



Determinazione del Direttore Responsabile della S.C. Servizio del Personale n° 1195 del 17 DIC. 2010

OGGETTO: - CCNL 10/04/2008 2° biennio economico –Attribuzione trattamento economico Personale infermieristico.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal _____ per 15
giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione. **20 DIC. 2010**

Direttore Responsabile del Servizio

- VISTO** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTE le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;
VISTO la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09. con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
VISTA la deliberazione n. 175 del 16/11/09, con la quale il Commissario ha attribuito al Dr Alfredo Pergola l'incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale;
VISTO il capo I del CCNL del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale parte normativa quadriennio 2006/2009 sottoscritto il 10/04/2008 parte economica biennio 2008/2009;
VISTE le schede individuali (da n. 501 a n. 660) dei dipendenti appartenenti al ruolo sanitario – personale infermieristico, allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
RITENUTO di dover provvedere all'applicazione del trattamento economico spettante sulla base del CCNL sopra citato nonché la progressione orizzontale;
DATO ATTO che non sussistono conflitti d'interesse con i soggetti interessati alla presente determina;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. di attribuire ai dipendenti appartenenti al ruolo sanitario – personale infermieristico. il trattamento economico in applicazione del CCNL citato in premessa nonché la progressione orizzontale, secondo quanto riportato nella schede individuale. allegate (da n. 501 a n. 660) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere la presente determinazione al Direttore Amministrativo per i conseguenti adempimenti;

Il Direttore della S.C. del Personale.

~~Dott. Alfredo Pergola~~

Resp proc DF