



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data - 1 OTT. 2013

OGGETTO: approvazione del Sistema Aziendale di Misura e Valutazione della Performance.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 1 OTT. 2013 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu

PREMESSO che le recenti riforme sull'organizzazione e la gestione della Pubblica Amministrazione perseguono, tra le altre cose, obiettivi di incremento dell'efficienza, della qualità dei servizi erogati attraverso un progressivo miglioramento degli standard tecnici ed economici al fine di migliorare l'allocazione delle risorse, sempre più scarse, fra le diverse strutture, premiando quelle virtuose o di eccellenza e riducendo gli sprechi e le inefficienze;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo n. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO che il sopra citato decreto n. 150/2009 reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2 c. 2 del decreto legislativo n. 165/2001 e introduce, tra l'altro, disposizioni sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, e che in particolare l'art. 3 del medesimo decreto stabilisce che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

VISTO anche l'art. 10 del decreto n. 150/2009 il quale dispone che ogni amministrazione pubblica debba predisporre un apposito Piano della performance;

ATTESO che con deliberazione n. 814/2013 questa Azienda Ospedaliera ha provveduto all'approvazione del Piano della Performance per il periodo 2013-2015 secondo quanto stabilito dalla normativa vigente;

RITENUTO di dover predisporre, a seguito dell'adozione del Piano della Performance, un Sistema di Misura e Valutazione della Performance;

%



segue deliberazione n. 1501 del 1 OTT. 2013

VISTO il documento predisposto dagli uffici della Direzione Strategica denominato “Sistema Aziendale di Misura e Valutazione della Performance”, nel quale sono contenuti i criteri, i parametri e le modalità di misura della performance, così come stabilito dalla normativa vigente e quindi dal sopra citato Piano della Performance di cui alla deliberazione n. 814/2013;

VERIFICATO che il documento denominato “Sistema Aziendale di Misura e Valutazione della Performance” è stato trasmesso a tutte le organizzazioni sindacali afferenti all’Area Sanitaria, senza rilievi, nelle riunioni del 26/2/2013 (Comparto), 19/3/2013 (Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica), 21/3/2013 (Dirigenza Medica) e 4/4/2013 (Dirigenza Sanitaria non Medica) i cui verbali sottoscritti si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO, inoltre, che il medesimo documento denominato “Sistema Aziendale di Misura e Valutazione della Performance” è stato trasmesso all’Organismo Indipendente di Valutazione e successivamente approvato come da verbali n. 3/2013 e n. 4/2013, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover approvare il documento denominato “Sistema Aziendale di Misura e Valutazione della Performance”, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di adottare il documento denominato “Sistema Aziendale di Misura e Valutazione della Performance” predisposto dagli uffici della Direzione Strategica in conformità al Piano della Performance di cui alla deliberazione n. 814/2013 e alle disposizioni normative sopra richiamate, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione del documento di che trattasi nel sito istituzionale dell’Azienda Ospedaliera Brotzu, nell’apposita Sezione e nelle sottosezioni di primo e secondo livello previsti dalla normativa vigente;
- di dare atto che il presente provvedimento è adottato su proposta della Direzione Strategica Aziendale, la quale provvederà a dare corso alla sua attuazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau