



Deliberazione n. 1677

Adottata dal Direttore Generale in data 26 SET. 2014

Oggetto: Approvazione Piano di riorganizzazione e riqualificazione del Servizio Tecnico e Logistico

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 26 SET. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale coadiuvato dal	Dott. Antonio Garau
Direttore Amministrativo	Dott. Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dott. Remigio C. Puddu

Su proposta della Direzione Aziendale

Premesso che, allo stato attuale, il Servizio Tecnico e Logistico è carente di un numero consistente di unità di personale, destinato a ridursi ulteriormente e significativamente per pensionamenti nei prossimi due anni, e tale criticità impedisce di far fronte ai compiti istituzionali di supporto del Servizio Tecnico e Logistico per l'intero ospedale;

che l'azienda ritiene non conveniente sotto il profilo economico e, per i vincoli imposti da disposizioni regionali e nazionali difficilmente superabili, procedere all'assunzione di un numero elevato di unità di personale quale necessiterebbe il Servizio Tecnico e Logistico;

che, peraltro, la gestione attuale dei servizi tecnici di supporto all'ospedale non elimina in taluni casi la necessità per l'azienda di stipulare contratti di appalto con ditte esterne, la cui gestione risulta quindi frammentaria e, nell'economia generale dell'organizzazione, non adeguatamente efficiente;

Ritenuto quindi di dovere provvedere a definire il complesso delle criticità evidenziate attraverso un piano strategico di riorganizzazione e riqualificazione del Servizio Tecnico e Logistico;

Atteso che il piano strategico prevede in linea generale:

1. la scelta aziendale di procedere verso la razionalizzazione tecnica ed economica di tutte le attività di gestione, conduzione e manutenzione degli impianti tecnologici e delle strutture edili, la fornitura dei vettori energetici termici ed elettrico (qualora autoprodotta) e l'implementazione degli interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico degli impianti;
2. la definizione di un percorso di riqualificazione e valorizzazione del personale attualmente in carico al Servizio Tecnico e Logistico, finalizzato alla corretta collocazione del personale stesso all'interno della rinnovata organizzazione;
3. l'attivazione delle procedure concorsuali per le figure comunque indispensabili al nuovo assetto organizzativo;

Tenuto conto che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art. 5 del d. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. sono state convocate e riunite le OOS nelle date 26.05.2014, 05.08.2014 e 24.09.2014



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ritenuto di dover approvare il Piano di riorganizzazione dei servizi tecnici allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Di approvare il Piano di riorganizzazione dei servizi tecnici allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere la presente Deliberazione e l'allegato Piano di riorganizzazione dei servizi tecnici alle OOSS

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Garau



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

- ALL. A -

PIANO DI RIORGANIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO TECNICO E LOGISTICO

Con deliberazione n. 1473 del 26.08.2014 veniva definito un nuovo quadro di attribuzione delle competenze e delle linee di attività afferenti alle Strutture Complesse incardinate nel Dipartimento Amministrativo e Tecnico.

Il Servizio Tecnico e Logistico ha acquisito rispetto al Servizio Manutenzioni Generali, istituito con deliberazione n. 228 del 15.02.2010 e implementato con deliberazione n. 742 del 13.11.2011, una serie di attività - soprattutto in merito alla pianificazione e organizzazione di servizi di ingegneria - che vanno oltre i compiti istituzionali tesi alla manutenzione di strutture e impianti.

Ciò premesso, risulta necessario provvedere alla redazione del presente piano di ristrutturazione e riqualificazione del Servizio Tecnico e Logistico al fine di poter rispondere secondo i canoni dell'efficienza e dell'efficacia ai nuovi compiti assegnati, implementando conseguentemente il livello di servizio sia in merito ai piani di sviluppo dell'Azienda, sia in merito alla gestione dell'attuale patrimonio.

