



Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 31 MAG. 2016

**OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016
- Personale non dirigente del comparto sanitario.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 14 GIU. 2016 per 15 giorni
consecutivi e posta a disposizione per la consultazione IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

ATTESO che con deliberazione n. 623 del 24/4/2015 e n. 744 del 20/5/2015 sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2014 e i fondi provvisori per l'anno 2015 di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi del personale non dirigente del comparto sanità;

CONSIDERATO che, come risulta dalla sopra citata Relazione di accompagnamento, nell'arco di un triennio l'Amministrazione è riuscita a colmare i disavanzi di gestione riferiti agli anni 2013 e 2014 applicando i suggerimenti del MEF di cui alle Circolari RGS sulla compilazione del Conto Annuale e ai corsi di aggiornamento tenuti dal personale IGOP secondo cui una situazione di impieghi del fondo condizioni di lavoro superiori al limite legittimo con compensazione sugli altri fondi "può succedere e si tratta di un difetto di composizione degli impieghi rispetto alle prescrizioni del CCNL che non determina nel complesso dei fondi profili di danno erariale". In base all'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, infatti, è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva;

DATO ATTO che in ordine alle predette considerazioni è stato previamente sentito il Collegio Sindacale;



segue deliberazione n. 970 del 31 MAG. 2016

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale del comparto vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Graziella Pintus



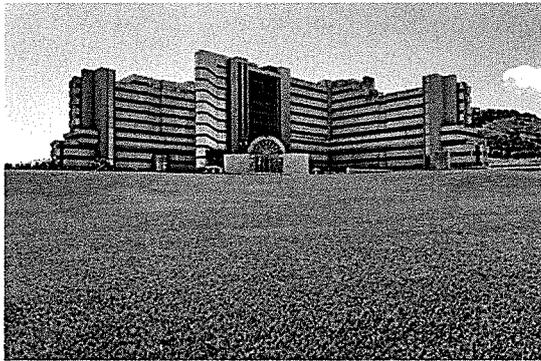
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2015

PROVVISORIA ANNO 2016



AO Brotzu



PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità del 31/7/2009;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 744 del 20/5/2015;
- Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015), per quanto attiene alla mancata proroga delle disposizioni contenute nell'art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;
- Nota prot. n. 10967 della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità recante documento Conferenza delle Regioni *"Linee guida per l'applicazione degli effetti della Legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del Sistema Regioni – Servizio Sanitario Nazionale"*;
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);
- Circolare RGS/MEF n. 13 del 15/4/2016;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione GR n. 1/14 del 13/1/2015;
- Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1013 del 29/6/2015 e n. 1058 del 1/7/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1369 del 18/11/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 119 del 18/2/2016;
- Deliberazione AOU Cagliari n. 286 del 6/5/2016.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

A - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

A1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 744 del 20/5/2015 il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.


¹ "[...] alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"



| FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA | | | | |
|---|--|---|---------------------|---------------------|
| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2015 | 2016 |
| 1 | Art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 5.169.136,28 | 6.709.507,11 |
| 2 | Art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009. | Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Art. 38 c. 1 CCNL 7/4/1999, Art. 39 c. 4 lettera d) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009. | Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Art. 3 c. 3 lettera a) CCNL 20/9/2001, art. 31 c. 2 lettera c) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009. | Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente, nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. | 0,00 | 0,00 |
| | | Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio è accantonato, per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni. | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011). | Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. | 0,00 | 0,00 |
| 6 | Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lett. d) e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004. | Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. | 99.198,45 | 0,00 |
| 7 | Art. 40 cc. 1 e 2 CCNL 7/4/1999. | Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate. | 0,00 | 0,00 |
| 8 | Legge Regionale n. 23/2014 | Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao. | 1.312.156,83 | 1.312.156,83 |
| 9 | Legge Regionale n. 23/2015 | Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica. | 129.015,55 | 129.015,55 |
| 10 | IMPORTO TOTALE DEL FONDO | | 6.709.507,11 | 8.150.679,49 |
| 11 | Restituzione al fondo delle somme accantonate per verticalizzazione: personale cessato su posizioni sopresse o riassegnate al livello di provenienza. | 50.966,52 | -338.388,27 | -338.388,27 |
| 12 | Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua. | -389.354,79 | | |
| 13 | Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 c. 7. | | -66.711,53 | -66.711,53 |
| 14 | Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d). | | -72.171,00 | -72.171,00 |
| 15 | Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6. | | -35.640,00 | -35.640,00 |
| 16 | IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE | | 6.196.596,31 | 7.637.768,69 |
| 17 | Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 | Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. | | 0,00 |
| 18 | IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE | | 6.196.596,31 | 7.637.768,69 |



Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 10**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.

Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2014 e previste nel 2015²:

| RIA ASSUNTI/CESSATI ANNO 2014 COMPARTO | | | | | |
|--|---------------------|--|-----------------|-----------------|------------------|
| MATR | NOME | QUALIFICA | DATA ASSUNZIONE | DATA CESSAZIONE | IMPORTO RIA |
| 2242 | CABRAS ANTONELLO | OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSIST. | | 01/04/2014 | 455,13 |
| 2384 | CASARI EGIDIO | COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - TECN. RADIOL. | | 01/09/2014 | 1.517,88 |
| 2600 | CUGUSI GIUSEPPINA | INFERMIERE GENERICO ESPERTO | | 01/01/2015 | 1.156,48 |
| 2626 | DEIANA EFISIO | COADIUTORE AMMINISTRATIVO | | 01/10/2014 | 1.219,14 |
| 2814 | FIGUS MARINA | COLL. PROF. SANIT. - TECN. LABORATORIO | | 01/01/2015 | 1.159,47 |
| 2859 | FRAU GIUSEPPINA | COADIUTORE AMMINISTRATIVO | | 10/03/2014 | 484,51 |
| 3182 | MAROTTO GIAN PAOLO | OPERATORE SOCIO SANITARIO | | 01/01/2015 | 1.249,69 |
| 3306 | MELIS GIUSEPPE | COLL. PROF. SANIT. - TECN. RADIOLOGIA | | 01/09/2014 | 1.336,40 |
| 5405 | MURRU GESUINA | OPERATORE TECNICO | | 01/12/2014 | 651,82 |
| 5429 | ORTENSIA SANDRA | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | | 18/12/2014 | 959,53 |
| 3673 | PIANO MARIA DOLORES | COLL. PROF. SANIT. - TECN. LABORATORIO | | 01/05/2014 | 1.162,07 |
| 4094 | SASSU PIETRINA | COLL. PROF. SANIT. - OSTETRICA | | 01/10/2014 | 666,38 |
| 4423 | VISTOSU ELVIRA | COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - INFERMIERE | | 01/09/2014 | 1.482,52 |
| SALDO IMPORTO RIA PER FONDO FASCE COMPARTO 2015 | | | | | 13.501,02 |

² Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.



