



Deliberazione 1270

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 13 LUG. 2016

OGGETTO: Rettifica deliberazione n. 966 del 25/5/2016.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 13 LUG. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che con deliberazione n. 966 del 25/5/2016 è stata approvata la costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi CCNL della Dirigenza Medica ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010;

VERIFICATO che nella Relazione allegata alla sopra citata deliberazione n. 966/2016 i prospetti di spesa alle pagine 17, 18 e 19 presentano, relativamente alle colonne relative all'anno 2015, dei meri errori materiali nel calcolo delle somme;

PRESO ATTO che per l'anno 2015, fermo tutto il resto, il prospetto di pagina 17 presenta un "Totale speso fondo" pari a € 8.638.683,30 in luogo dell'importo corretto pari a € 8.442.025,63 per un saldo pari a € 303.281,05 in luogo di € 106.623,38, mentre il prospetto di pagina 18 presenta un "Totale speso fondo" pari a € 1.690.180,84 in luogo dell'importo corretto pari a € 1.665.619,44 per un saldo pari a € 201.603,89 in luogo di € 177.042,49, di modo che il "Risultato della gestione fondi" di cui a pagina 19 risulti pari a € 851.372,61 e non 630.153,54;

RITENUTO di dover provvedere alla formale correzione degli errori di calcolo sopra illustrati secondo la nuova Relazione predisposta dalla SC Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



segue deliberazione n. 1270 del 13 LUG. 2016

- di rettificare la deliberazione n. 966 del 25/5/2016 come da nuova Relazione predisposta dalla SC Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

L. Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

M. Gabriella Nardi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Graziella Pintus

G. Pintus

[Handwritten mark]

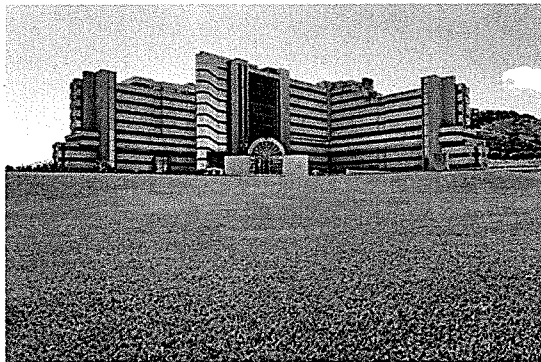


REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2015

PROVVISORIA ANNO 2016



AO Brotzu



DIRIGENZA MEDICA



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi contrattuali dell'Area IV della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area IV Dirigenza Medica del 6/5/2010;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1087 del 8/7/2015;
- Nota prot. n. 10967 della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità recante documento Conferenza delle Regioni *"Linee guida per l'applicazione degli effetti della Legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del Sistema Regioni – Servizio Sanitario Nazionale"*;
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);
- Circolare RGS/MEF n. 13 del 15/4/2016;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione GR n. 1/14 del 13/1/2015;
- Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1013 del 29/6/2015 e n. 1058 del 1/7/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1369 del 18/11/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 171 del 8/3/2016;
- Deliberazione AOU Cagliari n. 284 del 6/5/2016.



A - FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

A1. DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1087/2015 il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

“alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001”



FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.624.557,64	8.745.771,50
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 1 lett. b).	0,00	0,00
5	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
6	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 3.	0,00	0,00
7	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
8	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
9	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
10	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 7 CCNL 8/6/2000, art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	Decremento per risorse relative al 50% della retribuzione di posizione dei dirigenti medici a rapporto non esclusivo. Tali riduzioni concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività e, pertanto, il fondo è conseguentemente ridotto.	0,00	0,00
11	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000 Il biennio.	Incremento per risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996).	0,00	0,00
12	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 Il biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00
13	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 5 CCNL 3/11/2005.	In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 c. 2.	0,00	0,00



FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
14	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	34.469,58	0,00
15	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	1.880.774,03	1.880.774,03
16	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	205.970,25	205.970,25
17	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		8.745.771,50	10.832.515,78
18	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
19	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		8.745.771,50	10.832.515,78

Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 19**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014 o di cui si prevede la cessazione nell'anno 2015:

Recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO ASSEGNI
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015				0,00

Recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2015				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA ASSEGNI
10753	BACCHIDDU PIERPAOLO	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	30/09/2015	2.458,87
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015				2.458,87

Si dovrebbe procedere all'incremento del fondo per un importo pari a € 2.458,87. Tuttavia a pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è stabilito che "[...] *dal 2015, e con esclusivo riferimen-*



to al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi [...] con le risorse derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016. Pertanto dovranno essere riconsiderate le altre voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previste dai diversi CCNL". Per analogia a quanto previsto per la Retribuzione Individuale di Anzianità si ritiene che l'incremento debba produrre effetti dal 2016, tuttavia la legge n. 208/2015 all'art. 1 comma 236 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Nessun incremento.

Riga 5. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014 e di cui si prevede la cessazione nell'anno 2015:

Recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO INDENNITA'
--	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015				0,00

Recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2015				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA INDENNITA'
10753	BACCHIDDU PIERPAOLO	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	30/09/2015	3.707,89
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015				3.707,89

Si dovrebbe procedere all'incremento del fondo per un importo pari a € 3.707,89. Nessun incremento per le motivazioni di cui alla **Riga 4**.

Riga 6. Recupero somme, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014 e di cui si prevede la cessazione nell'anno 2015:



Recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2014				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO SP. TR.
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015				0,00

Recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2015				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA SP. TR.
10753	BACCHIDDU PIERPAOLO	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	30/09/2015	0,00
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015				0,00

Nessun incremento.

Riga 7. Recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000. Posto che i dirigenti medici interessati hanno a suo tempo optato per l'assegno di cui alla **Riga 4** in luogo dell'indennità di struttura complessa, non si procede ad alcun incremento.

Riga 8. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 9. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 10. Riduzione per gli importi di cui all'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

Riga 11. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996). Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 12. Incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione d'anno. Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2014 e previste nel 2015²:

² Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.



RIA ASSUNTI/CESSATI 2014 DIRIGENTI MEDICI					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA
2189	BIANCO FRANCESCA	DIRIGENTE MEDICO		31/01/2014	9.298,25
3221	MASCIA PATRIZIA	DIRIGENTE MEDICO		31/10/2014	8.574,80
6456	MASILE PAOLO	DIRIGENTE MEDICO		31/12/2014	4.627,74
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015					22.500,79

RIA ASSUNTI/CESSATI 2015 DIRIGENTI MEDICI					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
10753	BACCHIDDU PIERPAOLO	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO		30/09/2015	1.435,97
6007	BIANCO GIANFRANCO	DIRIGENTE MEDICO		31/07/2015	3.289,25
2227	BUOSI PAOLA TEODOLINDA	DIRIGENTE MEDICO		31/05/2015	6.129,76
2443	CICATIELLO GAETANO	DIRIGENTE MEDICO		31/03/2015	6.749,94
2803	FENU MARIA LUCI SILVANA	DIRIGENTE MEDICO		31/01/2015	7.563,36
3074	LOI RENATO	DIRIGENTE MEDICO		31/10/2015	1.697,64
3344	MELONI GIOVANNA	DIRIGENTE MEDICO		31/07/2015	4.384,41
3791	PIRAS MARIA PAOLA	DIRIGENTE MEDICO		28/02/2015	1.322,15
4077	SAU GIOVANNA	DIRIGENTE MEDICO		30/04/2015	8.538,92
7428	SEQUI ROBERTO	DIRIGENTE MEDICO		28/02/2015	4.235,80
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2015					45.347,19

Si dovrebbe procedere ad un incremento pari a € 67.847,98 (€ 22.500,79 + € 45.347,19). Nessun incremento per le motivazioni espresse in **Riga 4**.

Riga 13. In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. Nessun incremento.

Riga 14. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Si precisa che la dotazione organica originaria di cui alla deliberazione n. 2341 del 5/11/2008 è stata modificata con deliberazione n. 724 del 5/9/2011, n. 489 del 30/3/2012, n. 1629 del 26/10/2012 e n. 228 del 13/2/2013.