1. Stato attuale

Al Servizio Manutenzioni - fino all'adozione della succitata delibera n. 1473 del 26.08.2014 - erano demandati i seguenti compiti:

- Assicurare il controllo/manutenzione della centrale elettrica nonché della centrale frigo oltreché della centrale termica

pg 1



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

-
- Coordinare gli interventi opportuni/necessari per la efficienza/funzionalità della rete telefax/telefonica
 - Curare il controllo/manutenzione di tutti gli impianti tecnologici
 - Manutenzionare/riparare regolarmente arredi e/o attrezzature nonché mobilio
 - Predisporre/verificare trimestralmente la messa fuori uso con contestuale radiazione dei beni patrimoniali dismessi/obsoleti
 - Provvedere per la obbligatoria manutenzione/verifica degli ascensori/elevatori
 - Verificare la puntuale manutenzione degli impianti di distribuzione diversa

Non rientrano nei compiti del Servizio Manutenzioni la gestione e manutenzione dei presidi antincendio - in capo al Servizio Prevenzione e Protezione - e nella fattispecie:

- porte tagliafuoco
- impianto rivelazione fumi
- impianto idrico antincendio
- estintori

A far data dal 07.04.2014 con nota n. 130/DG le attività relative alla rete telefonica sono state assegnate alla S.C. Servizi Informativi, e nello specifico:

- gestione e manutenzione della rete aziendale e degli impianti telematici
- gestione, manutenzione e monitoraggio della posta elettronica e dei collegamenti internet
- telefonia mobile (gestione dei contratti in essere, dei terminali mobili, delle abilitazioni utenti, etc.)
- telefonia fissa (gestione dei contratti, delle infrastrutture e impianti, degli apparecchi in uso all'utente finale, etc.)

pg 2

an



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

– connettività dati alle reti esterne (pubbliche e private) e relativa infrastruttura

Sono attualmente assegnate al Servizio Manutenzioni le seguenti risorse umane:

N.	COGNOME	NOME	FASCIA	RUOLO	ANAGRAFICA		CONTRIBUTI ANNI										
					DATA NASCITA	ETA'	FATTI	RESIDUI	D	C	B	A	TOT.				
ELETTRICISTI																	
1	Meloni	Raimondo	C	Assistente Tecnico	23/09/1953	61	41	1									
2	Locci	Italo	C	Assistente Tecnico	01/10/1953	61	40	3									
3	Spanu	Lucio	C	Assistente Tecnico	01/05/1955	59	32	n.a.									
4	Boi	Giancarlo	B	Operatore Tecnico	27/12/1960	54	31	n.a.									
5	Cogoni	Alberto	B	Operatore Tecnico	30/03/1954	60	35	n.a.									
6	Melis	Fabrizio	B	Operatore Tecnico	12/03/1956	58	31	n.a.									
7	Pani	Luigi	B	Operatore Tecnico	21/03/1954	60	34	n.a.									
					media	59				3	4						7
TERMICI																	
1	Cutrano	Giuseppe	C	Assistente Tecnico	17/03/1955	61	40	2									
2	Rombi	Giuseppe	C	Assistente Tecnico	20/10/1967	47	26	n.a.									
3	Saderi	Luciano	C	Assistente Tecnico	19/12/1962	52	26	n.a.									
4	Massidda	Carlo	C	Assistente Tecnico	22/07/1965	49	34	n.a.									
5	Caboni	Franco	A	Operatore Tecnico	10/09/1956	58	25	n.a.									
6	Floris	Angelo	A	Operatore Tecnico	04/10/1956	58	28	n.a.									
					media	54				4	2						6
IDRAULICI																	
1	Cao	Michele	C	Assistente Tecnico	08/06/1952	62	40	2									
2	De Marco	Aldo	C	Assistente Tecnico	07/03/1961	53	33	n.a.									
3	Pia	Antonio	B	Operatore Tecnico	19/08/1959	55	32	n.a.									
4	Fadda	Ignazio	B	Operatore Tecnico	07/08/1953	61	41	1									
5	Coghe	Giuseppe	B	Operatore Tecnico	30/05/1952	62	41	1									
6	Pireddu	Santino	B	Operatore Tecnico	01/11/1960	54	33	n.a.									
7	Sois	Samuele	B	Operatore Tecnico	09/11/1963	61	41	1									
8	Cherchi	Luigi	A	Operatore Tecnico	11/02/1962	52	30	n.a.									
					media	58				2	5	1					8
MECCANICI																	
1	Scalas	Mario	C	Assistente Tecnico	17/02/1955	59	36	3									
2	Porceddu	Federico	C	Assistente Tecnico	03/09/1955	59	37	n.a.									
3	Murgia	Paolo	B	Operatore Tecnico	29/10/1953	61	40	2									
4	Ambu	Rinaldo	B	Operatore Tecnico	02/07/1969	45	11	n.a.									
5	Atzori	Raffaele	B	Operatore Tecnico	28/11/1952	62	41	1									
6	Melis	Silvano	B	Operatore Tecnico	13/02/1949	65	29	1									
7	Mocci	Alberto	B	Operatore Tecnico	17/09/1955	59	37	4									
8	Lecis	Franco	B	Operatore Tecnico	27/02/1955	59	27	4									



