



Deliberazione 892

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 10 GIU. 2015

Oggetto: Nomina Responsabile della Trasparenza

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 11 GIU. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

*Il Direttore Amministrativo*

Il Commissario Straordinario Dott.ssa Graziella Pintus  
*coadiuvato dal*

Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario Dott. Nazzareno Pacifico

Su proposta della Direzione Aziendale

- Premesso** che con delibera n. 2253 del 18/12/2014 si è provveduto alla nomina del Responsabile della Trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013;
- Considerato** che si è reso necessario provvedere, con deliberazione n. 422 del 25/03/2015, all'annullamento di tutti i provvedimenti ed atti relativi alle posizioni organizzative adottate dall'Azienda risultanti in contrasto con i contenuti dell'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS e le R.S.U. relativo all'applicazione degli istituti contrattuali di cui al CCNL 07/04/1999 e CCNL 20/09/2001;
- Considerato** altresì che con deliberazione n. 733 del 13/05/2015 tra i provvedimenti annullati vi è anche la deliberazione n. 2253 del 18/12/2014;
- Rilevato** che con la deliberazione del Commissario Straordinario n.732 del 13/05/2015 si è provveduto alla definizione e ripartizione delle competenze all'interno del Dipartimento Amministrativo e Tecnico;
- Ritenuto** di dover quindi provvedere alla nomina del responsabile della Trasparenza;
- Visto** il curriculum vitae, che si allega al presente atto e le competenze della Dott.ssa Roberta Manutza dipendente di ruolo di questa Amministrazione con la qualifica di dirigente amministrativo;
- Con** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, di nominare la Dott.ssa Roberta Manutza quale Responsabile della Trasparenza e di demandare alla stessa tutti i relativi e conseguenti adempimenti previsti dalla normativa vigente ed in particolare i seguenti adempimenti:



1. Svolgere stabilmente attività di controllo sull'adempimento da parte dell'Amministrazione degli obblighi di pubblicazione, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando all'organo di indirizzo politico, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), all'Autorità nazionale Anticorruzione e, nei casi più gravi, all'Ufficio di Disciplina in caso di mancato o ritardato adempimenti circa gli obblighi di pubblicazione;
  2. di provvedere all'eventuale aggiornamento del già esistente Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, all'interno del quale sono previste specifiche misure di monitoraggio sull'attuazione degli obblighi di trasparenza e ulteriori misure ed iniziative di promozione della trasparenza in rapporto col Piano Anticorruzione;
  3. Controllare ed assicurare la regolare attuazione dell'accesso civico sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013;
- di trasmettere copia del presente atto al Dipartimento Amministrativo - Tecnico.

**Il Direttore Amministrativo**

Dott.ssa Laura Balata

**Il Direttore Sanitario**

Dott. Nazzeno Pacifico

**Il Commissario Straordinario**

Dott.ssa Graziella Pintus



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

DELIBERAZIONE N. 422

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 25 MAR. 2015

OGGETTO: Art. 20 CCNL Comparto Sanità 07/04/1999. Posizioni organizzative. Modifica assetto organizzativo.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 26 MAR. 2015 15 gg. consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO	Dott. Nazzareno Pacifico

Su proposta del Servizio Amministrazione del Personale:

- Premesso che con deliberazione n. 2421 del 31/12/2002 venne siglato con le OO.SS. e le R.S.U. del Comparto un accordo decentrato relativamente all'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli 20 CCNL 07/04/1999, 10 e 11 del CCNL 20/09/2001 che prevedeva, tra l'altro, la individuazione di n. 51 Coordinatori di Strutture complesse e Servizi Sanitari, n. 15 Coordinatori di Strutture semplici Sanitarie, n. 10 Posizioni organizzative dipartimentali Sanitarie, n. 9 Posizioni organizzative (n. 6 per i settori amministrativi e n. 3 per il settore tecnico) e n. 5 Coordinatori del Servizio Manutenzione;
- Dato atto che per ciascuno degli incarichi di cui sopra furono concordate tra le parti anche le relative retribuzioni attingendo dai rispettivi fondi contrattuali e che in conseguenza del predetto accordo vennero successivamente individuati i titolari degli incarichi medesimi;
- Dato atto altresì che negli anni successivi, e ad oggi, non risulta essere stato stipulato – per le materie in argomento - altro accordo con le OO.SS. e le R.S.U. che abbia in qualche maniera modificato il predetto quadro giuridico ed economico;
- Rilevato tuttavia che negli anni dal 2009 al 2014 l'Amministrazione ha provveduto ad istituire nuove posizioni organizzative amministrative e sanitarie, nonché ad incrementare, in taluni casi – vuoi con atti deliberativi, vuoi senza atti formali - anche gli importi delle relative retribuzioni procedendo in entrambe le fattispecie senza interpellare le OO.SS. e le R.S.U., né stipulando alcun nuovo accordo, peraltro determinando anche lo sfioramento del tetto economico complessivo delle retribuzioni accessorie individuato nell'accordo del 2002;
- Atteso che in diverse e distinte occasioni le Organizzazioni Sindacali, tutte, hanno manifestato le loro rimostranze circa le determinazioni aziendali assunte dal 2009 come sopra riportato, lamentando la mancanza di accordi e dichiarando la illegittimità degli atti adottati in conseguenza, chiedendo anche formalmente il loro annullamento e che tali posizioni sono state sostanzialmente ribadite nell'incontro Amministrazione-Organizzazioni Sindacali avvenuto in data 19/02/2015;

- Considerata la fondatezza delle rimostranze sindacali e ritenuto pertanto di intervenire per garantire la piena osservanza della normativa contrattuale provvedendo a ripristinare la situazione derivante dall'unico accordo decentrato del 2002 e mai modificato procedendo all'annullamento di tutti i provvedimenti adottati successivamente al predetto accordo decentrato con i quali sono stati attribuiti nuovi incarichi ed in applicazione dei quali sono stati stipulati i relativi contratti individuali di lavoro, sia riferiti a veri e propri nuovi incarichi, sia riferiti agli aggiornamenti delle indennità per i quali non è intervenuto accordo con le OO.SS. in materia di utilizzo del corrispondente fondo contrattuale;
- Dato atto che l'Azienda, in considerazione della importanza strategica che le posizioni organizzative rivestono nell'assetto di una struttura sanitaria e complessa quale è l'Azienda Ospedaliera, ha già intrapreso una interlocuzione con le Organizzazioni Sindacali per definire un nuovo assetto organizzativo e stipulare un accordo sulla individuazione ed utilizzo delle risorse del fondo contrattuale allo scopo destinate;
- Ritenuto per quanto espresso in precedenza di definire il seguente percorso: a) annullamento di tutti provvedimenti ed atti adottati dall'Azienda che risultino in contrasto con l'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS. e le R.S.U.; b) stipula di un nuovo accordo decentrato sull'utilizzo del fondo contrattuale da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative; 3) adozione di un nuovo Regolamento sulla disciplina della materia;
- Visti i CCNL Comparto Sanità 07/04/1999, 20/09/2001;
- Con il parere il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

## D E L I B E R A

Per i motivi in premessa illustrati:

- 1) di annullare tutti i provvedimenti ed atti relativi alle posizioni organizzative adottati dall'Azienda risultanti in contrasto con i contenuti dell'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS. e le R.S.U. relativo alla applicazione degli istituti contrattuali di cui al CCNL 07/04/1999 e CCNL 20/09/2001;
- 2) di completare l'iter attualmente in corso per la stipula di un nuovo accordo decentrato con le OO.SS. e le R.S.U.;
- 3) di demandare al Servizio Amministrazione del Personale gli atti conseguenti alla applicazione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Laura Balata