| RIA ASSUNTI/CESSATI ANNO 2015 COMPARTO | | | | | |
|--|------------------------|---|-----------------|-----------------|------------------|
| MATR | NOME | QUALIFICA | DATA ASSUNZIONE | DATA CESSAZIONE | RIA PRO RATA |
| 2072 | ARESU ANGELA | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 31/08/2015 | 582,24 |
| 2181 | BENE GIAMPAOLO | COLL. PROF. SANIT. - TECN. RADIOLOGIA | | 31/08/2015 | 497,22 |
| 2371 | CARTA ATTILIO | COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - TECN. LABOR. | | 30/09/2015 | 221,07 |
| 1056 | COCCO RAFFAELA | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 28/02/2015 | 1.358,04 |
| 2597 | CUGIA MARIA | OPERATORE SOCIOSANITARIO | | 31/03/2015 | 377,03 |
| 2613 | DATTENA GUIDO GIUSEPPE | COLL. PROF. SANIT. - TECN. LABORATORIO | | 30/06/2015 | 895,34 |
| 2614 | DE ANGELIS PALMINA | INFERMIERE GENERICO ESPERTO | | 28/02/2015 | 1.091,86 |
| 2705 | DESSI TERESINA | OPERATORE TECNICO | | 31/03/2015 | 958,25 |
| 2742 | FADDA GIANCARLA | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 30/06/2015 | 403,68 |
| 2744 | FADDA IGNAZIO | OPERATORE TECNICO | | 31/10/2015 | 307,60 |
| 3048 | LODDO RITA | PUERICULTRICE ESPERTA | | 30/11/2015 | 146,72 |
| 3132 | MANCA MARIA VINCENZA | COLL. PROF. SANIT. - TECN. RADIOLOGIA | | 31/07/2015 | 596,66 |
| 3139 | MANCA SERENELLA | COLL. PROF. SANIT. - TECN. LABORATORIO | | 31/08/2015 | 480,25 |
| 3313 | MELIS LUGIA | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 31/08/2015 | 311,39 |
| 3355 | MELONI RAIMONDO | OPERATORE TECNICO | | 31/10/2015 | 306,83 |
| 6540 | MILIA ENNIO | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 30/04/2015 | 158,47 |
| 3393 | MOI MARINA | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 31/01/2015 | 1.313,24 |
| 3415 | MOSTALLINO NATALE | COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - INFERMIERE | | 31/08/2015 | 639,53 |
| 3790 | PIRAS MARIA ELISABETTA | COLL. PROF. SANIT. ESPERTO - INFERMIERE | | 30/06/2015 | 758,70 |
| 4019 | SALIENI GILBERTO | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | | 31/01/2015 | 1.242,30 |
| 4094 | SCATTAGLIA GIUSEPPE | COLL. PROF. SANIT. - INFERMIERE | | 31/05/2015 | 809,24 |
| 4223 | SOIS SAMUELE | OPERATORE TECNICO | | 31/07/2015 | 592,01 |
| 4793 | SPIGA SANDRO | OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO | | 30/04/2015 | 458,45 |
| 4311 | TESTA MASSIMO | OPERATORE TECNICO | | 31/03/2015 | 895,78 |
| SALDO IMPORTO RIA PER FONDO FASCE COMPARTO 2015 | | | | | 15.401,91 |

Si dovrebbe procedere all'incremento del fondo per gli importi pari a € 13.501,02 e € 15.401,91. Tuttavia a pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è stabilito che "[...] *dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi [...] con le risorse derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016*". Tuttavia l'art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), riportato in premessa, dispone che a decorrere dal 1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015. Nessun incremento.

Riga 5. Risorse provenienti dal fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. Non si procede allo spostamento della quota pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario diurno prelevata dal fondo Straordinario - Condizioni di lavoro come disposto dall'art. 39 c. 5 del CCNL 07/04/1999, per non incidere ulteriormente sull'entità di quest'ultimo fondo.

Riga 6. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla correspon-



sione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. È stato confrontato il personale presente al 31/12/2005 indicato nell'Allegato 6 della Relazione Tecnica "Calcolo fondi area comparto" della ISSOS Servizi Global Consulting srl (che si allega al presente documento) utilizzato come ultima base di calcolo per la costituzione del fondo, pari a n. 1507 dipendenti, con quella di cui alla deliberazione n. 2341/2008 e s.m.i.³, pari a n. 1597 dipendenti. Le differenze sono evidenziate nel prospetto seguente:

