



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data - 9 DIC. 2013

OGGETTO: liquidazione ferie non fruita – dipendente matricola 10242.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 11 DIC. 2013 per 15 giorni consecutivi e
posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu

- SU PROPOSTA** della S.C. del Servizio Personale
- PREMESSO** che con deliberazione n. 832 del 4/6/2013, che si allega in copia, al dipendente matricola 10242 è stato concesso con decorrenza 1/6/2013 un periodo di aspettativa senza retribuzione e con diritto al mantenimento del posto per incarico di Direzione presso un altro Ente della pubblica amministrazione;
- PRESO ATTO** che il dipendente matricola 10242 con nota prot. 15743 del 11/6/2013, che si allega, ha chiesto di essere collocato a riposo per dimissioni volontarie a decorrere dal 1/10/2013;
- CONSIDERATO** che con deliberazione n. 993 del 19/6/2013 è stato autorizzato il collocamento a riposo del dipendente matricola 10242 con decorrenza 1/10/2013;
- ESAMINATA** la documentazione presente agli atti di questo Servizio, da cui è risultata per il dipendente matricola 10242, relativamente alle ferie non ancora fruita, la seguente situazione:
- n. 8 giorni di ferie relativi all'anno 2011;
 - n. 28 giorni di ferie relativi all'anno 2012;
 - n. 16 giorni di ferie relativi all'anno 2013;
- per un totale di n. 52 giorni di ferie non fruiti in conseguenza del periodo di aspettativa;
- ATTESO** che l'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, ha disposto che le ferie devono essere obbligatoriamente fruita secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;
- CONSIDERATO** tuttavia che con nota prot. n. 40033 del 8/10/2012, che si allega in copia, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispondere ad un parere richiesto dall'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, ha precisato che il divieto di liquidazione delle ferie non si possa applicare ai casi di cessazioni del rapporto di lavoro non prevedibili o comunque indipendenti dalla volontà del dipendente, ciò anche in coerenza con il sussistente diritto comunitario in materia nonché con la recente giurisprudenza italiana citata nella nota medesima;



segue deliberazione n. 1945 del - 9 DIC. 2013

VISTA la nota prot. n. 94806 del 9/11/2012, che si allega in copia, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato comunica al Dipartimento della Funzione Pubblica di condividere quanto espresso nella nota prot. n. 40033 del 8/10/2012;

VISTO anche il chiarimento dell'ARAN all'indirizzo internet <http://www.aranagenzia.it/araninforma/index.php/dicembre-2012/142-attualita/493-attualita-1>. il cui stampato si allega;

VISTE infine le note prott. n. 32937 del 6/8/2012 del Dipartimento della funzione Pubblica e n. 77389 del 14/9/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che si allegano in copia, sulla inefficacia retroattiva dell'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;

APPURATO che il dipendente matricola 10242, a causa del periodo di aspettativa a decorrere dal 1/6/2012, in base alle note del Dipartimento della Funzione Pubblica, del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dell'ARAN sopra citate, rientra nei casi di cessazione del rapporto di lavoro non sottoponibili al divieto di cui all'art. 5 c. 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;

VISTO il prospetto sotto riportato, elaborato dalla S.C. del Servizio Personale, secondo cui i n. 52 giorni di ferie non goduti da parte del dipendente matricola 10242, in quanto in aspettativa senza assegni, sono pari ai seguenti importi:

- n. 8 giorni di ferie relativi all'anno 2011 pari a € 1.801,24 lordi
- n. 28 giorni di ferie relativi all'anno 2012 pari a € 6.304,33 lordi
- n. 16 giorni di ferie relativi all'anno 2013 pari a € 3.602,47 lordi

per un importo totale pari a € 11.708,04 lordi;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di liquidare al dipendente matricola n. 10242, il cui rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato risolto con decorrenza 01/10/2013, per collocamento a riposo per un importo di € 11.708,04 così composto:

- n. 8 giorni di ferie relativi all'anno 2011 pari a € 1.801,24 lordi
- n. 28 giorni di ferie relativi all'anno 2012 pari a € 6.304,33 lordi
- n. 16 giorni di ferie relativi all'anno 2013 pari a € 3.602,47 lordi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Artilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau