



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

DELIBERAZIONE N. 430

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 13 MAR. 2014

OGGETTO:Assegnazione incarico dirigenziale.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 13 MAR. 2014 per 15 gg. consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott. Antonio Garau
coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott. Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dott. Remigio Carlo Puddu

VISTA la deliberazione n. 1842 del 19/11/2013 con la quale la Dott.ssa Floris Donatella, in esecuzione della sentenza del Tribunale di Cagliari è stata reintegrata nel posto di Direttore di struttura complessa: era stato conferito l'incarico di direzione della Sc Servizio del Personale in qualità di facente funzioni fino alla data di definitiva approvazione ed adozione dell'Atto Aziendale;

VISTA la delibera n.2030 del 18.12.2013 con cui questa Amministrazione ha provveduto all'adozione dell'Atto Aziendale, approvato dalla Giunta della Regione Sardegna con deliberazione n.1/39 attestandone la conformità agli indirizzi formulati con proprie deliberazioni nn. 23/21 del 31.07.2012, 43/12 del 31.10.2012 e 24/43 del 27.06.2013 e che con la deliberazione n. 131 del 31.01.2014 questa Azienda ha provveduto a prendere atto dei contenuti della summenzionata deliberazione della Giunta Regione Sardegna;

CONSIDERATO che nell'Atto Aziendale nella nuova configurazione della Direzione Aziendale è stata prevista la SC Servizio Pianificazione Controllo di Gestione;

VISTO l'art 28 comma 7 del CCNL 08/06/2000 che stabilisce che nel conferimento degli incarichi e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende tengono conto delle attitudini e capacità professionali, dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi presso la medesima o altre aziende;

VISTO altresì che l'art 29 del medesimo CCNL per l'affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa dei dirigenti amministrativi delega le Azienda a determinare in via preventiva i criteri e le modalità;

ATTESO che detti criteri e modalità erano già stati definiti in Azienda in osservanza ai principi di cui al CCNL 05/12/1996 con l'accordo decentrato approvato con deliberazione n. 829 del 18/05/2000 tuttora vigente;

TENUTO CONTO del curriculum formativo e professionale della Dott.ssa Floris Donatella dal quale si evince il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti;

RITENUTO di individuare nella Dott.ssa Floris Donatella il Dirigente cui attribuire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Servizio Pianificazione Controllo di Gestione a decorrere dal 15/03/2014;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

Di conferire alla Dott.ssa Floris Donatella l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Servizio Pianificazione Controllo di Gestione a decorrere dal 15/03/2014;

Di approvare lo schema di contratto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di riconoscere alla medesima le competenze e le indennità previste per l'incarico assegnato;

Di demandare al Servizio amministrativo Personale gli adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto deliberativo.


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Attilio Murru



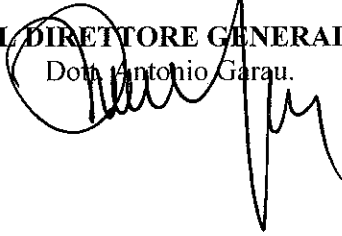
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Renzo Carlo Puddu



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Garau.





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

CONFERIMENTO INCARICO

PREMESSO che con deliberazione n°..... del..... si è provveduto ad attribuire al/la.....l'incarico di

PREMESSO che con questo atto il Direttore dell'Azienda determina gli obiettivi generali che dovrà conseguire nell'arco di tempo del suo incarico;

VISTO il comma 6 dell'art. 28 del C.C.N.L. del 08/06/2000 relativo all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del S.S.N.;

VISTO l'art. 13, nonché il comma 2 dell'art. 29 del sopraccitato contratto Nazionale di lavoro,

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno 2014 (deumilaquattordici), addì del mese..... in Cagliari

Tra:

il Dr Direttore Generale, nato a, domiciliato presso l' Azienda "Brotzu" codice fiscale, in nome e per conto dell' Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" Cagliari

E

Il/la, nata o/a, domiciliato in....., codice fiscale

si dichiara, si conviene e si stipula quanto segue:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Articolo 1 - Posizione giuridica del Dirigente

Il/la.....è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Articolo 2 – Conferimento incarico

Con decorrenza dalper 5 anni eventualmente rinnovabile, viene conferito l'incarico di Direttore della Strutturae nell'organizzazione Aziendale è ricompresa tra le Strutture Complesse di cui alla lettera a) dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000

Articolo 3 –Obiettivi generali da conseguire

In seguito all'incarico conferito, Il/la.....dovrà conseguire i seguenti obiettivi generali:

Articolo 4 –Modalità di effettuazione verifiche e valutazioni

Al termine di ogni anno il/la..... sarà soggetto/a a valutazione delle capacità gestionali da parte dell'OIV nonché della performance in relazione agli obiettivi specifici assegnati dall'Azienda in sede di negoziazione del budget, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

L'esito della valutazione annuale di cui al punto precedente concorre anche alla formazione della valutazione al termine dell'incarico.

Tutte le valutazioni e le verifiche saranno basate sui criteri di cui all'art. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Al termine dell'incarico ed ai fini della riconferma il/la..... è soggetto/a alla verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati complessivamente conseguiti nello svolgimento dell'incarico da parte del Collegio Tecnico.

Articolo 5 – Effetti della valutazione della performance

L'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di assegnazione (performance), comporta l'attribuzione della retribuzione di risultato in misura totale (100%) ovvero proporzionalmente ridotta in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Articolo 6-Trattamento economico

- 1) La struttura base della retribuzione è quella determinata nel CCNL vigente per la Dirigenza SPTA del Servizio Sanitario Nazionale
- 2) Retribuzione di risultato annualmente determinata sulla base del Sistema Aziendale di misura e valutazione della Performance
- 3) Indennità d'incarico di struttura complessa annua pari a €. 6903,84

Articolo 7 – Controversie

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto , si fa riferimento al Contratto Collettivo Nazionale Quadro in materia di procedure di Conciliazione ed Arbitrato ai sensi degli artt: 56, 65 e 66 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, nonché dell'art. 412 – ter del C.P.C. sottoscritto in data 24/07/2003 tra ARAN e OO.SS.

In alternativa può essere fatto ricorso alla giurisdizione ordinaria per la quale è territorialmente competente, in esclusiva, il Foro di Cagliari.

Articolo 8 – Norme fiscali



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art.25 dell'allegato B al D.P.R. 26/10/72 n° 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art.10 tabella allegata al D.P.R. 26/04/86 n°131.

Articolo 9 – Norme finali

Il presente contratto individuale è regolato da disposizioni di legge, normative comunitarie, dal C.C.N.L. vigente e successive modificazioni e integrazioni anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Ai sensi del comma 12 dell'art. 13 del vigente CCNL, la modifica di uno degli aspetti riportati nel presente contratto individuale, sarà preventivamente comunicata al/la per il relativo esplicito assenso

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente

Dott

Il Direttore Generale

Dr Antonio Garau