| DIPENDENTI DEL COMPARTO | | | |
|---|---|--|-------------------|
| Figure professionali | Dotazione organica da delibera n. 2341/2008 e s.m.i. | Presenti al 31/12/2005 come da Allegato 6 ISSOS | Differenza |
| RUOLO SANITARIO | | | |
| Infermiere | 686 | 730 | 6 |
| Ostetrica/o | 25 | | |
| Infermiere pediatrico | 25 | 27 | 12 |
| Fisioterapista | 32 | | |
| Logopedista | 6 | | |
| Ortottista - assistente di oftalmologia | 1 | | |
| Tecnico audiometrista | 1 | 147 | 11 |
| Tecnico sanitario di laboratorio biomedico | 85 | | |
| Tecnico sanitario di radiologia medica | 63 | | |
| Tecnico di neurofisiopatologia | 4 | | |
| Tecnico fisiopat. cardioc. e perfusione cordiov. | 5 | | |
| Dietista | 6 | 7 | -1 |
| Assistente sanitario | 2 | 2 | 0 |
| Operatore prof.le di II cat. - Pers. Inferm. - BS | 0 | 30 | -30 |
| Operatore prof.le sanitario personale inferm - C | 26 | 6 | 20 |
| Collaboratore professionale sanitario esperto DS | 54 | 39 | 15 |
| TOTALE RUOLO SANITARIO | 1021 | 988 | 33 |
| RUOLO TECNICO | | | |
| Ausiliario specializzato - A | 62 | 53 | 9 |
| Operatore tecnico addetto all'assistenza - B | 27 | 265 | -109 |
| Operatore tecnico B | 129 | | |
| Operatore socio sanitario - BS | 162 | 0 | 162 |
| Operatore tecnico specializzato - BS | 13 | 29 | -16 |
| Operatore tecnico specializzato esperto - C | 3 | 0 | 3 |
| Assistente tecnico - C | 30 | 37 | -7 |
| Collaboratore tecnico professionale - D | 11 | 11 | 0 |
| TOTALE RUOLO TECNICO | 437 | 395 | 42 |
| RUOLO AMMINISTRATIVO | | | |
| Commesso - A | 6 | 0 | 6 |
| Coadiutore amministrativo - B | 44 | 41 | 3 |
| Assistente amministrativo - C | 47 | 54 | -7 |
| Collaboratore amministrativo professionale - D | 37 | 24 | 13 |
| Collaboratore amministrativo professionale esperto - DS | 3 | 5 | -2 |
| TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO | 137 | 124 | 13 |
| RUOLO PROFESSIONALE | | | |
| Assistente religioso - D | 2 | 0 | 2 |
| TOTALE RUOLO PROFESSIONALE | 2 | 0 | 2 |
| TOTALE GENERALE | 1597 | 1507 | 90 |

La somma algebrica dei differenziali per profilo professionale conduce a un incremento di n. 90 unità. Posto che l'art. 39 c. 8 del CCNL 7/4/1999 recita che "nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione

³ Modifiche e integrazioni intervenute con le deliberazioni n. 1720/2012, n. 228/2013, n. 296/2013, n. 1685/2014 e n. 488/2015.



del trattamento economico complessivo del personale da assumere” si ritiene opportuno incrementare il fondo per il pagamento dell’Indennità Professionale Specifica dei dipendenti del ruolo sanitario (n. 33 dipendenti) e del Valore Comune di tutti i dipendenti (n. 90).

| ISTITUTO | N. DIPENDENTI | IMPORTO UNITARIO DA CCNL | IMPORTO TOTALE |
|-----------------------------------|---------------|--------------------------|--------------------|
| Indennità professionale specifica | 33 | € 36,15 x 13 mensilità | € 15.508,35 |
| Valore comune | 90 | € 71,53 x 13 mensilità | € 83.690,10 |
| IMPORTO COMPLESSIVO | | | € 99.198,45 |

Si procede per l’anno 2015 all’incremento del fondo per un importo pari a € 99.198,45. Infatti a pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è stabilito che “[...] dovranno essere riconsiderate le altre voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previste dai diversi CCNL”.

Riga 7. Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate come da art. 40 CCNL 7/4/1999. Nessun incremento.

Riga 8. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell’AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall’AOB (€ 2.624.313,66 di cui € 1.312.156,83 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 9. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l’incorporazione nell’AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l’AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall’AOB (€ 258.031,10 di cui € 129.015,55 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 10. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 11. Restituzione al fondo di una parte delle somme di cui alla **Riga 12** riservate al finanziamento di progressioni verticali di carriera. Risorse relative a personale cessato su posizioni soppresse o riassegnate al livello di provenienza

Riga 12. Risorse accantonate per il finanziamento di progressioni verticali con decorrenza dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua. Vengono restituiti al fondo e sommati alle restituzioni degli anni precedenti (**Riga 11**), gli importi relativi al personale



cessato la cui posizione viene riassegnata al livello di provenienza. Tali somme sono state accantonate nel fondo dell'anno 2003 per effettuare la verticalizzazione di cui alla delibera n. 917/2005.

Riga 13. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19/4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 c. 7 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (passaggio dalla categoria B al livello economico Bs per inquadramenti nel nuovo profilo di operatore socio sanitario).

Riga 14. Risorse di cui all'art. 31 c. 5 lett. c) CCNL 19.04.2004 accantonate per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d) del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003. Importo necessario per i passaggi dalla categoria D iniziale al livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, comma 1 lettere b) e c). L'importo è stato calcolato tenendo conto delle modalità di inquadramento economico esplicitate nella medesima norma.