**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Nazzeno Pacifico




**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott.ssa Graziella Pintus



S.C. Amm.ne del Personale  
Direttore: Dott. M. Catamida





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Deliberazione 733

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 13 MAG. 2015

**Oggetto:** Art. 20 CCNL. Comparto Sanità 07/04/1999. Posizioni organizzative. Modifica assetto organizzativo. Presa d'atto conclusioni del procedimento ex art. 7 1241/1990. di cui alla delib. 422/2015 Annullamento deliberazioni varie.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 14 MAG. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO** Dott. sa Graziella Pintus

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dott.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario

Dott. Nazzareno Pacifico

Su proposta del Servizio del Personale:

**PREMESSO**

che con deliberazione n. 2421 del 31/12/2002 veniva siglato con le OO.SS. e le R.S.U. del Comparto un accordo decentrato relativamente all'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli 20 CCNL 07/04/1999, 10 e 11 del CCNL 20/09/2001 che prevedeva, tra l'altro, la individuazione di n. 51 Coordinatori di Strutture complesse e Servizi Sanitari, n. 15 Coordinatori di Strutture semplici Sanitarie, n. 10 Posizioni organizzative sanitarie, n. 6 per i settori amministrativi, 3 per il settore tecnico e n. 5 Coordinatori del Servizio Manutenzione;

**DATO ATTO**

che per ciascuno degli incarichi di cui sopra venivano concordate tra le parti anche le relative retribuzioni, attingendo dai rispettivi fondi contrattuali e che in conseguenza del predetto accordo venivano successivamente individuati i titolari degli incarichi medesimi;

**DATO ATTO**

altresì che negli anni successivi e ad oggi, non risulta essere stato stipulato – per le materie in argomento - altro accordo con le OO.SS. e le R.S.U. che abbia in qualche maniera modificato il quadro giuridico ed economico;

**RILEVATO**

tuttavia che negli anni dal 2009 al 2014 l'Azienda provvedeva – vuoi con atti deliberativi – vuoi senza atti formali, ad istituire nuove posizioni organizzative amministrative e sanitarie, nonché ad incrementare, in taluni casi, anche gli importi delle relative retribuzioni, procedendo, in entrambe le fattispecie, senza interpellare le OO.SS. e le R.S.U. e senza stipulare alcun nuovo accordo, peraltro determinando anche lo sfioramento del tetto economico complessivo delle retribuzioni accessorie individuato nell'accordo del 2002;

**VISTE**

in particolare le seguenti delibere che rientrano nelle fattispecie di cui sopra: n. 68 del 28/01/2011 n.472 del 29/03/2011, n. 44, n 49 del 13/04/2011, n. 771, 773, 775, 778, 780, 784, 786 del 16/09/2011, n 839 del 23/09/2011, n. 1287 del 16/11/2011, n. 9 del 12/01/2012, n. 863, 861, 857, 859, 860, 862, 858 del 24/05/2012, n. 1208 del 23/07/2012, n 1453 del 26/09/2012, n. 36 del 14/01/2013, n. 461 del 21/03/2014, n. 2253 del 18/12/2014;

**ATTESO**

che in diverse e distinte occasioni le Organizzazioni Sindacali, tutte, manifestavano le loro rimostranze circa le determinazioni aziendali assunte dal 2009 come sopra riportato, lamentando la mancanza di accordi e dichiarando la illegittimità degli atti adottati in conseguenza, chiedendo anche formalmente il loro annullamento e che tali posizioni venivano sostanzialmente ribadite nell'incontro tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali avvenuto in data 19/02/2015;

**CONSIDERATA**

la fondatezza delle rimostranze sindacali e ritenuto pertanto di intervenire per garantire la piena osservanza della normativa contrattuale provvedendo a ripristinare la situazione derivante dall'unico accordo decentrato del 2002, mai modificato, l'Azienda, con Deliberazione n. 422 del 25 marzo 2015 riteneva di dover procedere all'annullamento di tutti i provvedimenti adottati successivamente al predetto accordo decentrato e sopra citati;