E' stato quindi confrontato il personale presente al 31/12/2014 (n. 426 dirigenti medici e non n. 437 come da deliberazione n. 624/2015, differenza in ogni caso ininfluenza ai fini del risultato del confronto della semisomma di cui all'art. 9bis del D.L. n. 78/2010 con la consistenza media del personale anno 2010) con quello presente al 31/12/2010 (ultimo anno prima del blocco di cui al D.L. n. 78/2010). Il prospetto seguente indica l'incremento del fondo per i diversi istituti retributivi da adeguare:



Dirigenti	Presenti al 31/12/2014	Presenti al 31/12/2010	Diff.	Struttura Complessa	Posizione minima unificata	Specificità medica	TOTALE
N. Dirigenti Medici SC	31	29	2	€ 20.436,00	€ 30.898,31		€ 51.334,31
N. Dirigenti Medici SS	43	73	-30		-€ 290.610,00		-€ 290.610,00
N. Dirigenti Medici SS no escl.	1	1	0		€ -	€ -	€ -
N. Dirigenti Medici inc. lett. C	101	101	0		€ -	€ -	€ -
N. Dirigenti Medici equiparati	187	153	34		€ 122.681,89	€ -	€ 122.681,89
N. Dirigenti Medici lett. C/equip no escl.	4	6	-2				
N. Dirigenti Medici inc. base	59	41	18		€ -	€ 151.063,38	€ 151.063,38
TOTALE	426	404	22	€ 20.436,00	-€ 137.029,80	€ 151.063,38	€ 34.469,58

Si procede pertanto:

- all'incremento del fondo per l'istituzione di n. 2 nuove strutture complesse di Cardioanestesia e Cardiologia Pediatrica autorizzate con deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 3/14 del 26/1/2011, recepita dall'AOB con deliberazione n. 288 del 24/2/2011 per un importo totale di € 51.334,31 (indennità di struttura complessa più retribuzione di posizione minima contrattuale unificata);
- alla decurtazione del fondo per la riduzione di n. 30 strutture semplici e semplici dipartimentali in base ai nuovi parametri stabiliti dalla Regione Autonoma della Sardegna, tenendo conto delle sole strutture rimaste in essere come da deliberazione AOB n. 518 del 2/4/2015 per un importo totale di € 290.610,00 (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata);
- all'incremento del fondo per n. 34 dirigenti equiparati nel periodo 2011-2014 per un importo totale di € 122.681,89 (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata);
- all'incremento del fondo per n. 33 dirigenti medici con incarico di base (< 5 anni) per un importo totale di € 151.063,38 (indennità di specificità medica).

L'incremento complessivo è pari a € 34.469,58 da storicizzare nel 2015.

Riga 15. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 171 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 3.761.548,06 di cui € 1.880.774,03 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 16. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 284 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 411.940,50 di cui € 205.970,25 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 17. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.



Riga 18. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 19. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 17** e **Riga 18**).



B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

B1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1087/2015 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2014	2015	2016
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 e 2011 come da deliberazione n. 532 del 14/7/2011 qui in modifica).	1.435.501,98	1.435.501,98	1.867.223,33
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	73.969,13	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
5	Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 58, art. 4 e Circolare n. 60/GAB dei Ministri per gli affari regionali e per le autonomie, per la semplificazione e la pubblica amministrazione, dell'economia e delle finanze	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.		323.422,42	323.422,42
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.		34.329,80	34.329,80
8	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		1.435.501,98	1.867.223,33	2.224.975,55
9	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00		0,00
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		1.435.501,98	1.867.223,33	2.224.975,55

Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 10**).

Riga 2. Trasferimento di risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.



Riga 3. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Si precisa che la dotazione organica originaria di cui alla deliberazione n. 2341 del 5/11/2008 è stata modificata con deliberazione n. 724 del 5/9/2011, n. 489 del 30/3/2012, n. 1629 del 26/10/2012 e n. 228 del 13/2/2013.