Riga 15. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19//4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (istituzione nuovi profili e passaggi alla categoria C).

Riga 16. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 17. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 18. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 16** e **Riga 17**).



B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

B1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 744/2015 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2014 | 2015 | 2016 |
|----|--|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1 | Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 3.096.526,95 | 3.096.526,95 | 3.976.314,19 |
| 2 | Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009, art. 8 CCNL 10/4/2008, art. 29 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 2 CCNL 7/4/1999. | Risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi. | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004. | Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. | 0,00 | 184.862,66 | 0,00 |
| 4 | Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011). | Risorse destinate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Art. 4 Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16 e Circolare Interministeriale n. 60/GAB del Ministro per gli affari regionali e per le autonomie, Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, Ministro dell'economia e delle finanze. | Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2014 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa (recupero triennale) | -49.509,78 | -376.604,17 | 0,00 |
| 6 | Legge Regionale n. 23/2014 | Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao. | | 634.422,08 | 634.422,08 |
| 7 | Legge Regionale n. 23/2015 | Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica. | | 60.502,50 | 60.502,50 |
| 8 | IMPORTO TOTALE DEL FONDO | | 3.047.017,17 | 3.599.710,02 | 4.671.238,77 |
| 9 | Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 | Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. | 0,00 | | 0,00 |
| 10 | IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE | | 3.047.017,17 | | 4.671.238,77 |



Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che *"la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali"*. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 8**).

Riga 2. Incremento per risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi. Questo istituto è ancora valido per le Aziende che a suo tempo non l'hanno utilizzato. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. È stato confrontato il personale presente al 31/12/2005 indicati nel Conto Annuale 2005 (tabelle 1 e 2) utilizzati come ultima base di calcolo per la costituzione del fondo (dato rilevabile dal sistema informatico SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze), pari a n. 1507 dipendenti, con quella di cui alla deliberazione n. 2341/2008 e s.m.i.⁴, pari a n. 1597 dipendenti (vedi **Riga 6** fondo precedente).

Per il 2015 si procede all'incremento del fondo come da art. 39 c. 8 del CCNL 7/4/1999. Incremento = $1597/1507 = + 5,97\%$ sull'importo iniziale del fondo 2015 = € 184.862,66.

Riga 4. Risorse prelevate da questo fondo e spostate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento, come da prospetto a illustrazione della **Riga 5** del fondo fasce. Nessun decremento.

Riga 5. Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2013 e nel 2014 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa, come da artt. 40 bis c. 1 (ultimo periodo) e 40 c. 3 quinquies (sesto periodo) DLgs n. 165/2001 e tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 4 del Decreto Legge n. 16 del 6/3/2014 nonché dalla Circolare Interministeriale n. 60/GAB del 12/5/2014. L'importo del disavanzo nell'anno 2013 è pari a € 49.509,77 (da portare in riduzione del fondo 2014) e nell'anno 2014 è pari a € 376.604,17 (da portare in riduzione del fondo 2015), si veda in merito la sezione **D** successiva di questa Relazione.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8

⁴ Modifiche e integrazioni intervenute con le deliberazioni n. 1720/2012, n. 228/2013, n. 296/2013, n. 1685/2014 e n. 488/2015.



Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 1.268.844,16 di cui € 634.422,08 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 121.005,00 di cui € 60.502,50 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 8. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 9. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 10. Nuovo importo del fondo a seguito dell'eventuale riduzione (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

C - FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 744/2015 il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).



| FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI | | | | |
|---|---|--|-------------------|-------------------|
| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2015 | 2016 |
| 1 | Art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 608.633,03 | 729.694,48 |
| 2 | Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004. | Incremento solo per la parte riferita alla L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività). | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004. | Incremento solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008. Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. b) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. b) CCNL 19/4/2004. | Incremento sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale. | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. c) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. c) CCNL 19/4/2004. | Incremento sulla base del consuntivo 2001, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. | 0,00 | 0,00 |
| 6 | Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. d) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. d) CCNL 19/4/2004. | Incremento per somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse. | 0,00 | 0,00 |
| 7 | Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.3 CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 6 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 5 CCNL 7/4/1999. | Incremento dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2% del medesimo monte salari 1997. | 0,00 | 0,00 |
| 8 | Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004. | Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. | 36.335,39 | 0,00 |
| 9 | Legge Regionale n. 23/2014 | Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao. | 76.084,64 | 76.084,64 |
| 10 | Legge Regionale n. 23/2015 | Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica. | 8.641,42 | 8.641,42 |
| 11 | IMPORTO TOTALE DEL FONDO | | 729.694,48 | 814.420,54 |
| 12 | Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 | Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. | | 0,00 |
| 13 | IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE | | | 814.420,54 |



Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che *"la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali"*. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 11**).

