

Deliberazione n. 1910Adottata dal Direttore Generale in data **27 OTT. 2016**

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità dipendente E.M., matricola n. 11417.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da **27 OTT. 2016** per 15  
giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale Dott.ssa Graziella Pintus

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario Dott. Vinicio Atzeni

- SU** proposta del Servizio Personale;
- VISTA** la L.R. 10/2006;
- VISTI** la Legge 335/1995 e il D. Lgs. 165/2001;
- PREMESSO** che il dipendente E.M., nato il 24.10.1950, matricola identificativa n. 11417, aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. 14380 del 29.06.2016, per essere sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge n. 335/1995, Art. 2, comma 12;
- ATTESO** che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data 19.10.2016, ad accertamenti sanitari dalla "Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e delle Finanze", territorialmente competente;
- ATTESO** altresì che il Giudizio Medico - Legale ai fini della Legge 335/1995 è "*Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa. Idoneità al servizio: Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex Art. 55 octies D.Lgs. 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio*" di cui al verbale n. 6519 del 19.10.2016 trasmesso via fax il 19.10.2016 a questa Amministrazione dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze di Cagliari;
- VISTI** il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro" rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;
- VISTO** l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01.11.2016 del dipendente E.M., nato il 24.10.1950, matricola identificativa n. 11417;



Segue deliberazione n. 1910 del 27 OTT. 2016

- VERIFICATO** che il dipendente in oggetto è in possesso di un'anzianità contributiva maturata presso questa Azienda Ospedaliera di 8 anni, 3 mesi e 24 giorni alla data del 31.10.2016;
- RAVVISATO** che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;
- CON PARERE** favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

- di disporre, con decorrenza dal 01.11.2016, la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente E.M., nato il 24.10.1950, matricola identificativa n. 11417, giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze "non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex Art. 55 octies D.Lgs. 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio" come da verbale n. 6519 del 19.10.2016;
- di prendere atto che il dipendente in oggetto è in possesso di un'anzianità contributiva maturata presso questa Azienda Ospedaliera di 8 anni, 3 mesi e 24 giorni alla data del 31.10.2016;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché per la corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

#### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

#### IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

#### IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus