



Deliberazione 968

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 25 MAG. 2016

**OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 - Dirigenza Sanitaria non Medica.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 1 GIU. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

**SU** proposta della S.C. del Servizio Personale:

**PREMESSO** che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

**ATTESO** che con deliberazioni n. 625 del 24/4/2014 e n. 1088 del 8/7/2015 sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2014 e i fondi provvisori per l'anno 2015 di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica;

**VISTA** la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi della dirigenza sanitaria non medica;

**RITENUTO** di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

**VISTI** i CCNL per il personale della dirigenza sanitaria non medica vigenti;

**VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

segue deliberazione n. 968 del 25 MAG. 2016

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dott.ssa Laura Balata**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dott.ssa Maria Gabriella Nardi**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dott.ssa Graziella Pintus**



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

## RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2015

PROVVISORIA ANNO 2016



AO Brotzu



### DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

---



## **Premessa**

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi contrattuali dell'Area III della Dirigenza Sanitaria non Medica.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica del 6/5/2010;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1088 del 8/7/2015;
- Nota prot. n. 10967 della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità recante documento Conferenza delle Regioni *“Linee guida per l'applicazione degli effetti della Legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del Sistema Regioni – Servizio Sanitario Nazionale”*;
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);
- Circolare RGS/MEF n. 13 del 15/4/2016;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione GR n. 1/14 del 13/1/2015;
- Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1013 del 29/6/2015 e n. 1058 del 1/7/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1369 del 18/11/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 170 del 8/3/2016;
- Deliberazione AOU Cagliari n. 287 del 6/5/2016.



## **A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.**

### **A1. DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016**

Rispetto alla deliberazione n. 1088/2015 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> “alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001”



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
<b>1</b>	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	176.894,44	310.787,21
<b>2</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
<b>3</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00
<b>4</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo dei dirigenti sanitari.	0,00	0,00
<b>5</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00
<b>6</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 8 CCNL 8/6/2000.	Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00
<b>7</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 8 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00
<b>8</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 6 CCNL 3/11/2005.	Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2.	0,00	0,00
<b>9</b>	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
<b>10</b>	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	130.584,62	130.584,62
<b>11</b>	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	3.308,15	3.308,15
<b>12</b>	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>310.787,21</b>	<b>444.679,98</b>
<b>13</b>	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
<b>14</b>	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>310.787,21</b>	<b>444.679,98</b>

**Riga 1.** Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 14**).



**Riga 2.** Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

**Riga 3.** Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

**Riga 4.** Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo. Nessun incremento.

**Riga 5.** Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2014 e previste nel 2015<sup>2</sup>:

RIA ASSUNTI/CESSATI 2014 DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA
113564	ZUCCA SERGIO	DIRIGENTE FISICO	01/12/2014		0,00
<b>SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI 2015</b>					<b>0,00</b>

RIA ASSUNTI/CESSATI 2015 DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
8505	CABONI NEVINA	DIRIGENTE FARMACISTA		30/04/2015	0,00
3464	MURGIA LUCIANA	DIRIGENTE BIOLOGO		30/09/2015	360,59
<b>SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI 2015</b>					<b>360,59</b>

Si dovrebbe procedere ad un incremento pari a € 360,59. Tuttavia a pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è stabilito che "[...] dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi [...] con le risorse derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016. Pertanto dovranno essere riconsiderate le altre voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previste dai diversi CCNL". Si ritiene che l'incremento debba produrre effetti dal 2016, tuttavia la legge n. 208/2015 all'art. 1 comma 236 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il

<sup>2</sup> Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.



corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Nessun incremento.

**Riga 6.** Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000 (dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo). Nessun decremento.

**Riga 7.** Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

**Riga 8.** Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2. Nessun incremento.

**Riga 9.** In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. E' stato confrontato il personale presente al 31/12/2014, pari a n. 25 dirigenti sanitari non medici, con quello previsto dalla vigente dotazione organica (deliberazione n. 5 del 13/1/2003, come modificata dalla deliberazione n. 898 del 17/6/2015), pari a n. 29 dirigenti sanitari non medici. Nessun incremento.

**Riga 10.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOb dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOb (€ 261.169,24 di cui € 130.584,62 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

**Riga 11.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOb dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOb (€ 6.616,30 di cui € 3.308,15 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

**Riga 12.** Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.



**Riga 13.** Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

**Riga 14.** Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 12** e **Riga 13**).



## B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

### B1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1088/2015 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

<b>FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO</b>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	38.638,28	67.530,69
2	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
3	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	26.620,30	26.620,30
4	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	2.272,11	2.272,11
5	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>67.530,69</b>	<b>96.423,10</b>
6	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
7	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>67.530,69</b>	<b>96.423,10</b>

**Riga 1.** Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 7**).

**Riga 2.** In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi



dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. E' stato confrontato il personale presente al 31/12/2014, pari a n. 25 dirigenti sanitari non medici, con quello previsto dalla vigente dotazione organica (deliberazione n. 5 del 13/1/2003, come modificata dalla deliberazione n. 898 del 17/6/2015), pari a n. 29 dirigenti sanitari non medici. Nessun incremento.

**Riga 3.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 53.240,60 di cui € 26.620,30 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

**Riga 4.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 4.544,22 di cui € 2.272,11 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

**Riga 5.** Importo totale del fondo per ciascun anno.

**Riga 6.** Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

**Riga 7.** Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 5** e **Riga 6**).



## C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

### C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1088/2015 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
<b>1</b>	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	13.613,20	64.795,42
<b>2</b>	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
<b>3</b>	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
<b>4</b>	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
<b>5</b>	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
<b>6</b>	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	48.112,05	48.112,05
<b>7</b>	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	3.070,17	3.070,17
<b>8</b>	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>64.795,42</b>	<b>115.977,64</b>
<b>9</b>	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
<b>10</b>	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>64.795,42</b>	<b>115.977,64</b>

**Riga 1.** Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 10**).



**Riga 2.** Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

**Riga 3.** Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

**Riga 4.** Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

**Riga 5.** In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. E' stato confrontato il personale presente al 31/12/2014, pari a n. 25 dirigenti sanitari non medici, con quello previsto dalla vigente dotazione organica (deliberazione n. 5 del 13/1/2003, come modificata dalla deliberazione n. 898 del 17/6/2015), pari a n. 29 dirigenti sanitari non medici. Nessun incremento.

**Riga 6.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 96.224,10 di cui € 48.112,05 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

**Riga 7.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 6.140,34 di cui € 3.070,17 per il periodo 1/7/2015 – 31/12/2015).

**Riga 8.** Importo totale dei fondi per ciascun anno.



**Riga 9.** Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

**Riga 10.** Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).



## D - SPESA SUI FONDI TRIENNIO 2013-2015

### SPESA FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA SNM

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	<b>173.284,35</b>	<b>176.894,44</b>	<b>310.787,21</b>
INDENNITA STRUTTURA COMPLESSA	7.809,84	8.460,66	13.569,66
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO	9.433,68	10.219,82	19.335,82
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	15.546,00	16.841,50	58.091,15
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA	103.345,20	112.344,25	198.507,81
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	0,00	0,00	0,00
SPECIFICO TRATTAMENTO	0,00	0,00	0,00
<b>Totale speso fondo</b>	<b>136.134,72</b>	<b>147.866,23</b>	<b>289.504,44</b>
<b>Fondo posizione residuo</b>	<b>37.149,63</b>	<b>29.028,21</b>	<b>21.282,77</b>

### SPESA FONDO INDENNITA' DISAGIO DIRIGENZA SNM

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	<b>37.849,75</b>	<b>38.638,28</b>	<b>67.530,69</b>
GUARDIA NOTTURNA	9.800,00	9.400,00	9.350,00
IND. NOTTE - IMP. ORARIO	4.380,29	4.193,54	4.172,59
IND. PRONTA DISPONIBILITA'	9.153,75	10.883,63	19.506,10
IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	2.375,67	2.478,96	8.982,78
INDENNITA' TURNO FEST.1/2	302,94	302,94	320,76
INDENNITA' TURNO FESTIVO	1.657,26	1.461,24	1.817,64
LAV. STR. FESTIVO E NOTTURNO	86,75	208,20	368,21
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	569,72	549,57	1.938,35
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	1.154,63	146,89	613,37
LAVORO STRAORD. DIURNO TRAPIANTI	833,95	818,25	94,47
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO TRAP.	276,74	0,00	0,00
<b>Totale speso fondo</b>	<b>30.591,70</b>	<b>30.443,22</b>	<b>47.164,27</b>
<b>Fondo disagio residuo</b>	<b>7.258,05</b>	<b>8.195,06</b>	<b>20.366,42</b>



### SPESA FONDO DI RISULTATO DIRIGENZA SNM

	2013	2014	2015
<b>Totale fondo disponibile</b>	<b>13.335,38</b>	<b>13.613,20</b>	<b>64.795,42</b>
<b>Integrazione da fondo posizione</b>	<b>37.149,63</b>	<b>29.028,21</b>	
<b>Integrazione da fondo disagio</b>	<b>7.258,05</b>	<b>8.195,06</b>	
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>57.743,06</b>	<b>50.836,47</b>	<b>64.795,42</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	<b>57.743,06</b>	<b>44.507,33</b>	
<b>Fondo Risultato residuo</b>	<b>0,00</b>	<b>6.329,14</b>	<b>64.795,42</b>

### RISULTATO DELLA GESTIONE FONDI

SOMME RESIDUE	2013	2014	2015
Somme residue dal fondo Posizione	0,00	0,00	21.282,77
Somme residue dal fondo Accessorie	0,00	0,00	20.366,42
Somme residue dal fondo Risultato	0,00	6.329,14	64.795,42
<b>EVENTUALE AVANZO O DISAVANZO DI GESTIONE</b>	<b>0,00</b>	<b>6.329,14</b>	<b>106.444,61</b>