



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data - 1 OTT. 2013

**OGGETTO:** Adozione del regolamento in materia di valutazione del personale non dirigente del comparto sanitario titolare di incarichi di funzioni di coordinamento (art. 10 CCNL 20/9/2001) e incarichi di posizione organizzativa (art. 20 CCNL 7/4/1999).

|   |                         |
|---|-------------------------|
| Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da <u>- 1 OTT. 2013</u> per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione |                         |
| IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO   |                         |
| IL DIRETTORE GENERALE   | Dr. Antonio Garau       |
| Coadiuvato dal  |                         |
| Direttore Amministrativo  | Dr. Attilio Murru       |
| Direttore Sanitario   | Dr. Remigio Carlo Puddu |

Su proposta della Delegazione trattante di parte pubblica:

**PREMESSO:**

- che gli artt. 20 e 21 del CCNL 7/4/1999 dell'Area del personale non dirigente del Comparto Sanità prevedono l'istituzione di posizioni organizzative che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità, di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di esperienza e autonomia gestionale ed organizzativa, o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- che l'art. 10 del CCNL 20/9/2001 dell'Area del personale non dirigente del Comparto Sanità prevede l'affidamento di funzioni di coordinamento delle attività dei servizi di assegnazione nonché del personale ivi afferente con assunzione di responsabilità del proprio operato;

**VISTI**

in particolare il c. 4 dell'art. 21 CCNL 7/4/1999, il quale dispone che il dipendente cui siano stati attribuiti incarichi di posizione organizzativa è soggetto a specifica e periodica valutazione di cadenza non inferiore all'anno, e il c. 6 dell'art. 10 CCNL 20/9/2001, il quale dispone che l'indennità di coordinamento attribuita al personale è revocabile a seguito di valutazione negativa;

**CONSIDERATO**, pertanto, che entrambe le funzioni, di posizione organizzativa e di coordinamento, devono a norma contrattuale essere sottoposte ad una valutazione periodica;

**ATTESO**

che in esecuzione di quanto sopra è stato predisposto un apposito regolamento, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la formulazione dei criteri per la valutazione e l'eventuale conferma o revoca delle funzioni di posizione organizzativa e di coordinamento;

%



segue deliberazione n. 1502 del - 1 OTT. 2013

**VERIFICATO** che il regolamento di cui trattasi è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali dell'Area del personale non dirigente del Comparto Sanità e illustrato, senza rilievi, in data 26/2/2013 in una riunione il cui verbale sottoscritto si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**VERIFICATO**, altresì, che il regolamento di cui trattasi è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione e successivamente approvato come da verbali n. 3/2013 e n. 4/2013, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**ATTESA** la necessità di pervenire ad una formale adozione del predetto regolamento;

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di adottare il regolamento in materia di valutazione del personale non dirigente del comparto sanitario titolare di incarichi di funzioni di coordinamento e incarichi di posizione organizzativa allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Remigio Carlo Pudda

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Antonio Garau