Azienda OspedalieraBrotzu

# Determinazione del Direttore Responsabile della S.C. Servizio del Personale n° 188 del 17 MAR. 2010

Oggetto: congedo retribuito ex Legge n. 53/2000 e successive modificazioni ed integrazioni – dipendente Pisano Marisa

---

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 17 MAR. 2010 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

---

## Il Direttore Responsabile del Servizio

| | |
|---|---|
| **Visto** | il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni; |
| **Viste** | le Leggi Regionali n. 05/95 e n. 10/2006; |
| **Visto** | la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi; |
| **Vista** | la deliberazione n. 175 del 16.11.09, con la quale il D.G. ha attribuito al Dott. Alfredo Pergola l'incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale; |
| **Vista** | la richiesta prot. n. 3436 del 03/02/2010 della dipendente Pisano Marisa, Tecnico di Laboratorio a tempo indeterminato in servizio presso la S.C. Centro Trasfusionale e Immunoematologia, tendente ad ottenere il beneficio del congedo retribuito per l'assistenza alla madre convivente, con handicap in situazione di gravità, per il periodo dal 13/02/2010 al 30/06/2010; |
| **Vista** | la Legge n.53/2000; |
| **Visto** | l'art.42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001; |
| **Vista** | la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009; |
| **Atteso** | che la Direzione Sanitaria ha espresso il proprio assenso a margine della richiesta di cui sopra; |
| **Ritenuto** | di dover accogliere la richiesta; |
| **Dato atto** | che non sussistono conflitti d'interesse con i soggetti interessati alla presente determina; |

**DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

1. di concedere alla dipendente Pisano Marisa il beneficio del congedo retribuito per l'assistenza alla madre convivente, con handicap in situazione di gravità, per il periodo dal 13/02/2010 al 30/06/2010;
2. per il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, specificando, comunque, che sia l'indennità che la contribuzione figurativa spetta fino ad un importo massimo di € 43.579,05 in ragione di anno e rivalutato su base annua;
3. di trasmettere la presente determinazione al Direttore Amministrativo per i conseguenti adempimenti.

Il Direttore della S.C. del Personale
Dott. Alfredo Pergola

Il Responsabile del Procedimento