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

								media	59		2	5	8		
FRIGORISTI															
1	Melis	Mariano	C	Assistente Tecnico	28/07/1960	54	34	n.a.							
								media	54		1		1		
EDILI															
1	Dessi	Sergio	B	Operatore Tecnico	28/07/1952	62	34	n.a.							
2	Piredda	Marino	B	Operatore Tecnico	27/09/1969	45	25	n.a.							
								media	54		2		2		
ASSISTENTI TECNICI DIPLOMATI															
1	Casano	Carlo	C	Geometra	30/05/1973	41	15	n.a.							
2	Loddo	Mauro	C	Perito Nautico	25/01/1958	56	35	n.a.							
								media	49		2		2		
AMMINISTRATIVI															
1	Sale	Paola	D	Collaboratore Amm.	10/08/1959	55	30	n.a.							
2	Sanna	Roberto	C	Assistente Amm.	14/09/1951	63	38	2							
3	Agri	Monia	C	Assistente Amm.	30/08/1976	38	9	n.a.							
4	Girau	Ignazio	B	Coadiutore Amm.	06/12/1964	50	6	n.a.							
5	Vespucci	Walter	A	Commesso	24/07/1971	43	10	n.a.							
6	Pani	Piera	B	Operatore Tecnico	30/06/1956	58	30	n.a.							
								media	51		1	2	2	1	6
											1	16	18	4	40
											D	C	B	A	TOT

Tab. A - Personale afferente Servizio Tecnico e Logistico al 23.09.2014

Si riscontra inoltre che:

- Il personale che usufruisce dei permessi retribuiti ai sensi della Legge 104/1992 è pari al 21% del totale degli operatori tecnici e totalizza una contrazione mensile di 21 giornate/uomo, determinando ingenti problemi nella composizione dei turni e nella programmazione degli interventi;
- Il personale che usufruisce dei permessi retribuiti per mandato politico, essendo questo non programmabile, determina ingenti problemi nella composizione dei turni e nella programmazione degli interventi;
- Il personale assunto ai sensi della Legge 68/99 risulta essere il 15,00% del personale assegnato a questo Servizio (6/40), ben oltre la percentuale massima consentita dalla Legge qualora assimilassimo il Servizio ad un'impresa indipendente (per imprese da

pg 4



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

36 a 50 dipendenti la legge prevede due disabili). Ciò determina ingenti problemi nella composizione dei turni e nella programmazione degli interventi.

Il Servizio è articolato in quattro officine specialistiche (elettricisti, termici, idraulici e meccanici) che garantiscono, oltre alla manutenzione ordinaria, anche il pronto intervento in reperibilità.

Attualmente, ad integrazione del personale strutturato, prestano servizio con contratti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2014:

- n. 1 Ingegnere meccanico
- n. 1 Ingegnere elettrico

Sono inoltre attivi o in scadenza i seguenti contratti di manutenzione ordinaria:

N.	OGGETTO	DITTA	IMPORTO ANNUO
IMPIANTI TERMICI			
1	Bruciatori caldaie	GDM	3.750,00
2	Centrale Frigorifera - YORK	JOHNSON CONTROLS	17.280,00
3	Centrale Frigorifera - DAIKIN	DAIKIN	9.500,00
			<u>30.530,00</u>
IMPIANTI ELETTRICI			
4	Cabina elettrica	STEVA	14.000,00
5	Gruppi di continuità	IM.BI.	15.000,00
6	Gruppo elettrogeno	OREFICE	8.343,00
			<u>37.343,00</u>
IMPIANTI ELEVATORI			
7	Ascensori	KONE	42.595,70
			<u>42.595,70</u>
IMPIANTI GAS MEDICALI			
8	Centrale aria medicale	ATLAS COPCO	4.000,00

pg 5

Handwritten signature



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

9	Gas medicali rete	SAPIO LIFE	86.160,00	
				90.160,00
ATTREZZATURE				
10	Autoclavi sterilizzazione	CISA	9.800,00	
11	Attrezzature cucina	D.M.	16.000,00	
				25.800,00
IMPIANTI ANTINCENDIO (SERVIZIO R.S.P.P.)				
12	Impianti Antincendio	FI.ME.	35.155,00	
13	Porte tagliafuoco	KONE	25.870,00	
14	Impianto idrico antincendio e estintori	DE GIOANNIS	9.328,00	
				70.353,00
TOTALE				296.781,70

Tab. B - Contratti di manutenzione anno 2013

2. Criticità

Le criticità del Servizio, che allo stato attuale ne pregiudicano l'efficienza e l'efficacia, sono di seguito individuate:

1. carenza di risorse umane
2. risorse umane non in possesso di qualifica professionale (B e A)
3. gestione del flusso di acquisizione dei materiali tecnici per manutenzione

1. Carenza di risorse umane

La carenza di risorse umane è la causa principale delle difficoltà di erogazione delle attività manutentive. Essa può essere divisa in tre fasce:

- assenza di personale tecnico dedicato alle attività di pianificazione, programmazione, verifica, controllo, coordinamento e di progettazione e direzione dei lavori:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

- Collaboratori Tecnici fascia D. Tale situazione determina la concentrazione di tali attività nell'unico dirigente ingegnere attualmente in servizio;
- carenza di personale tecnico (attualmente n. 2 unità) dedicato alla verifica, controllo, coordinamento, pronto intervento e assistenza alla progettazione e direzione lavori: Assistenti Tecnici diplomati fascia C. Tale situazione non consente di comporre i turni di servizio nel rispetto del C.C.N.L., motivo per cui la turnazione dei tecnici è integrata con ulteriori due assistenti tecnici fascia C non diplomati (ex verticalizzazione anno 2004). Inoltre, il carico di lavoro di concetto risulta concentrato sulle due suddette unità, le quali, peraltro, non hanno competenze in materia di impianti elettrici e speciali;
 - carenza di personale tecnico operativo qualificato (attualmente n. 30 unità suddivise nelle quattro officine oltre a n. 2 unità in turno con i tecnici - Operatori Tecnici fascia Bs, B e A, vedi tabella A). Tale situazione risulta particolarmente critica e determina che, al fine di garantire la sicurezza dei pazienti e del personale tramite il pronto intervento su strutture e impianti tecnologici del Presidio, si è costretti alla composizione dei turni di reperibilità in deroga all'art. 7 del CCNL 20 settembre 2001, in merito a:
 - fascia oraria del sabato dalle 13,30 alle 20,00, nella quale, sebbene non espressamente indicato nei turni di reperibilità, il servizio di pronto intervento è assicurato dal personale in turno dalle ore 20,00 dello stesso sabato alle ore 7,30 del lunedì successivo;
 - qualifiche del personale che, sebbene escluse (A, C), si è costretti ad inserire in quanto la composizione dei turni di reperibilità - utilizzando esclusivamente personale di categorie B e Bs

pg 7



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

- riposo dopo il turno di reperibilità che termina il lunedì alle 7,30
- effettuazione, per alcuni profili professionali, di un numero di turni di pronta disponibilità per ogni mese maggiore di sei.

Inoltre, dall'analisi dell'anagrafica del personale riportata in Tab. A, risulta che l'età media degli operatori tecnici (C, B e A) è pari a 57,125 anni e che entro i prossimi tre anni saranno collocati a riposo 11 dipendenti:

- n. 5 Assistenti Tecnici C non diplomati
- n. 6 Operatori Tecnici B

rendendo ancora più critica la carenza di personale.

2. Risorse umane non in possesso di qualifica professionale

Nell'anno 2004 l'Azienda ha effettuato una selezione interna per il passaggio di fascia (verticalizzazione) per le figure Bs e A. Tale selezione ha determinato che i dipendenti in fascia Bs siano passati in fascia C (Assistente Tecnico) anche se non in possesso del titolo di studio di scuola media superiore, mentre i dipendenti in fascia A siano passati in fascia B e - ad oggi - non sono in possesso dell'attestato di qualifica professionale (elettricista, idraulico). Sia i dipendenti che hanno avuto accesso alla fascia C, sia i dipendenti che hanno avuto accesso alla fascia B, hanno continuato a svolgere le mansioni di operatore tecnico specializzato (i primi) e generico (i secondi).

Inoltre, la carenza di organico ha reso necessario che i dipendenti si occupassero delle manutenzioni a minore specializzazione e complessità poiché, nel tempo, non è stato possibile formare lo stesso personale per attività manutentive super-specialistiche (elettronica, impianti speciali, impianti frigoriferi, ecc.). Come conseguenza di ciò, è stato

pg 8



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

necessario esternalizzare a ditte specializzate le attività super-specialistiche sia con contratti di manutenzione sia con richieste di intervento a guasto (vedi Tab. B).

3. Gestione del flusso di acquisizione dei materiali tecnici per manutenzione

L'approvvigionamento dei materiali è stato storicamente un collo di bottiglia per l'erogazione tempestiva degli interventi di manutenzione - soprattutto - a guasto. Infatti, l'approvvigionamento è sempre stato onere del Servizio Acquisti tramite l'Ufficio Economato, unitamente alla gestione del magazzino, e ciò ha determinato una serie di procedure burocratiche che non permettevano la rapida acquisizione del materiale tecnico necessario per gli interventi, con la conseguenza che questi ultimi subivano notevoli ritardi. Al fine dell'eliminazione di tale criticità, con deliberazione n. 1480 del 27.08.2014 è stato dotato di autonomia il magazzino tecnico e contestualmente è stato nominato un responsabile al quale è stato conferito l'ulteriore compito dell'acquisizione sul mercato del materiale richiesto dal Servizio Tecnico e Logistico.

3. Piano di riorganizzazione e riqualificazione

3.1 Risorse umane

3.1.1. Collaboratori Tecnici e Assistenti Tecnici (D e C)

Dall'analisi del quadro delle criticità e del quadro esigenziale in merito alla specificità delle competenze attualmente non presenti in Azienda, questa Amministrazione intende provvedere all'assunzione in ruolo delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Collaboratori Tecnici cat. D - Ingegnere Elettrico
- n. 2 Collaboratori Tecnici cat. D - Ingegnere Meccanico

pg 9

an



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

- n. 1 Assistente Tecnico cat. C - Geometra
- n. 2 Assistente Tecnico cat. C - Perito Elettrotecnico

L'assunzione di tali figure professionali risulta imprescindibile alla luce delle competenze attribuite al Servizio Tecnico e Logistico con deliberazione n. 1473 del 26.08.2014. A tal fine, saranno attivate le procedure volte alla acquisizione di personale a tempo indeterminato. Tali procedure potrebbero concludersi entro sei mesi.

3.1.2. Operatori Tecnici Specializzati (Bs) e Assistenti Tecnici non diplomati (C)

Dall'analisi del quadro delle criticità e del quadro esigenziale in merito alla specificità delle competenze attualmente non presenti in Azienda risulterebbe necessaria l'acquisizione di personale a tempo indeterminato con i seguenti profili:

N.	PROFILO	SPECIALIZZAZIONE	UNITA'	FASCIA	RETRIBUZIONE	COSTO
1	Operatore Tecnico	Elettricista	4	Bs	18.393,84	73.575,36
2	Operatore Tecnico	Idraulico	4	Bs	18.393,84	73.575,36
3	Operatore Tecnico	Meccanico	4	Bs	18.393,84	73.575,36
4	Operatore Tecnico	Termico	8	Bs	18.393,84	147.150,72
			TOT.	20		367.876,80

Tab. C - Risorse umane profilo Bs necessarie per l'esecuzione delle manutenzioni in amministrazione diretta

Continuerebbe comunque ad essere necessaria l'esternalizzazione delle seguenti attività manutentive a causa dell'alta specializzazione o di prescrizioni normative:

N.	OGGETTO	IMPORTO ANNUO
IMPIANTI ELETTRICI		
5	Gruppi di continuità	15.000,00
6	Gruppo elettrogeno	

pg 10



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

	8.343,00	
		23.343,00
IMPIANTI ELEVATORI		
7 Ascensori	42.595,70	
		42.595,70
IMPIANTI GAS MEDICALI		
8 Centrale aria medicale	4.000,00	
9 Gas medicali rete	86.160,00	
		90.160,00
ATTREZZATURE		
10 Autoclavi sterilizzazione	9.800,00	
11 Attrezzature cucina	16.000,00	
		25.800,00
		181.898,70
IMPIANTI ANTINCENDIO (SERVIZIO R.S.P.P.)		
12 Impianti Antincendio	35.155,00	
14 Impianto idrico antincendio e estintori	9.328,00	
		44.483,00
	TOTALE	226.381,70

Tab. D - Contratti di manutenzione con ditte specializzate da confermare

Questa Amministrazione non ritiene che la soluzione attuabile per il superamento delle criticità legate all'espletamento delle attività operative di manutenzione sia l'assunzione a tempo indeterminato di operatori tecnici specializzati nel numero indicato in Tab. C, considerato che, comunque, alcune attività saranno appaltate a ditte private specializzate.

La strategia che questa Amministrazione intende attuare è tesa alla ottimizzazione delle risorse umane attualmente presenti (n. 32) con compiti operativi dedicandoli, previa riqualificazione attraverso un programma di formazione, a quelle attività che, per



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

opportunità e competenze, si ritiene di dover eseguire in amministrazione diretta e in capo al Servizio Tecnico e Logistico, e nella fattispecie:

- manutenzioni idrauliche
- manutenzioni edili
- manutenzioni meccanico/alberghiere
- tecnologie sanitarie

provvedendo conseguentemente alla esternalizzazione di attività omogenee che per disposizioni normative e/o per complessità e super-specializzazione non è opportuno eseguire con maestranze dipendenti di questa Azienda, e nella fattispecie:

- manutenzioni impianti termici caldo/freddo
- manutenzioni impianti elettrici e illuminazione
- manutenzioni impianti antincendio

Rimarranno in capo a questa Amministrazione le attività di verifica, controllo e calendarizzazione degli interventi manutentivi eseguiti dalle ditte esterne, che saranno assegnate, previa riqualificazione e formazione, al personale non diplomato attualmente in fascia C, ognuno per il proprio campo di competenza.

Saranno mantenuti inalterati i turni di pronta disponibilità dell'intero personale del Servizio Tecnico e Logistico, in quanto si ritiene che la conoscenza del complesso sistema impiantistico sia un valore che debba rimanere al personale dipendente di questa Azienda e che questo sia il più idoneo nell'affrontare eventuali emergenze.

pg 12

Ar



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ad integrazione dell'organico dedicato all'esecuzione delle attività manutentive che rimarranno in amministrazione diretta, viene indetta entro un mese una selezione interna per la ricerca delle seguenti figure da assegnare al Servizio Tecnico e Logistico:

- n. 2 operatore tecnico edile
- n. 1 operatore tecnico frigorista
- n. 2 operatore tecnico idraulico

3.2 Riqualificazione delle attuali risorse umane

La riqualificazione del personale del Servizio Tecnico e Logistico passa attraverso un programma di formazione che ha i seguenti obiettivi:

- formazione degli Assistenti Tecnici C non diplomati al fine di ricoprire l'incarico di assistente contrario per la gestione di eventuali contratti di manutenzione (ognuno nel proprio campo di competenza)
- formazione degli operatori tecnici B al fine dell'ottenimento dell'attestato di qualifica professionale (elettricista, idraulico, ecc.), previo esame con oneri a carico dell'Amministrazione
- formazione del personale teso alla loro riqualificazione per l'esecuzione di attività manutentive ad alta specializzazione (elettromedicali, macchine frigorifere, supervisione, PLC, ecc.)

Si delega il Direttore del Servizio Tecnico e Logistico alla presentazione di un progetto formativo per il raggiungimento dei suddetti obiettivi.

3.3 Gestione del flusso di acquisizione dei materiali tecnici per manutenzione

pg 13



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Si ritiene che con la messa a regime delle procedure attivate con la deliberazione n. 1480 del 27.08.2014 con la quale è stato dotato di autonomia il magazzino tecnico e contestualmente è stato nominato un responsabile al quale è stato conferito l'ulteriore compito dell'acquisizione sul mercato del materiale richiesto dal Servizio Tecnico e Logistico, le criticità possano essere risolte.

pg 14