



Adottata dal Direttore Generale in data 14 FEB. 2014

OGGETTO: Determinazione del monte ore e ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014, spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alla RSU – Area comparto, in applicazione del CCNQ del 17/10/2013

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 17 FEB. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Antonio Garau
coadiuvato dal
DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Attilio Murru
DIRETTORE SANITARIO Dott. Remigio Carlo Puddu

Su proposta della S.C. Servizio Personale:

VISTA la Legge n. 300/1970 e ss.mm.ii., avente ad oggetto la tutela della libertà e dell'attività sindacale dei lavoratori;

VISTO l'art. 42 del DLgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante norme a garanzia dei diritti e delle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro, ivi comprese le disposizioni riguardanti l'elezione ed il funzionamento degli organismi di rappresentanza sindacale unitaria dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il CCNQ del 7/8/1998 e ss.mm.ii., sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;

CONSIDERATO che in data 17/10/2013 è stato sottoscritto il CCNQ per la "ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015";

ATTESO che il CCNQ del 17/10/2013 attribuisce il raggiungimento della "maggiore rappresentatività" e quindi i distacchi e i permessi sindacali retribuiti, come già certificata dall'ARAN, alle seguenti organizzazioni sindacali per il triennio 2013 – 2015: CISL FP, FIALS, FSI, NURSIND, FP CGIL e UIL FPL;

CONSIDERATO che il calcolo del monte ore e la relativa ripartizione sono stati fatti in base all'art. 2 c. 2 del CCNQ del 17/10/2013, il quale dispone che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto, nonché che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

PRESO ATTO che il numero dei dipendenti in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu calcolato come sopra ammonta a n. 1416 unità come da rilevazione effettuata dal Servizio Personale;

VERIFICATO che il contingente di cui all'art. 2 c. 2 sopra citato è ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative (di cui n. 41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione e n. 19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi);

VERIFICATO, altresì, che in base al c. 2 sopra citato i n. 41 minuti sono ripartiti nelle amministrazioni tra le stesse organizzazioni, secondo le modalità indicate nell'art. 9 del CCNQ del 7/8/1998;

RICHIAMATO l'art. 9 "Disposizioni finali" del CCNQ 17/10/2013 che, al c. 6 prevede che tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7/8/1998, ivi inclusi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, ai sensi del DLgs n. 165/2001 e del DM 23/2/2009 non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, salvo quanto previsto dall'art. 2 c. 1 del CCNQ 27/1/1999 e dall'art. 5 c. 4 del CCNQ 18/12/2002";

DATO ATTO che l'art. 9 c. 4 del CCNQ del 07/08/1998 prevede che, ai fini della ripartizione dei permessi tra le organizzazioni sindacali, la rappresentatività sarà accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale;

CHE ai sensi del citato c. 4 il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, dato risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno, e il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

RILEVATO che per il dato elettorale si fa riferimento al verbale dell'ultima elezione della RSU del 5-7/3/2012;

CHE per la determinazione del monte ore di amministrazione i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello in considerazione (anno 2013);

ATTESO che ai sensi dell'art. 9 c. 4 del CCNQ 7/8/1998 il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

CONSIDERATO che la distribuzione del monte ore spettante alle organizzazioni titolari, determinato come sopra indicato, viene effettuata tra le stesse proporzionalmente in base alla rappresentatività accertata in sede locale;

VISTO il prospetto di calcolo effettuato dalla S.C. Servizio Personale che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

segue deliberazione n. 249 del 14 FEB. 2014

CONSIDERATO che con nota prot. n. 351 del 28/1/2014, che si allega al presente atto, la S.C. del Servizio Personale ha provveduto ad inviare alle organizzazioni sindacali la tabella con il monte ore ivi riportato, a seguito della quale non è pervenuta nessuna segnalazione o rilievo;

CON parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto e approvare, secondo le modalità di calcolo esplicitate nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014, spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative ed alla RSU – Area di comparto, in applicazione del CCNQ del 17/10/2013;
- di trasmettere copia del presente atto deliberativo alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU. per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Garau

SC Servizio Personale
Dr.ssa D. Floris
Uff. Relazioni Sindacali
Dr. F. Balloi

PROSPETTO SULLA RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE AZIENDALE DEI PERMESSI SINDACALI ALLE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE COME DA CCNQ DEL 17/10/2013

PERSONALE COMPARTO - ANNO 2014

	A	B	C	D	E (B+D)	F (E/2)	G	H (G/86,32%)	I (H / 100%)
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ELETTORALE (derivante dai voti delle elezioni del 5-7 marzo 2012)	% DATO ELETTORALE	DATO ASSOCIATIVO (espresso dal numero delle deleghe al 31/12/2013)	% DATO ASSOCIATIVO	SOMMA (% dato elettorale + % dato associativo)	MEDIA (tra dato associativo e dato elettorale)	% dato associativo delle sole organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo della media riproporzionata a 100	RIPARTIZIONE ANNUALE 2014 (numero ore spettanti a ciascuna Organizzazione Sindacale)
FP CGIL (confederazione CGIL)	220	22,66%	164	21,49%	44,15%	22,08%	22,08%	25,57%	247
CISL FP (confederazione CISL)	117	12,05%	56	7,34%	19,39%	9,69%	9,69%	11,23%	109
UIL FPL (confederazione UIL)	309	31,82%	194	25,43%	57,25%	28,62%	28,62%	33,16%	321
NURSIND (confederazione CGU-CISAL)	33	3,40%	57	7,47%	10,87%	5,43%	5,43%	6,30%	61
FIALS (confederazione CONFISAL)	60	6,18%	75	9,83%	16,01%	8,00%	8,00%	9,27%	90
FSI (confederazione USAE)	119	12,26%	97	12,71%	24,97%	12,48%	12,48%	14,46%	140
CISNA (non rappresentativo)	38	3,91%	31	4,06%	7,98%	3,99%			
UGL (non rappresentativo)	0	0,00%	7	0,92%	0,92%	0,46%			
USB (non rappresentativo)	0	0,00%	2	0,26%	0,26%	0,13%			
ANTEL (non rappresentativo)	0	0,00%	9	1,18%	1,18%	0,59%			
NURSING UP (non rappresentativo)	75	7,72%	71	9,31%	17,03%	8,51%			
TOTALI	971	100,00%	763	100,00%	200,00%	100,00%	86,32%	100,00%	967

