse economiche

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU"
DIREZIONE GENERALE

1. Analisi di contesto

1) Il modello organizzativo aziendale

L'Azienda ospedaliera Brotzu, di seguito denominata AOB, è costituita attualmente dal Presidio ospedaliero San Michele, ospedale di alta specializzazione e di rilievo nazionale (D.P.C.M. 08/04/93) e dal 01.07.2015, a seguito del progetto di riorganizzazione del Servizio sanitario regionale di cui alla L.R. n. 23/23014, sono stati accorpati i Presidi ospedalieri Oncologico "A. Busino e Microcitemico "A. Cao".

Nelle citate strutture ospedaliere sono erogate prestazioni di 2°, 3° e 4° livello in aree ad alta complessità tra le quali evidenziamo: 1) Emergenza e Urgenza con DEA di 2° livello; 2) Trapianti d'organo (Stabilimento Ospedaliero San Michele), 3) Microcitemie 4)Onco-Ematologia Pediatrica 5) Malattie Rare (Stabilimento Ospedaliero A. Cao – Microcitemico), 5) Oncologia Medica e Chirurgica per tumori solidi 6) Ematologia con il Centro Trapianti di midollo osseo (Oncologico – Businco).

Si segnala inoltre che nel corso del 2016 si è assistito ad un mutamento di alcuni importanti assetti interni dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu con la costituzione per es. del Polo Pediatrico e delle Emergenze-urgenze pediatriche, per la quale la Direzione Aziendale e anche l'Ufficio Formazione si sono impegnati programmando attività formative residenziali e fuori sede per il personale inserito nell'Emergenza e Urgenza Pediatrica.

La *mission* dell'AOB è ispirata all'assistenza e alle cure ad alta specializzazione: questa peculiarità deve essere tenuta in conto nell'elaborazione del Piano formativo annuale ove ad elementi generali comuni alle altre Aziende Sanitarie si aggiungono evidenti necessità di aggiornare e formare i nostri professionisti sulle principali tematiche trattate nei tre Stabilimenti Ospedalieri.

Il numero complessivo dei dipendenti dell'AOB supera oramai le 3000 unità, ma non è solo il numero degli operatori a rendere complessivamente questa Azienda una delle più grandi della Regione Sardegna nella sua architettura organizzativa.

Si fa presente che è in corso il piano di riorganizzazione dell'area ospedaliera dell'AOB e si prevede che nell'anno 2017 saranno completate le procedure di trasferimento della Chirurgia pediatrica dal P.O. SS. Trinità, della Neurochirurgia dal P.O. Marino e dell'Oculistica dal P.O. Binaghi.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

2) La formazione continua

In relazione al processo di trasformazione in corso del modello organizzativo aziendale, la formazione continua rappresenta una leva strategica fondamentale per garantire lo sviluppo di processi innovativi in azienda.

La Regione ha fornito nello specifico diversi atti di indirizzo in materia di formazione continua in sanità per garantire l'esercizio delle attività dei provider in termini di strategie generali e metodologie formative orientate alla gestione, valutazione e miglioramento della qualità formativa.

Nel processo di riorganizzazione dell'Assistenza sanitaria regionale assume particolare rilievo garantire e qualificare i processi organizzativi ed assistenziali in termini di appropriatezza, sicurezza, efficacia ed efficienza per promuovere azioni di miglioramento continuo delle prestazioni e servizi forniti ai pazienti.

Al fine del perseguimento di tali obiettivi strategici di tutela della salute dei cittadini individuati con i LEA, la formazione per l'AOB rappresenta uno strumento di garanzia della qualità sanitaria e un elemento di sviluppo delle competenze organizzative e professionali degli operatori aziendali, utile per favorire il trasferimento delle migliori evidenze tecnico-scientifiche nella pratica professionale attraverso un processo formativo continuo e permanente.

In tale scenario si colloca l'interesse del management dell'AOB verso un forte impegno delle diverse organizzazioni sanitarie di trovare adeguate soluzioni alle diverse esigenze strategiche regionali e locali, per essere declinate in un progetto di pianificazione delle attività formative centrate sul reale sviluppo delle competenze professionali nei diversi contesti lavorativi.

Le linee strategiche formative regionali rappresentano un modello di riferimento a livello aziendale per sostenere lo sviluppo e l'innovazione delle organizzazioni sanitarie e degli operatori aziendali in termini di investimento sul capitale umano, con gli obiettivi di:

- integrare il sistema ECM con le attività di sviluppo professionale continuo;
- prevedere sistemi operativi centrati su "pay-for-performance", come leva motivazionale per qualificare l'offerta di prestazioni e servizi sanitari;
- standardizzare il modello di funzionamento del provider, anche attraverso percorsi di re-validation;

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

- promuovere modelli organizzativi da identificarsi come "learning organization", in grado cioè di riconoscere la formazione continua e il miglioramento continuo delle competenze elementi centrali per garantire un'alta qualità di assistenza sanitaria da parte dell'AOB.

Tali indirizzi strategici conducono alla programmazione di attività formative in grado progressivamente di modificare comportamenti professionali ed organizzativi, funzionali agli attuali e successivi cambiamenti organizzativi dell'AOB.

Il **Piano Formativo Aziendale** dell'AOB, per l'anno 2017, tiene conto di specifici indirizzi regionali nell'ambito della formazione continua al fine di sostenere l'innovazione e il cambiamento atteso a livello degli attuali scenari organizzativi per rendere trasferibile e misurabile l'azione formativa e sostenere complessivamente lo sviluppo del SSR a livello di formazione continua ed aggiornamento professionale.

Nell'ambito della formazione continua si evidenziano due livelli di intervento:

1) organizzativo, individuato nelle aree dipartimentali aziendali, cui afferiscono strutture complesse, semplici dipartimentali e semplici;

2) tecnico professionale, a cui afferiscono oltre 3000 dipendenti appartenenti alle diverse aree: sanitaria, tecnica, professionale e amministrativa.

Il completamento del riassetto organizzativo dell'AOB, con l'elaborazione dell'Atto aziendale, consentirà entro l'anno di standardizzare le posizioni lavorative di ogni operatore nelle diverse organizzazioni, consentendo una completa analisi delle competenze a livello organizzativo e professionale di ogni operatore sanitario e un bilanciamento dei relativi crediti formativi, conformemente a quanto previsto negli ACSR 2007,2009 e 2012 relativi al sistema ECM.

2. Rilevazione fabbisogni

Il piano formativo 2017 prende in considerazione gli "**obiettivi formativi**" d'interesse nazionale, stabiliti dalla Commissione nazionale per la formazione continua in sanità e sono rappresentati dalle seguenti <u>aree di riferimento</u>:

1) Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP).

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

2) Linee guida - Protocolli - Procedure -Documentazione clinica.
3) Percorsi clinico-assistenziali /diagnostici / riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura.
4) Appropriatezza prestazioni sanitarie nei lea. Aistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia.
5) Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie.
6) La sicurezza del paziente.
7) La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato.
8) Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.
9) Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera.
10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.
11) Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali.
12) Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure.
13) Metodologia e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria e promozione della salute.
14) Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità.
15) Multiculturalita' e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria.
16) Etica, bioetica e deontologia.
17) Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.
18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica.
19) Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarietà.
20) Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale ECM per far fronte a specifiche emergenze sanitarie.
21) Trattamento del dolore acuto e cronico e Palliazione.
22) Fragilita' (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.
23) Sicurezza alimentare e/o patologie correlate.
24) Sanità veterinaria.
25) Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza.
26) Sicurezza ambientale e/o patologie correlate.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.
28) Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione-trapianto.
29) Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Technology assessment.

Gli "**obiettivi formativi regionali**" sono declinati dal processo di riassetto strutturale e di riqualificazione della rete assistenziale ospedaliera per meglio adeguarla ai reali bisogni dei pazienti richiamando il valore dell'ottimizzazione del percorso di presa in carico del paziente attraverso la sostenibilità di appropriati percorsi assistenziali diagnostici-terapeutici-riabilitativi garanti dei livelli di qualità dell'assistenza.

Nello specifico è rilevante richiamare alcuni ambiti strategici di particolare interesse a livello regionale:

- politiche di prevenzione delle malattie e di promozione della salute e del benessere delle persone;
- riordino della rete ospedaliera;
- processo di deospedalizzazione ed integrazione ospedale e territorio nell'ottica del rafforzamento delle cure primarie con la definizione di appropriati PDTA di presa in carico del paziente;
- qualificazione del sistema emergenza e urgenza;
- attività di risk management a supporto dei processi di clinical governance;
- sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il presente PAF tiene conto dei citati indirizzi regionali, nonché degli emergenti bisogni formativi locali, al fine di sostenere l'innovazione e il cambiamento atteso dal management nelle diverse organizzazioni sanitarie dell'AOB e nei comportamenti professionali, con la prospettiva di rendere trasferibile e misurabile l'azione formativa programmata.

Rivelazione ed analisi dei fabbisogni:

Il processo è centrato sulla raccolta dei bisogni di gruppo a livello di organizzazioni sanitarie ed individuali in relazione ai profili anagrafici di ogni operatore, partendo da un'analisi delle attività formative realizzate nel precedente triennio (2014, 2015, 2016) con un'analisi delle principali ricadute formative.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Esiste una procedura documentata che rileva il ruolo della Direzione generale, dei Direttori/Responsabili/Coordinatori delle organizzazioni sanitarie, del Comitato tecnico scientifico e dell'Ufficio di formazione nella gestione e controllo delle attività di identificazione ed analisi dei fabbisogni formativi.

E' importante rilevare come il focus è centrato non sulla rilevazione dei bisogni formativi ma piuttosto su quelli lavorativi, cioè su quello che i diversi operatori devono saper fare bene e non solo di acquisizione di nuove conoscenze tecnico professionali.

A seguito di adeguata sensibilizzazione in materia di proposta dei bisogni formativi, nella scheda di rilevazione dei bisogni formativi sono evidenziate le nuove esigenze formative per lo sviluppo di modelli organizzativi aziendali (es. riqualificazione rete assistenziale ospedaliera, gestione delle attività di emergenza-urgenza in previsione dell'AREUS, risk management a supporto della clinical governance etc.), la gestione dei percorsi assistenziali (es. presa in carico del paziente, qualificazione dei percorsi assistenziali etc.) e lo sviluppo/manutenzione di competenze tecnico professionali.

Le proposte formative sono analizzate dall'Ufficio formazione per distribuirle nelle diverse linee strategiche regionali e locali, identificando con il contributo dei diversi responsabili di struttura gli obiettivi (generali e specifici), la loro ricaduta formativa, i destinatari e le tipologie di formazione più appropriate, anche attraverso l'utilizzo, ove possibile, di idonei ed appropriati indicatori di struttura, di processo e di esito.

Nello specifico, sull'applicazione delle direttive del Direttore generale, l'Ufficio formazione propone l'utilizzo di tipologie formative innovative (formazione sul campo), consapevole che gli eventi tradizionali finora realizzati in modo prevalente (formazione residenziale) non sempre siano stati efficaci a modificare la pratica professionale, che in alcuni casi non hanno prodotto gli esiti attesi.

Per armonizzare le strategie regionali e locali con il bisogno di investire su obiettivi ritenuti dal management locali centrali al processo formativo, si è ricorso alla logica della modularità dell'attività, con l'individuazione di aree prioritarie d'intervento (es. attività di risk management a supporto del processo di clinical governance, processo di deospedalizzazione ed integrazione ospedale territorio, attuazione di politiche di prevenzione delle malattie e di promozione della salute e del benessere delle persone, qualificazione del sistema emergenza urgenza) per facilitare l'utilizzo appropriato di

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

percorsi di apprendimento accompagnato sul campo e di tipo altamente interattivo (es. simulazione) e sui modelli inter-disciplinari e multi-professionali.

La corretta individuazione e caratterizzazione degli obiettivi formativi è propedeutica al processo di qualificazione del contenuto scientifico da parte del Comitato tecnico scientifico ed è legato alla costruzione di un sistema ECM come processo di certificazione dei crediti formativi nella prospettiva di "sviluppo continuo professionale" in grado di meglio guidare il cambiamento e l'innovazione a livello strutturale, gestionale ed operativo.

