



Deliberazione 967

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 25 MAG. 2016

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 - Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da - 1 GIU. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

ATTESO che con deliberazioni n. 626 del 24/4/2014 e n. 1089 del 8/7/2015 sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2014 e i fondi provvisori per l'anno 2015 di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



segue deliberazione n. 967 del 25 MAG. 2016

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Graziella Pintus

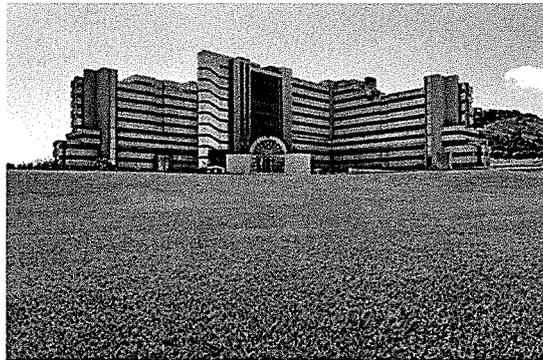


REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

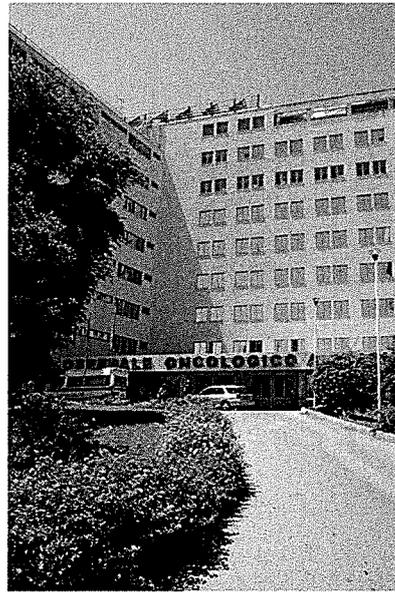
RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2015

PROVVISORIA ANNO 2016



AO Brotzu



DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2015 e provvisoria per l'anno 2016 dei fondi contrattuali dell'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza SPTA del 6/5/2010;
- deliberazione del Direttore Generale n. 1089 del 8/7/2015;
- Nota prot. n. 10967 della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale della Sanità recante documento Conferenza delle Regioni *"Linee guida per l'applicazione degli effetti della Legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del Sistema Regioni – Servizio Sanitario Nazionale"*;
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);
- Circolare RGS/MEF n. 13 del 15/4/2016;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione GR n. 1/14 del 13/1/2015;
- Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1013 del 29/6/2015 e n. 1058 del 1/7/2015;
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1369 del 18/11/2015.



A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

A1. DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1089/2015 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

¹ “alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001”



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	160.078,71	249.115,80
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base.	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998.	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00
7	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	29.037,09	0,00
8	Art. 5 CCNL 17/10/2008	Eventuale incremento in applicazione delle Linee di Indirizzo Regionale di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 38/26 del 6/8/2009.	60.000,00	
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		249.115,80	249.115,80
10	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		249.115,80	249.115,80

Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 11**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale de



tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base. Nessun incremento.

Riga 5. Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998. Nessun incremento.

Riga 6. Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2014 e previste nel 2015²:

RIA ASSUNTI/CESSATI 2014 DIRIGENTI PTA					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA
113417	ALIMONDA ANDREA	DIRIGENTE ANALISTA	01/02/2014		0,00
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI 2015					0,00

RIA ASSUNTI/CESSATI 2015 DIRIGENTI PTA					
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	RIA PRO QUOTA
--	--	--	--	--	--
SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI 2015					0,00

Nessun incremento.

Riga 7. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio.

Secondo quanto previsto dalle Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 CCNL 17/10/2008 Area dirigenza SPTA, di cui alla Deliberazione di G.R. 38/26 del 6/8/2009, alla pag. 4 lett. d) le Aziende, nella definizione degli incarichi da conferire, devono determinare il valore complessivo del medesimo con riferimento alla retribuzione minima unificata e alla posizione variabile aziendale. La Regione, previa verifica, può autorizzare le Aziende a procedere all'incremento del fondo di cui all'art. 25 del CCNL 17/10/2008.

² Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.



L'Azienda Brotzu, all'epoca, non applicò quanto previsto dalle Linee di Indirizzo Regionali e quindi il valore dei Fondi non è mai stato sufficiente a finanziare sia l'intero importo dell'indennità di struttura complessa sia qualsiasi altra indennità di posizione variabile. La retribuzione dei Dirigenti dell'Area PTA dell'Azienda Brotzu, infatti, è fortemente squilibrata rispetto alle corrispondenti posizioni dei Dirigenti delle altre Aziende del SSR, posto che esistono significative disparità di trattamento a parità di funzioni svolte, con l'assurdo che per i dirigenti di struttura complessa non è neanche garantito il minimo contrattuale con riferimento all'indennità di struttura complessa. Si deve inoltre considerare che ai dirigenti del Ruolo professionale che effettuano pronta disponibilità o prestazioni di lavoro straordinario per fronteggiare situazioni di forte criticità non possono essere erogate le rispettive indennità, in quanto il fondo di cui all'art 26 venne annullato per incrementare il fondo di posizione, inadeguato sin dal momento della prima costituzione. E' stato quindi confrontato il personale presente al 31/12/2014 (n. 10 dipendenti) con quello presente a 31/12/2010 (ultimo anno prima del blocco di cui al D.L. n. 78/2010. Il prospetto seguente indica l'incremento del fondo dovuto alla modifica qualitativa dei dirigenti a parità di organico:

Dirigenti	Presenti al 31/12/2010	Presenti al 31/12/2014	Diff.	Struttura Complessa	Posizione minima unificata	TOTALE
N. Dirigenti SC A	4	5	1	€ 10.218,00	€ 16.050,83	€ 26.268,83
N. Dirigenti SC PT	1	1	0	€ -	€ -	€ -
N. Dirigenti SS A	0	0	0		€ -	€ -
N. Dirigenti SS PT	2	2	0		€ -	€ -
N. dirigenti equiparato A	0	1	1		€ 4.151,18	€ 4.151,18
N. dirigenti equiparato PT	1	1	0		€ -	€ -
N. dirigenti inc. base A	1	0	-1		-€ 728,62	-€ 728,62
N. dirigenti inc. base PT	1	0	-1		-€ 654,30	-€ 654,30
TOTALE	10	10		€ 10.218,00	€ 18.819,09	€ 29.037,09

Si procede pertanto:

- all'incremento del fondo per l'istituzione di n. 1 nuova struttura complessa di Controllo di Gestione (come da comunicazione prot. n. 10213 del 22/04/2013 per un importo totale di € 26.268,83 (indennità di struttura complessa più retribuzione di posizione minima contrattuale unificata);
- all'incremento del fondo per n. 1 dirigente amministrativo equiparato per un importo totale di € 4.151,18 (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata);
- alla decurtazione del fondo per n. 1 dirigenti amministrativo con incarico di base (< 5 anni) per un importo totale di € 728,62 (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata);



- alla decurtazione del fondo per n. 1 dirigenti professionale con incarico di base (< 5 anni) per un importo totale di € 654,30 (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata).

L'incremento complessivo è pari a € 29.037,09.

Riga 8. Incremento in applicazione delle Linee di Indirizzo Regionale di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 38/26 del 6/8/2009 per un importo pari a € 60.000,00 con il quale finanziare l'adeguamento dell'indennità di struttura complessa e l'attribuzione dell'indennità di posizione variabile. Tale incremento ha decorrenza dal 1/1/2015 per i dirigenti già titolari di incarico formale e dalla data del conferimento per gli altri.

Riga 9. Importo totale dei fondi per gli anni 2015 e 2016.

Riga 10. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 11. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 9** e **Riga 10**).



B - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA
REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	0,00	0,00
2	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		0,00	0,00
3	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
4	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		0,00	0,00



C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2015 E ANNO 2016

Rispetto alla deliberazione n. 1089/2015 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2015 e 2016 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2015	2016
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	15.955,00	15.955,00
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
5	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
6	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		15.955,00	15.955,00
7	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.		0,00
8	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		15.955,00	15.955,00

Riga 1. Per l'anno 2015 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2014. A pagina 1 delle Linee Guida della Conferenza delle Regioni è infatti stabilito che "[...] *la situazione al 31/12/2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali*". Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015 (**Riga 8**).



Riga 2. Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 5. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. E' stato quindi confrontato il personale presente al 31/12/2014 (n. 10) con quello presente al 31/12/2010 (ultimo anno prima del blocco di cui al D.L. n. 78/2010). La differenza pari a zero non consente di incrementare il fondo.

Riga 6. Importi totali dei fondi per ciascun anno.

Riga 7. Dal 1/1/2015 l'art. 9 c. 2bis ha cessato i suoi effetti, per cui non è previsto l'eventuale decremento per l'anno 2015.

L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 ha ripristinato la regola dell'automatica riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. L'eventuale decremento del fondo sarà apportato dopo il 31/12/2016 in sede di determinazione definitiva del fondo.

Riga 8. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 6** e **Riga 7**).



D - SPESA SUI FONDI TRIENNIO 2013-2015

SPESA FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA APT

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	160.078,71	160.078,71	249.115,80
INDENNITA STRUTTURA COMPLESSA	33.033,96	37.661,11	61.308,00
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE RUOLO AMMINISTRATIVO	47.502,26	53.600,19	69.765,93
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE RUOLO PROFESSIONALE	16.606,20	20.530,92	20.753,28
POSIZIONE MINIMA GARANTITA INCARICO DIRIGENTE RUOLO TECNICO	0,00	0,00	0,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	0,00	0,00	54.991,82
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE RUOLO AMMINISTRATIVO	7.338,11	6.349,18	14.639,43
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE RUOLO PROFESSIONALE	7.673,64	9.453,97	15.347,28
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA DIRIGENTE RUOLO TECNICO	0,00	0,00	0,00
Totale speso fondo	112.154,17	127.595,37	236.805,74
Fondo posizione residuo	47.924,54	32.483,34	12.310,06
Riserva	12.917,37		
Fondo posizione residuo	35.007,17	32.483,34	12.310,06

SPESA FONDO DI RISULTATO DIRIGENZA APT

Totale fondo disponibile	2013	2014	2015
	15.955,00	15.955,00	15.956,00
Integrazione da fondo posizione	35.007,17	32.483,34	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	50.962,17	48.438,34	15.956,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	50.962,17	38.785,38	
Fondo Risultato residuo	0,00	9.652,96	15.956,00



RISULTATO DELLA GESTIONE FONDI			
SOMME RESIDUE	2013	2014	2015
Somme residue dal fondo Posizione	12.917,37	0,00	12.310,06
Somme residue dal fondo Accessorie	0,00	0,00	0,00
Somme residue dal fondo Risultato	0,00	9.652,96	15.956,00
EVENTUALE AVANZO O DISAVANZO DI GESTIONE	12.917,37	9.652,96	28.266,06