Numero dipendenti a tempo indeterminato area comparto in servizio al 31/12/2013 (al netto dei comandati presso altri enti)	1415
MONTE ORE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (n. dip. x 41 min./60)	967
MONTE ORE R.S.U. (n. dip. x 30 min. /60)	708



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Prot. n. 351 del 28 GEN. 2014

Ufficio Relazioni Sindacali

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP	Ottavio Schirru
CISL FP	Massimo Portoghese
UIL FPL	Attilio Carta
FIALS	Giuseppe Giannuzzi
FSI	Guido Matta
NURSING UP	Diego Murracino
CISNA	Giovanni Congiu
USB	Fax. 070/6404868
ANTEL	Fax. 06/6872645
NURSIND	Angius Katuscia
UGL	Fax. 070/663211

Alla delegazione trattante della RSU

Coordinatore Andrea Fulghesu

Marco Pulisci

Simona Di Stefano

Marino Vargiu

Maria Assunta Lussu

Claudio Meloni

Katuscia Angius

Giovanni Congiu

Al Presidente dell'assemblea RSU

Sig. Fiorenzo Massetti

e.p.c.

Al Presidente della Delegazione Trattante Aziendale

Dr. Attilio Murru

Al Componente della Delegazione Trattante Aziendale

Dr. ssa Marinella Spissu

OGGETTO: determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali - Personale non dirigente del comparto anno 2014

Si trasmette, in allegato alla presente nota, la determinazione e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei delegati delle organizzazioni rappresentative e della RSU per l'anno 2014.

Si precisa che il calcolo è stato effettuato in base a quanto stabilito dal nuovo CCNQ del 17/10/2013 e tenendo conto dell'accertamento sulla rappresentatività indicato dall'ARAN per il triennio 2013-2015.

Ai fini della definitiva deliberazione si chiede cortesemente alle SS.LL. di voler segnalare eventuali errori entro il 3 febbraio p.v.

A disposizione per qualsiasi chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Ufficio Relazioni Sindacali

Dr. Fabrizio Balloi

Ufficio Relazioni Sindacali

Dr. Fabrizio Balloi

Tel. 070 539244

Fax 070 539241

PROSPETTO SULLA RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE AZIENDALE DEI PERMESSI SINDACALI ALLE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE COME DA CCNQ DEL 17/10/2013

PERSONALE COMPARTO - ANNO 2014

	A	B	C	D	E (B + D)	F (E/2)	G	H (G / 86,32%)	I (H / 100%)
	DATO ELETTORALE (derivante dai voti delle elezioni del 5-7 marzo 2012)	% DATO ELETTORALE	DATO ASSOCIATIVO (espresso: dal numero delle deleghe al 31/12/2013)	% DATO ASSOCIATIVO	SOMMA (% dato elettorale + % dato associativo)	MEDIA (tra dato associativo e dato elettorale)	% dato associativo delle sole organizzazioni sindacali rappresentative	calcolo della media riproporzionata a 100	RIPARTIZIONE ANNUALE 2014 (numero ore spettanti a ciascuna Organizzazione Sindacale)
ORGANIZZAZIONI SINDACALI									
FP CGIL (confederazione CGIL)	220	22,66%	164	21,49%	44,15%	22,08%	22,08%	25,57%	247
CISL FP (confederazione CISL)	117	12,05%	56	7,34%	19,39%	9,69%	9,69%	11,23%	109
UIL FPL (confederazione UIL)	309	31,82%	194	25,43%	57,25%	28,62%	28,62%	33,16%	321
NURSIND (confederazione CGU-CISAL)	33	3,40%	57	7,47%	10,87%	5,43%	5,43%	6,30%	61
FIALS (confederazione CONFESAL)	60	6,18%	75	9,83%	16,01%	8,00%	8,00%	9,27%	90
FSI (confederazione USAE)	119	12,26%	97	12,71%	24,97%	12,48%	12,48%	14,46%	140
CISNA (non rappresentativo)	38	3,91%	31	4,06%	7,98%	3,99%			
UGL (non rappresentativo)	0	0,00%	7	0,92%	0,92%	0,46%			
USB (non rappresentativo)	0	0,00%	2	0,26%	0,26%	0,13%			
ANTEL (non rappresentativo)	0	0,00%	9	1,18%	1,18%	0,59%			
NURSING UP (non rappresentativo)	75	7,72%	71	9,31%	17,03%	8,51%			
TOTALI	971	100,00%	763	100,00%	200,00%	100,00%	86,32%	100,00%	967

Numero dipendenti a tempo indeterminato area comparto in servizio al 31/12/2013 (al netto dei comandati presso altri enti)

	1415
MONTE ORE ASSOCIAZIONI SINDACALI	(n. dip. x 41 min./60) 967
MONTE ORE R.S.U.	(n. dip. x 30 min./60) 708