E' stato quindi confrontato il personale presente al 31/12/2014 (n. 426 dirigenti medici e non n. 437 come da deliberazione n. 624/2015, differenza in ogni caso ininfluenza ai fini del risultato del confronto della semisomma di cui all'art. 9bis del D.L. n. 78/2010 con la consistenza media del personale anno 2010) con quello presente al 31/12/2010 (ultimo anno prima del blocco di cui al D.L. n. 78/2010). Il fondo deve essere aumentato in proporzione all'aumento del numero di dipendenti rispetto a quelli presi a base di calcolo per la determinazione del fondo, secondo il prospetto seguente:

Dirigenti	Presenti al 31/12/2014	Presenti al 31/12/2010	Diff.	Diff. %	Importo fondo al 31/12/2014	Incremento fondo
N. Dirigenti Medici	426	404	22	5,16%	€ 1.432.311,39	€ 73.969,13

L'incremento è pari a € 73.969,13.

Riga 4. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 5. Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2014 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa, come da artt. 40 bis c. 1 (ultimo periodo) e 40 c. 3 quinquies (sesto periodo) DLgs n. 165/2001. L'importo dell'avanzo di gestione per l'anno 2013 è pari a € 2.254,03 (risparmio di gestione 2013) e per l'anno 2014 è pari a € 152.888,82 (risparmio di gestione 2014), si veda in merito la sezione **D** successiva di questa Relazione. Nessun decremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 171 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 646.844,84 di cui € 323.422,42 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 284 del 6/5/2016 l'AOU Ca-



gliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 68.659,60 di cui € 34.329,80 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 8. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 9. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 10. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).



C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1087/2015 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno (2010 e 2011 come da deliberazione n. 532 del 14/7/2011 qui in modifica).	190.251,22	346.487,67
2	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000).	0,00	0,00
5	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 4 CCNL 3/11/2005.	Incremento per passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto della totale decurtazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005, rimangono accreditate al fondo stesso.	0,00	0,00
6	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	9.825,18	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	139.391,44	139.391,44
8	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	7.019,83	7.019,83
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		346.487,67	492.898,94
10	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		346.487,67	492.898,94

Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 11**).



Riga 2. Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000). Nessun incremento.

Riga 5. Risorse per passaggio di dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto della totale decurtazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005, rimangono accreditate al fondo stesso. Nessun incremento, posto che nessun dirigente ha optato per il rapporto non esclusivo nell'anno 2014.

Riga 6 In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Si precisa che la dotazione organica originaria di cui alla deliberazione n. 2341 del 5/11/2008 è stata modificata con deliberazione n. 724 del 5/9/2011, n. 489 del 30/3/2012, n. 1629 del 26/10/2012 e n. 228 del 13/2/2013.



E' stato quindi confrontato il personale presente al 31/12/2014 (n. 426 dirigenti medici e non n. 437 come da deliberazione n. 624/2015, differenza in ogni caso ininfluente ai fini del risultato del confronto della semisomma di cui all'art. 9bis del D.L. n. 78/2010 con la consistenza media del personale anno 2010) con quello presente al 31/12/2010 (ultimo anno prima del blocco di cui al D.L. n. 78/2010). Il fondo deve essere aumentato in proporzione all'aumento del numero di dipendenti rispetto a quelli presi a base di calcolo per la determinazione del fondo, secondo il prospetto seguente:

Dirigenti	Presenti al 31/12/2014	Presenti al 31/12/2010	Diff.	Diff. %	Importo fondo al 31/12/2014	Incremento fondo
N. Dirigenti Medici	426	404	22	5,16%	€ 190.251,22	€ 9.825,18

L'incremento è pari a € 9.825,18.

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'A.O.B. dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 171 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'A.O.B. (€ 278.782,88 di cui € 139.391,44 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 8. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'A.O.B. dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 284 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'A.O.B. (€ 14.039,66 di cui € 7.019,83 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 9. Importo totale dei fondi per ciascun anno.

Riga 10. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 11. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 9** e **Riga 10**).