Riga 2. Risorse per contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività (solo per la parte riferita alla L. 449/1997). Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008). Nessun incremento.

Riga 4. Risorse derivanti da disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale. Nessun incremento.

Riga 5. Risorse derivanti dall'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi qualitativi di attività del personale, concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 6. Risorse da somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse. Nessun incremento.

Riga 7. Risorse pari all'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione in-



tegrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997. Nessun incremento.

Riga 8. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corrispondenza del trattamento economico complessivo del personale da assumere. È stato confrontato il personale della dotazione organica indicata nel Conto Annuale 2005 utilizzata come ultima base di calcolo per la costituzione del fondo (dato rilevabile dal sistema informatico SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze), pari a n. 1561 dipendenti, con quella di cui alla deliberazione n. 2341/2008 e s.m.i.⁵, pari a n. 1597 dipendenti (vedi **Riga 6** fondo precedente).

Per il 2015 si procede all'incremento del fondo come da art. 39 c. 8 del CCNL 7/4/1999. Incremento = $1597/1507 = + 5,97\%$ sull'importo iniziale del fondo 2015 = € 36.335,39.

Riga 9. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 152.169,28 di cui € 76.084,64 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 10. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 17.282,84 di cui € 8.641,42 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

Riga 11. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 12. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 13. Nuovi importo del fondo a seguito dell'eventuale riduzione (somma algebrica **Riga 11** e **Riga 12**).

⁵ Modifiche e integrazioni intervenute con le deliberazioni n. 1720/2012, n. 228/2013, n. 296/2013, n. 1685/2014 e n. 488/2015.

**D - SPESA SUI FONDI TRIENNIO 2013-2015**

| SPESO FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA | | | |
|---|------------------------|------------------------|---------------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 |
| Totale Fondo disponibile | 4.656.225,48 | 4.656.225,48 | 6.196.596,31 |
| Assegno personale | 5.690,62 | 6.350,08 | 9.870,36 |
| Rateo Assegno personale comandato | 0,00 | -155,22 | 0,00 |
| Fascia economica | 2.547.804,39 | 2.509.861,23 | 3.273.494,00 |
| Rateo fascia economica personale comandato in altri enti | -8.136,92 | -9.288,96 | -7.237,49 |
| Indennità coord. Parte Fissa | 130.297,31 | 129.428,48 | 150.816,75 |
| Rateo Indennità coord. Parte Fissa personale comandato | 0,00 | -1.678,43 | 0,00 |
| Indennità coord. Parte Variabile | 65.201,26 | 64.762,33 | 60.880,02 |
| Rateo Indennità coord. Parte Variabile personale comandato | 0,00 | -1.050,00 | 0,00 |
| Posizione organizzativa | 155.230,94 | 146.791,22 | 122.984,27 |
| Indennità professionale specifica | 437.446,32 | 436.348,16 | 567.795,34 |
| Rateo Indennità professionale specifica personale comandato in altri enti | 0,00 | -903,75 | -1.239,48 |
| Valore comune indennità CCNL 7/4/1999 | 1.157.542,21 | 1.152.812,81 | 1.432.083,44 |
| Rateo valore comune indennità CCNL 7/4/1999 personale comandato in altri enti | -4.463,51 | -3.791,09 | -3.729,11 |
| Rateo valore comune indennità CCNL 7/4/1999 personale ex LSU | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale speso | 4.486.612,62 | 4.429.486,86 | 5.605.718,10 |
| Saldo Fondo fasce | 169.612,86 | 226.738,62 | 590.878,21 |
| A RISERVA | | 2.000,00 | |
| A SALDO GESTIONE FONDI | 169.612,86 | 224.738,62 | 590.878,21 |
| | NON DISTRIBUITI | A PRODUTTIVITA' | A SALDO |



| SPESA FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO COMPARTO | | | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 |
| Totale fondo disponibile | 3.080.913,30 | 3.047.017,18 | 3.599.710,02 |
| Indennità rischio RX | 31.916,64 | 44.535,23 | 62.648,86 |
| Indennità art. 44 c. 5 (1 turno) | 4.647,60 | 4.544,32 | 5.164,00 |
| Indennità art. 44 c. 7 (sala op.) | 2.804,05 | 2.865,15 | 4.807,09 |
| Indennità art. 44 c. 6 (terap. int.) | 309.218,11 | 298.937,97 | 332.303,82 |
| Indennità art. 44 c. 3 (3 turni) | 429.003,56 | 427.228,59 | 494.655,48 |
| Indennità art. 44 c. 4 (2 turni) | 240.131,13 | 234.432,34 | 280.226,95 |
| Indennità pronta disponibilità | 562.019,38 | 576.552,05 | 665.826,60 |
| Indennità pronta disponibilità trapianti | 57.881,95 | 65.357,25 | 71.180,55 |
| Indennità servizio festivo | 380.243,16 | 395.586,18 | 446.435,55 |
| Indennità servizio festivo 50% | 23.982,72 | 25.331,13 | 31.701,78 |
| Indennità servizio notturno | 555.673,22 | 553.808,91 | 682.759,31 |
| Indennità centr. non vedenti | 4.370,84 | 4.339,20 | 5.405,92 |
| Straord. diurno feriale 15% | 47.743,45 | 48.277,87 | 57.208,96 |
| Straord. notturno e festivo 50% | 139.878,80 | 154.231,21 | 142.812,45 |
| Straord. notturno o festivo 30% | 533.191,36 | 602.663,06 | 550.641,26 |
| Straord. diurno feriale 15% Trapianti | 43.333,30 | 60.063,73 | 48.640,40 |
| Straord. notturno e festivo 50% Trapianti | 2.708,37 | 1.410,35 | 1.670,99 |
| Straord. notturno o festivo 30% Trapianti | 16.542,61 | 15.494,33 | 9.575,80 |
| Totale speso | 3.385.290,25 | 3.515.658,87 | 3.893.665,77 |
| Fondo accessorie residuo | -304.376,95 | -468.641,69 | -293.955,74 |
| | A SALDO | A SALDO | A SALDO |



| SPESO FONDO PRODUTTIVITA' | | | |
|--|-------------------|--------------------|-------------------|
| Totale fondo disponibile | 2013 | 2014 | 2015 |
| | 608.633,03 | 833.371,65* | 729.694,48 |
| Attività finanziate dal fondo produttività (progetti obiettivo) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale speso | 523.378,72 | 743.334,13 | 0,00 |
| Fondo produttività residuo | 85.254,31 | 90.037,52 | 729.694,48 |

* € 608.633,03 (fondo disponibile) + € 224.738,62 (avanzo fondo fasce).

| RISULTATO DELLA GESTIONE DEI FONDI | | | |
|---|-------------------|--------------------|---------------------|
| SOMME RESIDUE | 2013 | 2014 | 2015 |
| Somme residue dal fondo Fasce | 169.612,86 | 2.000,00 | 590.878,21 |
| Somme residue dal fondo Accessorie | -304.376,95 | -468.641,69 | -293.955,74 |
| Somme residue dal fondo Produttività | 85.254,31 | 90.037,52 | 729.694,48 |
| RISULTATO DELLA GESTIONE DEI FONDI | -49.509,78 | -376.604,17 | 1.026.616,95 |

Nell'arco di un triennio l'Amministrazione è riuscita a colmare i disavanzi di gestione riferiti agli anni 2013 e 2014 applicando i suggerimenti del MEF di cui alle Circolari RGS sulla compilazione del Conto Annuale e ai corsi di aggiornamento tenuti dal personale IGOP secondo cui una situazione di impieghi del fondo condizioni di lavoro superiori al limite legittimo con compensazione sugli altri fondi "può succedere e si tratta di un difetto di composizione degli impieghi rispetto alle prescrizioni del CCNL che non determina nel complesso dei fondi profili di danno erariale". In base all'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, infatti, è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.