**RILEVATO**

che, in conseguenza della predetta Deliberazione, il Servizio del Personale comunicava a tutti i dipendenti dell'Azienda nei cui confronti i provvedimenti e atti oggetto del presente annullamento avevano prodotto effetti, l'avvio del procedimento volto al predetto annullamento;



**CONSIDERATO**

che, in conseguenza di tali comunicazioni, alcuni dei suddetti dipendenti presentavano controdeduzioni;

**RILEVATO**

che, alla luce della relazione redatta in merito dal Direttore della S.C. Servizio del Personale, nessuna delle suddette controdeduzioni conteneva rilievi sufficienti a superare le criticità rilevate dall'Azienda, criticità tali da imporre l'annullamento dei provvedimenti e degli atti succitati, in quanto in contrasto con l'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS e le R.S.U.;

**EVIDENZIATO**

che, nel contempo, tutti gli incarichi di posizione organizzativa correttamente conferiti nel rispetto dell'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS e le R.S.U., sono da intendersi prorogati sino alla definizione della nuova organizzazione aziendale, così come già disposto a suo tempo dalle Deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda n. 2087 del 28/10/2005, n. 2034 del 27/10/2006, n.280 del 02/02/2007 e n. 1051 del 14 maggio 2007 nei termini economici stabiliti nell'accordo per ogni posizione organizzativa, ovvero € 3.500 annue per tutte ad eccezione di una posizione sanitaria per la quale fu stabilita una indennità annua di € 4.500;

**VISTI**

i CCNL comparto sanità 07/04/1999, 20/09/2001 ;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

- di annullare i seguenti provvedimenti relativi alle posizioni organizzative adottati dall'Azienda in contrasto con i contenuti dell'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS. e le R.S.U., relativo alla applicazione degli istituti contrattuali di cui al CCNL 07/04/1999 e CCNL 20/09/2001:
  - Deliberazione del Commissario n. 68 del 28 gennaio 2011;
  - Deliberazione del Commissario n. 472 del 29/03/2011;
  - Deliberazioni del Direttore Generale n. 44 e 49 del 13 aprile 2011;

- Deliberazioni del Direttore Generale n. 771, 773, 775, 778, 780, 784, n. 786 del 16/09/2011;
  - Deliberazione del Direttore Generale n. 1287 del 16/11/2011;
  - Deliberazione del Direttore Generale n. 9 del 12/01/2012;
  - Deliberazioni del Direttore Generale n. 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863. 1453 del 24 maggio 2012;
  - Deliberazione del Direttore Generale n. 1208 del 23/07/2012;
  - Deliberazione del Direttore Generale n.1453 del 26/09/2012;
  - Deliberazione del Direttore Generale n. 36 del 14/01/2013;
  - Deliberazione n. 461 del 21/03/2014;
  - Deliberazione n. 2253 del 18/12/2014;
- di confermare la proroga, sino alla definizione della nuova organizzazione, di tutti gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento correttamente conferiti nel rispetto dell'accordo decentrato stipulato in data 31/12/2002 con le OO.SS e le R.S.U., così come già disposto a suo tempo dalle Deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda n. 2087/2005, n. 2034/2006, n. 280/2007, n. 1051/2007 nei termini economici stabiliti nell'accordo decentrato del 2002, ovvero € 3.500 per tutte ad eccezione di una posizione sanitaria per la quale fu stabilita una indennità annua di € 4.500;
  - di demandare al Servizio del Personale gli ulteriori atti necessari e/o conseguenti alla applicazione del presente provvedimento.

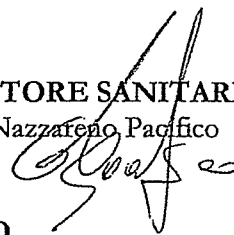
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Laura Balata



**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Nazareno Pacifico



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott.ssa Graziella Pintus



S.C. Servizio del Personale  
Direttore Dott. M. Calamida