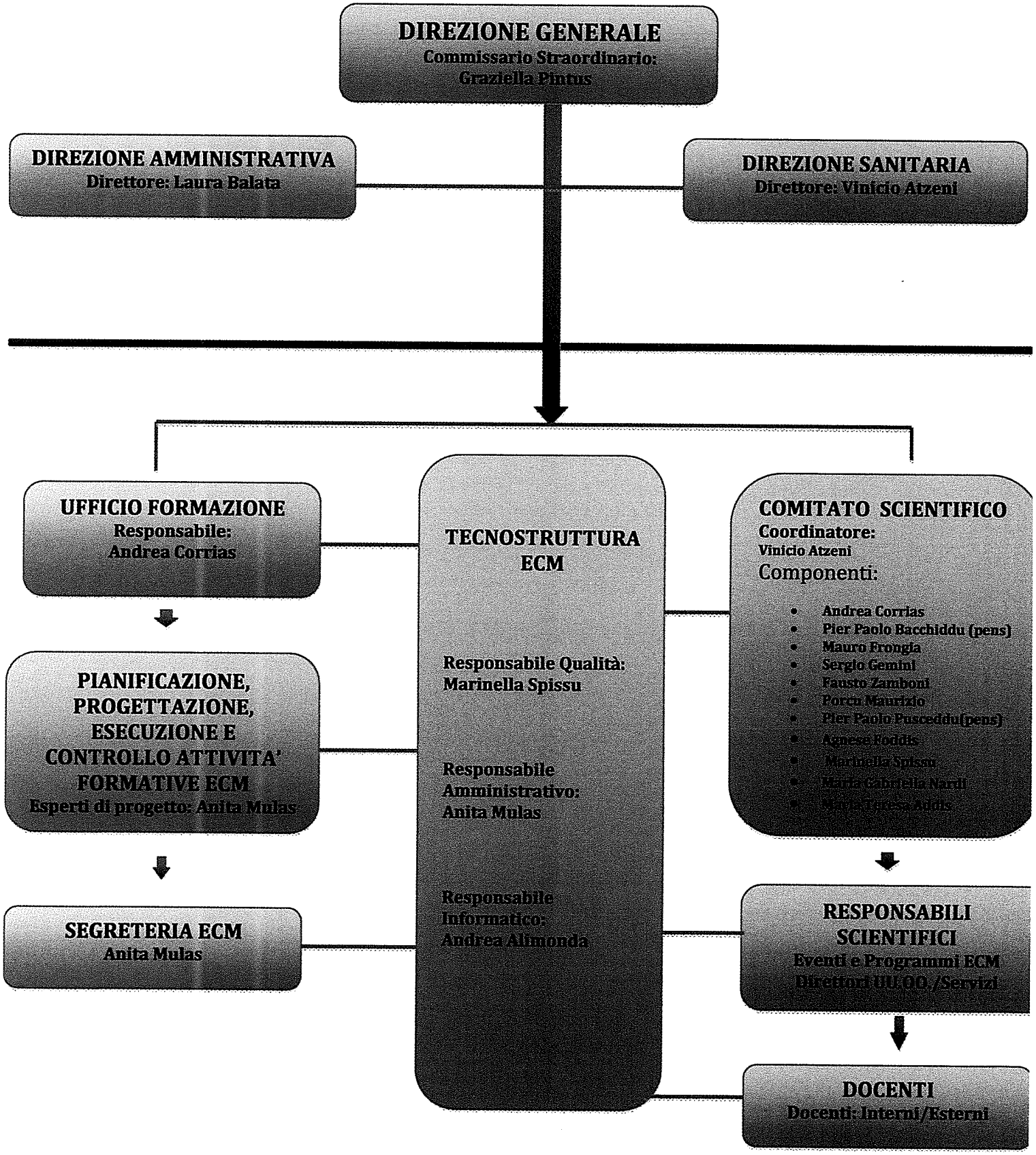
3. Modello Organizzativo

Il modello organizzativo del provider "AO Brotzu" è coerente e funzionale ai requisiti minimi di accreditamento delle strutture formative pubbliche presenti a livello regionale, modello di accreditamento ECM (nazionale e regionale) ,richiamando le funzioni ed i compiti assegnati alle aziende sanitarie nell'ambito dei processi di accreditamento delle organizzazioni per realizzare eventi e programmi formativi e rilasciare i relativi crediti formativi agli operatori sanitari.

Nello schema 1 è riportato l'organigramma ed il funzionigramma del provider attualmente presente nell'AOB, segnalando la necessità di poter rivedere tutto l'assetto organizzativo alla luce delle emergenti necessità di rimodulare la composizione dei diversi organismi rappresentati nel sistema ECM.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Schema 1: organigramma e funzionigramma del provider AOB



AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

FUNZIONIGRAMMA PROVIDER

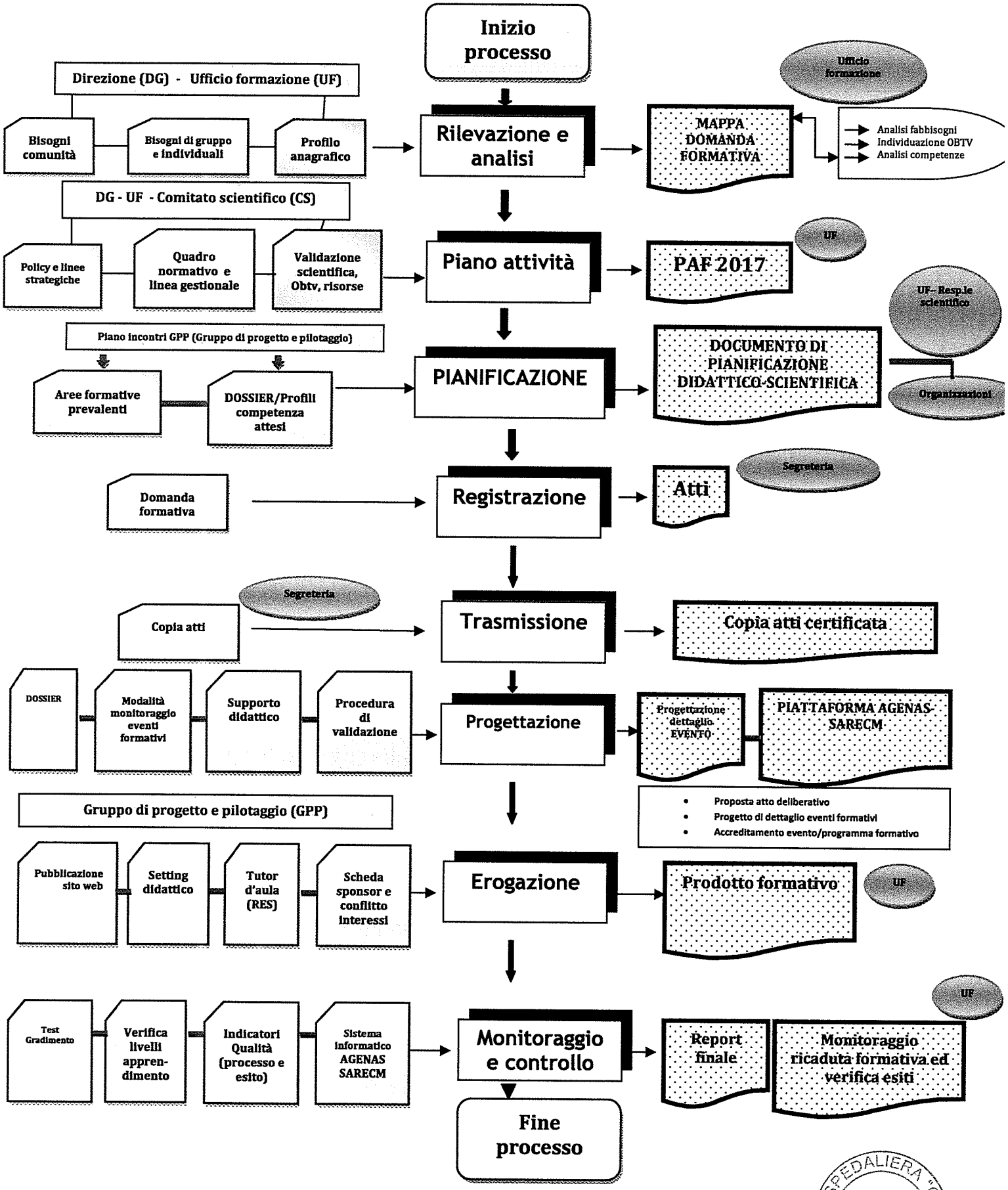
RUOLO	*FUNZIONI PREVALENTI*
Direzione Generale	**Funzione di governance del sistema ECM aziendale (indirizzo, programmazione e governo delle attività di formazione continua ed aggiornamento professionale), definisce le strategie per la realizzazione delle attività formative dei professionisti sanitari, in riferimento ai bisogni formativi rilevati in termini tecnico professionali, di processo e di sistema. Nomina i componenti del sistema ECM (organigramma), individua e destina le risorse e gli investimenti necessari per la corretta esecuzione delle attività formative.**
Direttore Sanitario	**Sovraintende ai servizi sanitari ai fini organizzativi e igienico-sanitari secondo le modalità proprie dell'indirizzo/controllo sui comportamenti dei dirigenti specificamente preposti, con particolare riferimento alle tematiche della qualità e appropriatezza della performance assistenziale e dei percorsi assistenziali, della continuità dell'assistenza, della valutazione, della sperimentazione, della formazione, dell'aggiornamento delle tecnologie.**
Direttore Amministrativo	**Dirige i servizi amministrativi aziendali e fornisce parere obbligatorio sugli atti relativi alle materie di specifica competenza, con riferimento particolare agli aspetti gestionali amministrativi.** **Gestisce i budget economici aziendali e fornisce la sostenibilità economica finanziaria per la realizzazione delle attività formative ECM. In qualità di responsabile del bilancio complessivo aziendale, svolge attività di monitoraggio e controllo continuo.**
Responsabile Amministrativo ECM	**Esperto designato dal Direttore Generale che garantisce il buon funzionamento dell'ufficio amministrativo della formazione. Gestisce e controlla la contabilità nel suo complesso, con predisposizione delle relative procedure amministrative, contabili e fiscali. Gestisce i rapporti con i clienti/fornitori dal punto di vista amministrativo, la raccolta dati ed informazioni e l'adozione di adeguati criteri comuni imposti dalla normativa vigente. Garantisce la sostenibilità giuridico-amministrativa e le relative registrazioni delle attività di formazione continua ed aggiornamento professionale.**
Responsabile Qualità	**Soggetto con elevate e provata competenza nella gestione del sistema qualità ECM e nel miglioramento continuo dei processi formativi. E' garante dell'applicazione del Manuale di qualità e delle procedure e gestisce il "Piano Qualità" ed i relativi documenti e procedure a supporto della corretta gestione organizzativa. Definisce, applica e tiene sotto controllo tutte le procedure relative alla progettazione, esecuzione, verifica e controllo delle attività formative ECM. Pianifica e coordina specifiche attività di audit, con applicazione e controllo registrato delle misure preventive e correttive.**
Responsabile Formazione	**Training Manager della formazione: esperto di provata esperienza nel campo della formazione, con competenze organizzative, andragogiche e sociali. Gestisce risorse (strutturali, impiantistiche, tecnologiche, informatiche, professionali ed economiche) e governa tutto il processo produttivo legato alla formazione continua in medicina e all'aggiornamento professionale.**
Comitato Scientifico ECM	**Organismo aziendale propositivo e consultivo, costituito da esperti di provata capacità ed esperienza nel campo della formazione e con competenze clinico-assistenziali, tecnico-scientifiche, normative, andragogiche e bioetiche. Il Direttore Sanitario è il Coordinatore del Comitato scientifico ECM con provate competenze di progettazione e pianificazione della formazione e coordina tutte le attività del Comitato. I componenti sono stati individuati e nominati dal Direttore Generale con atto formale e relativa accettazione dell'incarico, previa verifica del livello di qualifica ed accreditamento a società scientifiche di rilievo nazionale, con una distribuzione rappresentative delle diverse aree di appartenenza professionale sanitaria. Il Comitato scientifico ECM coadiuva**