D - SPESA SUI FONDI TRIENNIO 2013-2015

SPESA FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA MEDICA

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	6.615.950,04	6.624.092,82	8.745.306,68
IND. SPECIFICITA' MEDICA	3.464.458,93	3.577.422,78	4.757.875,37
IND. DI SOSTITUZIONE ART.18 CCNL	3.549,17	17.389,14	47.405,44
INDENNITA STRUTTURA COMPLESSA	244.607,59	235.014,00	283.850,80
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE	33.479,08	17.043,00	8.303,00
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	258.092,97	248.616,71	902.999,31
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE I LIVELLO	215.612,11	276.913,36	566.277,66
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE II LIVELLO AREA CHIRURGICA	56.036,23	31.943,97	
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE II LIVELLO AREA MEDICA	155.871,43	107.910,99	
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE II LIVELLO AREA MEDICA	41.782,65	41.782,65	42.461,17
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE I LIVELLO	1.169.851,30	1.167.564,82	1.758.270,34
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE II LIVELLO AREA CHIRURGICA	65.659,10	61.796,80	61.796,80
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE II LIVELLO AREA TERRITORIO	0,00	0,00	6.554,68
SPECIFICO TRATTAMENTO	5.422,68	5.422,68	6.231,06
Totale speso fondo	5.714.423,24	5.788.820,90	8.442.025,63
Saldo Fondo posizione	901.526,80	835.271,92	303.281,05
A RISERVA	2.000,00	2.000,00	
A SALDO GESTIONE FONDI	899.526,80	833.271,92	303.281,05
	A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	A SALDO GESTIONE FONDI

Il totale speso fondo 2015 è comprensivo di € 196.657,67 di spesa AOU non inserita nelle voci di dettaglio (l'Azienda Ospedaliera Universitaria non ha infatti fornito il dato di spesa del II semestre 2015 per singola voce).



SPESA FONDO INDENNITA' DISAGIO DIRIGENZA MEDICA

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	1.435.501,98	1.435.501,98	1.867.223,33
GUARDIA NOTTURNA	450.300,00	453.750,00	519.611,40
IND. NOTTE - IMP. ORARIO	204.971,06	205.911,78	225.805,43
IND. PRONTA DISPONIBILITA'	396.021,28	409.645,90	496.112,46
IND. PRONTA DISPONIBILITA' TRAPIANTI	8.115,45	8.590,40	8.631,70
IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	50.701,63	64.673,33	71.655,71
INDENNITA' TURNO FEST.1/2	13.863,96	14.140,17	14.986,62
INDENNITA' TURNO FESTIVO	67.466,52	72.135,36	81.348,30
LAV. STR. FESTIVO E NOTTURNO	88.762,86	80.104,15	73.951,97
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	134.694,52	156.038,29	140.380,16
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	15.532,27	15.969,98	24.660,40
LAV. STR. FESTIVO E NOTTURNO TRAPIANTI	0,00	0,00	0,00
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO TRAPIANTI	1.228,33	0,00	0,00
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO TRAPIANTI	8.274,17	5.561,25	8.475,29
Totale speso fondo	1.439.932,05	1.486.520,61	1.665.619,44
Fondo Accessorie residuo	-4.430,07	-51.018,63	201.603,89
	A SALDO GESTIONE FONDI	A SALDO GESTIONE FONDI	A SALDO GESTIONE FONDI

Il totale speso fondo 2015 è comprensivo di € 24.561,40 di spesa AOU non inserita nelle voci di dettaglio (l'Azienda Ospedaliera Universitaria non ha infatti fornito il dato di spesa del II semestre 2015 per singola voce).



SPESA FONDO DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	190.251,22	190.251,22	346.487,67
Integrazione da fondo posizione	899.526,80	833.271,92	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	1.089.778,02	1.023.523,14	346.487,67
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.085.093,92	821.615,69	0,00
Fondo Risultato residuo	4.684,10	201.907,45	346.487,67

RISULTATO DELLA GESTIONE FONDI

SOMME RESIDUE	2013	2014	2015
Somme residue dal fondo Posizione	2.000,00	2.000,00	346.487,67
Somme residue dal fondo Accessorie	-4.430,07	-51.018,63	201.603,89
Somme residue dal fondo Risultato	4.684,10	201.907,45	303.281,05
EVENTUALE AVANZO O DISAVANZO DI GESTIONE	2.254,03	152.888,82	851.372,61