



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

## Determinazione del Direttore del Servizio del Personale n° 1047 del 17 SET. 2013

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5 D.lgs n. 151/2001 e 119/2011 –  
Dirigente Medico **D.ssa Davoli Giuseppina Carmela**.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal **17 SET. 2013** per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

### Il Direttore FF della S.C. Servizio Servizio del Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 894 del 05/06/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico ad interim di Direttore della S.C. Servizio Personale alla D.ssa Agnese Foddis, Dirigente Amministrativo;
- Vista** la richiesta prot. n. 3509, autorizzata dal Direttore della S.C. di Cardioanestesia, con la quale la dipendente **D.ssa Davoli Giuseppina Carmela**, Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso la S.C. di Cardioanestesia, chiede il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art.42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per assistenza alla madre, in condizioni di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992, per il periodo dal 30/09/2013 al 13/10/2013 per un totale di gg.14;
- Vista** la Legge n.53/2000;
- Visto** l'art.42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001;
- Atteso** che il congedo di cui trattasi è un beneficio, riconosciuto a particolari lavoratori che si trovino nelle condizioni previste dalla legge sopra menzionata;
- Ritenuto** di dover accogliere la richiesta;

### DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1. di concedere alla dipendente **D.ssa Davoli Giuseppina Carmela** il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art.42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 30/09/2013 al 13/10/2013 per un totale di gg. 14;
2. per il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, specificando, comunque, che sia l'indennità che la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo massimo di € 45.471,78 in ragione di anno e rivalutato su base annua.

Il Direttore FF  
S.C. Servizio del Personale  
Dott.ssa Agnese Foddis

Uff. Giur. Resp. GL/Floris