	la Direzione nell'individuazione degli indirizzi generali dell'attività formativa, valida dal punto di vista scientifico il Piano formativo aziendale, nonché i contenuti e le metodologie didattiche, monitorizza gli eventi formativi in termini di qualità scientifica e ne verifica periodicamente la ricaduta formativa.
Responsabile Informatico	**Esperto designato dal Direttore Generale che governa il sistema informativo informatico aziendale. Responsabile della sicurezza informatica, ha specifiche responsabilità nella verifica delle relative strutture ed attrezzature hardware e software per l'erogazione dei servizi formativi ECM e per la loro corretta gestione, registrazione ed archiviazione dati.**
Segreteria ECM	**Gestisce:** 1. **I contatti segretariali** 2. **La pratica di accreditamento dei provider e dei singoli eventi e programmi formativi** 3. **Le pratiche e la relativa documentazione cartacea ed informatica** 4. **La piattaforma informatica ECM per la gestione, controllo e rendicontazione di ogni evento formativo per tutte le tipologie formative e le attività correlate**
Progettisti formazione	**Esperti di provata esperienza che supportano il Training Manager della formazione nella gestione progettuale di ogni evento formativo per tutte le tipologie formative accreditate.**
Responsabili Scientifici	**Esperti a cui è affidata la responsabilità del singolo evento e programma formativo da parte del Comitato Scientifico con formale incarico.. Definiscono gli obiettivi didattici, collaborano alla progettazione dell'evento formativo con l'uso appropriato di metodologie attive/interattive. Preparano i materiali didattici e coordinano le attività relative alla docenza con valutazione e monitoraggio degli esiti.**
Docenti	**Esperti nell'area formativa d'interesse, con esperienza provata sugli argomenti e sulla didattica relativamente all'evento formativo da realizzare. Preparano il materiale didattico richiesto dal Responsabile scientifico ed erogano i contenuti formativi in linea con il programma didattico e secondo specifico contratto/mandato, preventivamente validato dalla Direzione Generale.**

Nello schema 2 sono schematizzati i relativi processi di lavoro di competenza del provider e le relative responsabilità.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Schema 2: flow chart dei processi di formazione continua del provider AOB



AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU"
DIREZIONE GENERALE

L'aggiornamento del sistema ECM del provider AOB è necessario per garantire a tutti i professionisti un'offerta formativa appropriata e di qualità.

Un passaggio fondamentale è rappresentato dalla necessaria imputazione di responsabilità da parte dei diversi attori del sistema ECM afferenti in particolare alla Direzione generale, alle Direzioni di dipartimento/servizio, al Comitato tecnico scientifico, all'Ufficio formazione, il tutto sostenuto da un sistema di qualità delle procedure di lavoro.

Il tema della qualità sarà una sfida da raccogliere da parte di ogni operatore dell'AOB, nella prospettiva di una necessaria innovazione da parte di tutte le componenti organizzative del provider, rappresentando un determinante critico di efficacia, appropriatezza e sicurezza dei servizi sanitari.

Il modello organizzativo governa i diversi processi di lavoro (identificazione e analisi dei bisogni formativi attraverso skill assessment, pianificazione dell'attività formativa, progettazione, realizzazione, monitoraggio e controllo, rilascio certificazioni ECM) con un approccio metodologico centrato sulla logica sistemica (allineamento tra linee di sviluppo strategico regionali e locali e struttura del piano formativo 2017), sulla logica di processo (per un governo efficace dell'azione formativa con l'attivazione di un modello di funzionamento processuale e di sistema di relazioni e comunicazioni), sulla logica di continuità (temporale, per rendere coerenti gli obiettivi strategici con le risorse disponibili in termini di miglioramento continuo della qualità), cercando un equilibrio tra il modello tradizionale e i livelli di innovazione con l'introduzione controllata di nuovi comportamenti/atteggiamenti professionali ed organizzativi.

4. Analisi dell'attività svolta

In retrospettiva brevemente nel triennio di attività (2014-2016), la formazione in Azienda si è svolta con la realizzazione degli eventi e programmi contenuti nei piani formativi annuali, per maggiore chiarezza si evidenzia l'attività pregressa negli ultimi 5 anni:

Anno rif.	Nr. Corsi realizzati	Crediti	Durata(h)	Edz.	Partecipanti	Certificazioni ECM	Attestazioni non ECM
2011	20	379	356	71	1409	1289	101
2012	27	871	922	160	2596	2420	157
2013	33	15169	397	105	1878		308
2014	38	16474	625	98	1646	1335	226

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Nel 2015 sono stati realizzati 38 eventi su 63 inseriti nel PAF 2015, con una percentuale di realizzazione del 60,32 %, con 1606 partecipanti di cui 1356 con certificazioni ECM e 150 certificazioni non ECM, mentre 100 partecipanti non sono risultati formati.
Le spese sostenute nel 2015 per la realizzazione dei corsi sono state di 102.448 €, con corsi finanziati per un importo di 19.500 €.

Nel 2016 fino al 30 novembre i corsi realizzati sono stati 73 con 134 edizioni chiuse su 136 svolte. Le edizioni previste sono 187 quindi con una percentuale ancora in miglioramento visto che deve ancora concludersi l'anno e fino al 30 novembre u.s. pari al 72,7%.

Analizzando più approfonditamente i dati: ECM elargiti 12.630 per 2216 partecipanti di cui 507 Dirigenti Medici, 44 Dirigenti Sanitari e Tecnico-Amministrativi, 1663 appartenenti al Comparto, 135 partecipanti esterni provenienti dalla Regione.

Nel corso del 2016 il PAF è stato costruito rispettando le linee di indirizzo strategiche regionali, emanate al termine del 2015.

In tal modo si è garantito per tutti i dipendenti un ampio ventaglio di proposte spaziando dal Rischio clinico alla sicurezza negli ambienti di lavoro, alla qualità dell'assistenza, al rispetto di linee guida o di percorsi diagnostico - terapeutici o ancora all'assunzione di nuove competenze nel campo dell'emergenza e urgenza.

I dati riguardanti il rilascio dei crediti ECM e il numero dei partecipanti agli eventi non è definitivo in quanto manca ancora un mese al termine dell'anno e molti corsi sono ancora attivi. L'incremento dell'attività formativa è comunque notevole rispetto ai dati del precedente quadriennio pari ad oltre il 60% rispetto al 2015, occorre peraltro considerare che mentre nel 2015 vi era solo il San Michele, dal 1 gennaio 2016 sono entrati a far parte dell'Azienda anche i due Stabilimenti ospedalieri "Cao" e "Businco" che hanno portato in dote diverse progetti formativi poi realizzati.

Per il prossimo triennio (2017-2019), alla luce dei nuovi assetti che la Regione sta attuando, bisognerà saper interpretare le nuove istanze che provengono dal profondo mutamento che subirà la nostra Azienda considerata punto di riferimento strategico regionale nel campo del trattamento delle Emergenze e Urgenze.

Analizzando più in dettaglio i corsi residenziali validati nel **2016** si evidenziano alcuni progetti impegnativi nella loro ampiezza, di contenuto strategico e comunque di rilievo:

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Area Sicurezza:

- i progetti formativi riguardanti la sicurezza base, sicurezza per i preposti e specifica a rischio alto ex Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i., che proseguiranno anche nel 2017;
- i corsi di formazione per abilitazione per addetti alla prevenzione incendio, progetti formativi anch'essi da proseguire nel 2017;
- corsi di formazione rivolti al personale per creare **Formatori** ai fini della gestione e utilizzo dei gas medicali in ambito ospedaliero.

Area Risk Management:

- progetto pilota Anticorruzione Aretè con il percorso per il Rafforzamento delle competenze di base indirizzato alla creazione di un gruppo di **Formatori-Facilitatori** (primo in Sardegna);
- progetto pilota Anticorruzione Aretè con il percorso di autoapprendimento a distanza (**FAD**) che coinvolge circa 500 operatori sanitari (il primo in Sardegna);
- mani pulite mani sicure;
- la documentazione clinica integrata aspetti pratici, giuridici e medico legali;
- la responsabilità giuridica delle professioni sanitarie;
- competenze di base per il controllo delle infezioni;
- il processo di sterilizzazione;
- infezioni correlate all'assistenza: elaborazione di un bundle per la prevenzione della ventilator associated pneumonia (VAP);
- update delle infezioni in area critica.

Area Riordino della rete ospedaliera:

- Meeting multidisciplinare del CTMO piani assistenziali nel paziente trapiantato di cuore.
- Percorso paziente candidato al trapianto cellule staminali.
- Corso teorico pratico di educazione terapeutica per la cura della persona con diabete ricoverata.
- Il Travaglio e il parto in acqua.
- Il dolore nel bambino.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

- Formazione Psicologica per Dirigenti Medici della Terapia del dolore.
- Cornea Clinic 2016.
- La raccolta del sangue e di emo componenti e il complesso percorso.
- La comunicazione e la relazione professionale interculturale d'equipe.
- Formazione psicologica continua per infermieri in Oncologia Medica.
- La comunicazione efficace.
- Formazione psicologica continua per infermieri e operatori socio-sanitari delle Chirurgie.
- Formazione psicologica per infermieri della Terapia del dolore.
- Formazione psicologica per medici della Terapia del dolore.

Area processi di deospedalizzazione e integrazione ospedale territorio:

- Percorso di formazione interattiva per la gestione del Diabete in regime di ricovero e tra ospedale e territorio.

Area Emergenza e Urgenza:

- Triage passato presente e futuro.
- Pediatric Life Support and Early defibrillation (PBLSD) con attività di formazione in simulazione.
- Radiologia delle emergenze neurologiche.
- Triage pediatrico.

Non vengono citati per brevità gli altri 30 e più progetti realizzati e completati appartenenti alle aree citate, ma non per questo meno importanti e utili.

La formazione erogata quindi ha tenuto conto anche delle nuove realtà garantendo coerenza con lo sviluppo professionale individuale ed organizzativo delle diverse aree dipartimentali, con una esplicita tendenza al raggiungimento di obiettivi formativi aziendali.Ne consegue che gli eventi sono stati realizzati sulla base delle richieste di fabbisogno presentate dai Direttori delle Strutture, ferme restando le iniziative a carattere aziendale o regionale obbligatorie.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

5. Programma Formativo anno 2017

Il Piano Formativo Aziendale dell'AOB per l'anno 2017 viene predisposto in relazione all'attuale e complesso processo di cambiamento che il SSR sta portando avanti in termini di riassetto strutturale e di riqualificazione della rete assistenziale ospedaliera, di strutturazione delle cure primarie territoriali e dell'emergenza/urgenza assieme alle azioni di prevenzione primaria e secondaria.

Il PAF 2017 prevede diverse proposte con l'impegno aziendale di promuovere eventi formativi favorenti in particolare l'aggiornamento professionale sviluppato in modo da armonizzare lo sviluppo non solo delle competenze tecniche e professionali, come tradizionalmente accade per tutti i professionisti, ma anche:

- irrobustire le competenze sul risk management e diffondere la cultura della prevenzione degli incidenti e degli errori in ambito clinico assistenziale;
- approfondire le tematiche riferite ai comportamenti etici e di prevenzione della corruzione;
- migliorare l'efficienza organizzativa in tutti i processi produttivi;
- migliorare le criticità di alcuni indicatori quali ad es. DRG e di conseguenza sviluppare comportamenti indirizzati all'appropriatezza nella gestione d i tutte le attività assistenziali;
- aggiornare tutti i dipendenti sulle tematiche della sicurezza negli ambienti di lavoro.

La formazione residenziale interattiva, i gruppi di miglioramento, l'attuazione di progetti formativi in cui siano maggiormente rappresentati metodologie didattiche fondate sull'esperienza maturata sul campo si svilupperanno ancor più a partire già dall'anno 2017.

Ancora altre possibilità come l'auto-apprendimento con tutor, la formazione a distanza, quest'ultima già sperimentata con l'avvio dell'importante progetto Aretè - AO Brotzu che proseguirà appunto nel 2017, l'attuazione di progetti formativi in cui siano maggiormente rappresentati metodologie didattiche fondate sull'esperienza maturata sul campo sono tutte attività che iniziano a prendere piede nel nuovi Piano Formativo Aziendale saranno metodologie didattiche maggiormente sviluppate nel futuro.

Uno degli esempi più calzanti a proposito è proprio l'attuazione del Progetto Aretè - AO

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Brotzu è infatti di importanza strategica per la nostra Azienda Ospedaliera, riconosciuta dalla Regione Sardegna, come azienda pilota per un progetto di formazione predisposto da Formez PA rivolto al nostro personale, avente come obiettivo quello di migliorare i processi, aggiornare, partecipare e rafforzare le competenze per la prevenzione della corruzione.

Il Piano Formativo dell'anno 2017 si allinea all'obiettivo strategico contenuto nel Programma Sanitario dell'AO Brotzu per il triennio 2017-2019 e riferendosi a questi principi ispiratori, fornisce agli operatori gli strumenti didattici e formativi e si configura quindi come strumento di accompagnamento nei processi di cambiamento delineati dalle linee di intervento della programmazione sanitaria regionale in linea con quelle nazionali.

Nel corso degli ultimi mesi dell''anno 2015, come è noto, la Regione ha emanato le linee di indirizzo per la definizione dei Piani Formativi di tutte le Aziende Sanitarie raccomandando che il perseguimento degli obiettivi formativi regionali, individuati all'interno di quelli nazionali risultino strategici per accompagnare il processo di cambiamento in corso.

Le attività formative ritenute strategiche devono essere contestualizzate nella singola realtà aziendale e devono ispirarsi agli obiettivi contenuti nella *mission* della AO Brotzu ispirata a logiche di rete e di sempre più stretta integrazione ospedale-territorio, continuando a svolgere funzioni di rilievo regionale - nazionale relativamente all'alta specialità delle prestazioni in alcune attività assistenziali, sviluppando comunque un sistema aperto, attento e sensibile al cambiamento della domanda di salute sia in generale sia, in particolare, nei settori ospedalieri di alta specializzazione

Questo mandato impone pertanto una elevata propensione al cambiamento rivisitando criticamente gli attuali modelli culturali e organizzativi, impegnando l'Azienda AO Brotzu verso l'innovazione continua secondo questi punti di riferimento:

- approccio professionale di tipo multidisciplinare;
- integrazione intraaziendale delle attività dei tre presidi ospedalieri;
- collaborazione a livello regionale per il miglioramento continuo dei percorsi di integrazione ospedale e territorio;
- sviluppo dell'alta specializzazione all'interno del quadro previsto dagli atti di programmazione regionale, in coerenza con gli indirizzi espressi negli atti documentali riguardanti la riorganizzazione della rete ospedaliera;

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

- apertura alle collaborazioni ed alla ricerca con altre istituzioni, sia nazionali che internazionali;
- aumento del grado di soddisfacimento degli utenti e degli operatori e promozione della qualità dell'assistenza;
- messa a punto di modalità gestionali atte a coniugare l'eccellenza delle prestazioni alla razionalizzazione nell'uso delle risorse.

Le attività formative previste per l'anno 2017 pertanto dovranno riferirsi da un lato ai principi sopra enunciati insiti nella *mission* aziendale dall'altro dovranno prevedere l'organizzazione e la pianificazione di eventi formativi per ciascuna delle linee strategiche previste dalla programmazione regionale così come indicate nelle tabelle contenute nelle linee di indirizzo emanate con nota RAS n. 26198 del 5/11/2015, tenendo conto di quanto emerso dalla raccolta del fabbisogno formativo interno.

Il **Piano Formativo Aziendale per l'anno 2017** prevede la realizzazione di **145** progetti formativi così distinti:

- **94 progetti formativi aziendali residenziali (PFA) 64,8%**
- **30 progetti che prevedono la formazione sul campo (FSC) 20,7%**
- **21 eventi formativi a valenza regionale (EFR) 14,5%**

Di seguito è indicata la ripartizione delle tipologie di carattere didattico nelle linee di intervento specificate dalla Regione:

A) Attuazione delle politiche di Prevenzione delle malattie e Promozione della salute	**(0,7%)**	**1 di cui**	**1 PFA (100%)**
B) Riordino della rete ospedaliera	**(65,5%):**	**95 di cui**	**64 PFA (67,4%)** **17 FSC (17,9%)** **14 EFR (14,7%)**
C) Processo di deospedalizzazione e integrazione ospedale-territorio	**(10,3%):**	**15 di cui**	**5 PFA (33,3%) ,** **9 FSC (60%),** **1 EFR (6,7%)**
D) Qualificazione del sistema emergenza- urgenza	**(11,7%) :**	**17 di cui**	**15 PFA (83,3%),** **1 FSC (8,3%)** **1 EFR (8,3%)**
E) Attività di risk management	**(7,6%):**	**11 di cui**	**8 PFA (73,7%)** **3 FSC (26,3%)**
F) Sicurezza nei luoghi di lavoro	**(4,8%):**	**7 di cui**	**6 PFA (85,7%)** **1 EFR (14,3%)**
Tot.	**(100%)**	**145**	

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Al fine di perseguire gli obiettivi indicati dalle nuove linee di indirizzo regionali la Direzione Aziendale infatti, in analogia a quanto accaduto nel corso del 2016, ha deciso che quelle proposte formative già inserite nel PAF 2017 che seppur partendo dal fabbisogno scaturito da singole realtà assistenziali rientravano in quegli ambiti di interesse indicati dalle linee di indirizzo regionali e fossero quindi considerate come proposte aziendali e non più dedicate ad una singola struttura.

Nello specifico si evidenzia che il PAF 2017 contiene proposte formative provenienti dalle specifiche **macro-aree organizzative** presenti in AOB:

- **Emergenza**
- **Patologia Cardio- Toraco –Vascolare**
- **Medicina Interna**
- **Chirurgia**
- **Patologia Renale**
- **Diagnostica per Immagini**
- **Servizi**
- **Talassemia - Malattie Rare - Onco Ematologia**
- **Oncologia**
- **Amministrativa Tecnico - professionale**

Aree di intervento specifiche:

a) La Sicurezza nei luoghi di lavoro

Continua nel 2017 l'attività formativa obbligatoria riguardante la sicurezza nei luoghi di lavoro rivolta a tutti i dipendenti sia con i corsi base rivolti agli operatori dell'Ospedale Microcitemico e Businco che ancora non risultavano formati, sia quella specifica di 12 ore, oltre a quella rivolta ai Preposti che ai Dirigenti con circa 2000 ore di attività.

In analogia all'anno ormai passato continuano i corsi di formazione ed abilitazione per addetti alla prevenzione incendi e gestione delle emergenze, segnalando che in aggiunta a quanto previsto dall'accordo Stato Regioni nel 2016 sono stati organizzati ed espletati alcuni corsi interni dedicati alla gestione dei gas medicali in ambito ospedaliero.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Nel corso del 2016 si sono conclusi i corsi della sicurezza anti incendio per tutti e tre i presidi ospedalieri e si inizieranno le verifiche sull'apprendimento con la realizzazione di esercitazioni e relative simulazioni sul campo da organizzarsi in collaborazione con il SPP aziendale.

b) **Attività di Risk Management** in funzione del Governo Clinico

Nel 2017 verranno implementati i percorsi formativi sulla revisione e aggiornamento della cartella infermieristica aziendale, la documentazione clinica integrata negli aspetti pratici, giuridici e medico legali .

I corsi di formazione rivolti ai facilitatori della rete sul rischio clinico sono in attesa di essere attivati in attesa di un input da parte del Risk Manager aziendale su input della Regione.

Nel corso dell'anno verranno formati i facilitatori sull'utilizzo del programma informatico regionale e nazionale relativo alla segnalazione degli incidenti e degli eventi a rischio.

Non risultano al momento all'Ufficio Formazione iniziative formalizzate rivolte specificamente all'Azienda in merito **al SisPac** o altre attività a carattere formativo nel campo del rischio clinico da attuarsi o all'interno dell'Azienda o all'esterno.

Continua invece la attività formativa di carattere preventivo collegato al rischio clinico quale quella riguardante i processi di sterilizzazione con la metodologia del *training on the job*, il posizionamento degli accessi vascolari, la gestione degli accessi vascolari .

Cosi come prosegue continua la formazione sulla prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza e il lavaggio delle mani, da consolidarsi ogni anno che passa.

c) Processo di deospedalizzazione ed integrazione ospedale – territorio e definizione percorsi Diagnostico - Terapeutici e Assistenziali

Viene prevista la formazione sui **PDTA del K mammario** sia in PFA che come FSC.

Altro importante contributo verrà dall'organizzazione e realizzazione di un evento formativo come **Congresso sulle Malattie Rare** sensibilizzando il personale sanitario che opera nel settore delle Malattie Rare, sull'importanza della diagnosi precoce e sulla presa in carico multidisciplinare del paziente affetto da Malattia Rara.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Nel campo clinico ricordiamo i due eventi inerenti **la FSC con gruppi di miglioramento multidisciplinare sulle Patologie Neuro vascolari, e i PDTA** riguardanti il trattamento delle Grandi Obesità .

d) Riordino della Rete ospedaliera

Continuano le attività formative basate sulla **formazione psicologica** continua del personale Medico e Infermieristico delle Oncologie Mediche e Chirurgiche, della Terapia del Dolore.

Sono in cantiere attività formative specificamente rivolte al **Counseling** in campo oncologico oltre allo sviluppo di **competenze non tecniche finalizzate** ad acquisire migliori capacità trasversali di relazione e comunicazione.

In funzione dalla capacità di poter realizzare la tecnica dell'**audit** e le verifiche sugli esiti dl processo sul sistema qualità sono stati previsti diversi eventi specifici e in particolare alcuni di questi eventi sono realizzati come **FSC**.

Le **Malattie croniche infiammatorie intestinali in età pediatrica**, l'**Oncologia Pediatrica – l'Ematologia Pediatrica, l'Anestesia Pediatrica, i disturbi del comportamento alimentare in età evolutiva, i comportamenti aggressivi, le urgenze psichiatriche, il paziente agitato adolescente, i disturbi depressivi nel bambino e nell'adolescente** sono argomenti di alta specialità trattati e previsti nel Piano Formativo del 2017 di alta specialità.

Nel campo della Radiologia sempre come eventi ad alta specializzazione ricordiamo **l'Imaging avanzato del fegato e del pancreas**, l'**Imaging integrato in Pediatria.**

Nel campo dell'appropriatezza organizzativa risulta importante ricordare il corso di formazione sull'apprendimento di nozioni utili indispensabili nelle attività quotidiane al fine di uniformare i processi intra-aziendali, come altrettanto utile e importante strategicamente il corso che fornirà nozioni base sull'appropriatezza organizzativa delle prestazioni sanitarie erogate e delle codifiche SDO.

Ancora rilevanti le numerose iniziative formative rivolte al personale per **l'accreditamento istituzionale della Banca del Sangue Cordonale, del CTMO dell'Oncologico e del Centro Trasfusionale** e del mantenimento delle competenze di tutto il personale in essi operante.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Sul versante delle competenze tecniche si evidenzia il **corso di formazione sui sistemi informativi ospedalieri e l'utilizzo delle loro componenti applicative** al fine di aggiornare e omogeneizzare le competenze dei dipendenti sui sistemi informativi e sugli applicativi aziendali in modo da far sì che venga facilitato il processo di informatizzazione delle procedure e dei processi.

Nel campo clinico cardiologico spiccano il **corso avanzato di Early Warning** in degenza cardiologica, il **corso sulla gestione assistenziale del paziente cardiopatico critico** dopo che si è iniziato il lungo ciclo formativo dell'**ACLS** svoltosi nel 2014 e 2015 e da ultimare nel 2017 (n.b.: unico ospedale in Sardegna ad avere tutto il personale medico e infermieristico formato nelle TI e nel PS e quindi nel DEA di 2° livello); ancora in ultimo i corsi sul miglioramento della qualità assistenziale **nella gestione della ventilazione meccanica non invasiva in UTIC.**

L'Ufficio Formazione ha progettato per il 2017 tre edizioni **sulla Gestione della qualità e la formazione di Auditor** premessa indispensabile alla valutazione di tutti processi aziendali non ultima l'attività formativa erogata in Azienda dall'Ufficio Formazione.

Nel corso del 2017 proseguirà il **corso Aretè** di cui si è fatto già cenno in altra parte della relazione che coinvolgerà una volta conclusa la prima fase di rafforzamento per il gruppo dei nuovi **Formatori aziendali** altri 500 dipendenti allargando sempre di più il numero di dipendenti sensibilizzati alle problematiche dell'anti corruzione, dei comportamenti etici.

Viene ulteriormente sviluppata, continuando il percorso iniziato nel 2016, la formazione incentrata sulla **comunicazione efficace** per favorire una migliore relazione con il cittadino/utente nei primi contatti, migliorando i processi di umanizzazione.

Nell'ambito della **Rianimazione** partiranno i corsi di formazione rivolti sia la personale medico che a quello infermieristico di gestione avanzata del neonato e del bambino in corso di emergenza assoluta e di arresto cardiaco attraverso la corretta applicazione di apposito algoritmo e di efficace comunicazione all'interno del team: quest'esigenza è maturata a seguito della realizzazione del Pronto Soccorso Pediatrico e dell'arrivo della Chirurgia Pediatrica.

Per quanto riguarda i corsi Regionali si ricorda che nel 2017 l'Azienda Brotzu organizzerà dei corsi per l'allattamento al seno sulla base delle indicazioni OMS / Unicef.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

d) Qualificazione del sistema emergenza-urgenza in coerenza con le previsioni dell'AREUS

La istituzione dell'AREUS (Azienda Regionale Emergenza Urgenza Sanitaria) peraltro comporterà una nuova riorganizzazione di tutte le attività connesse alla gestione delle emergenze e delle urgenze soprattutto nel territorio regionale.

E' infatti notizia recente l'identificazione dell'Azienda G. Brotzu come azienda capofila e polo formativo dedicato e specializzato nelle attività di formazione finalizzate alla riqualificazione e certificazione delle competenze del Sistema dell'Emergenza-Urgenza della Regione e cioè del personale che afferirà alla futura Azienda Regionale per le Emergenze e Urgenze.

Questo compito impegnerà non poco l'Area Formazione dell'Azienda, trattandosi di un progetto a valenza Regionale che durerà dai 3 ai 5 anni.

L'individuazione dell'AO Brotzu è motivata dal fatto che presso il San Michele afferisce la maggiore casistica in emergenza e urgenza della Regione oltre possedere un DEA di secondo livello nella proposta di ridefinizione della rete ospedaliera.

Si tratta di un evento formativo che ancora ufficialmente non compare nel nostro PFA del 2017 in quanto la Regione ha per ora stanziato 2 milioni e 500 mila euro che secondo gli intendimenti dell'Assessorato dovranno essere impiegati per lo sviluppo e l'attuazione del progetto secondo le linee programmatiche contenute nella Delibera Regionale n. 56/31 del 18/10/2016.

Si tratterà di capire meglio a tal proposito quali competenze e professionalità della nostra Azienda dovranno essere utilizzate: es. tecnico-amministrativa, gestionale - sanitaria, gestionale – formativa che presenti all'interno dell'Azienda Ospedaliera Brotzu in funzione della sostenibilità nello sviluppo di un progetto di così ampia, lunga e complessa portata.

Nel campo delle emergenze urgenze il PFA 2017:

1. *Ripresa con refresh con simulazione del BLSD secondo le linee guida AHA rivolta a tutte le professioni sanitarie inerenti il riconoscimento e trattamento tempestivo dell'arresto cardiaco sia nell'adulto che nel bambino e nel lattante rivolto a tutti i dipendenti;*
2. *Percorso di formazione intra dipartimentale DEA per infermieri con condivisione di conoscenze e competenze acquisite;*

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

3. *Ecografia FAST in emergenza e urgenza;*

4. *Triage globale approfondimento professionale e rafforzamento;*

5. *Corso di formazione rivolto all'equipe medica e infermieristica per il trattamento dell' Edema polmonare acuto;*

6. *ATCN (Advanced Trauma Care for Nurses) con scenari clinici;*

7. *ATLS (Advanced Trauma Life support) ultimazione delle edizioni degli anni 2015 e 2016 con pratiche di simulazione;*

8. *PBLSD (Pediatric Basic Life Support Defibrillation) con simulazione;*

9. *PALS-AHA (Pediatric Advanced Life Support – American Health Association) con simulazione.*

10. *Eventi formativi a carattere regionale sui percorsi clinici di gestione multidisciplinare del Gruppo Trauma in collaborazione con il 118 sulla gestione del Trauma.*

6. Monitoraggio e verifica

Il ruolo della valutazione nella formazione dell'AOB assume un valore fondamentale nel processo di miglioramento continuo del sistema produttivo e di conseguenza nella qualità dei servizi erogati per la formazione continua in sanità.

Per ottimizzare le risorse umane ed economiche investite nella formazione la Direzione si impegna ad identificare gli elementi che consentiranno di concepirla in chiave processuale uscendo progressivamente da una concezione episodica di realizzazione di eventi formativi per osservarla, invece, come uno dei processi aziendali orientato a supportare lo sviluppo delle strategie necessarie per il raggiungimento degli obiettivi formativi descritti nel PAF 2017.

Il progetto 2017 parte da queste premesse e proprio la valutazione assumerà in questo contesto una rilevanza particolare in ordine alla necessità di conoscere gli esiti raggiunti a fine anno e rappresenterà un feedback indispensabile per convalidare l'utilità dei processi formativi che saranno messi in atto nel 2017 e dimostrarne l'efficacia in termini di ricaduta sulla qualità formativa erogata.

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

Il passaggio programmato da una mera rendicontazione delle attività formative svolte e delle risorse economiche utilizzate a una puntuale rilevazione dei risultati e degli impatti è un obiettivo strategico aziendale, centrato nello specifico

Il sistema di valutazione prevede una valutazione individuale di ogni partecipante con l'uso controllato di test di apprendimento (ante, in itinere e post-evento) per avere una prima misura dell'impatto della formazione sulle qualità del professionista, in termini di saper fare e comunicare, e una valutazione generale dei risultati in termini di performance, cioè sulla verifica dell'impatto della formazione sui progetti realizzati.

In via sperimentale, su linee progettuali di particolar rilievo, sarà attivato il processo di valutazione delle performance nelle organizzazioni sanitarie, con evidenza per la qualità dei protocolli/procedure utilizzate a seguito del percorso formativo (performance strumentale), per la standardizzazione dei processi di lavoro (performance produttiva) e per il livello di tutela della salute dei cittadini a seguito di prestazioni/servizi erogati (performance overall).

Per rendere valutabile oggettivamente la ricaduta dell'azione formativa sulle diverse aree organizzative dell'AOB verranno inoltre utilizzati idonei ed appropriati **indicatori di struttura, di processo e di esito.**

Gli **indicatori di struttura,** caratterizzano la "qualità del contenitore" in cui vengono erogati i processi formativi, fanno riferimento ai requisiti minimi dell'accreditamento del provider (sistema di responsabilità, modelli organizzativi, processi di lavoro), al fine di mantenere/migliorare la "competence professionale" che rappresenta la "condicio sine qua non" per garantire la qualità formativa.

Gli **indicatori di processo** saranno in grado di misurare l'appropriatezza dei processi formativi in accordo con standard derivati dalle procedure in uso. L'obiettivo principale è quello di misurare la qualità delle attività erogate a seguito del processo trasformativo formativo e saranno pianificati "audit interni" per misurare il raggiungimento degli obiettivi e l'appropriatezza degli eventi formativi realizzati.

Saranno sperimentati anche alcuni **indicatori di esito,** difficili da misurare in quanto influenzati da diversi determinanti estranei al processo formativo (es. fattori ambientali, risorse disponibili, cultura organizzativa, compliance professionale).

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE

7. Risorse economiche

Le risorse da destinare per la realizzazione del PAF 2017 pari all'1% del monte salari sono in fase di elaborazione da parte del Servizio del Personale, in quanto nel corso del 2016 sono state trasferite nella nostra Azienda alcune Strutture afferenti, in precedenza, alla ASL n. 8 di Cagliari. Il fondo che presumibilmente si prevede per è pari a € 1.150.000,00

Nel precedente triennio le risorse destinate alla realizzazione del PAF sono state le seguenti:

Anno 2016

Totale € 1.083.819,16

così suddivisi

P.O. San Michele: € 755.478,06;

P.O. Oncologico – Businco: € 215.776,61;

P.O. Microcitemico - A. Cao: € 112.564,59.

Anno 2015

P.O. San Michele: € 649.681,47

Anno 2014

P.O. San Michele: € 649.681,47

AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU" DIREZIONE GENERALE