

23 DIC. 2009

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data _____

OGGETTO: : Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 28 DIC. 2009 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.	Antonio Garau
Coadiuvato dal Direttore Amministrativo	Dott.	Bruno Simola
Direttore Sanitario	Dott.	Roberto Sequi

SU proposta della S.C. Personale

PREMESSO che il Dirigente Medico, matricola n. 9921 nata il 02/06/54 aveva inoltrato istanza pervenuta in data 26/10/2009, tendente ad ottenere di essere sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge n. 335/95;

ATTESO che la dipendente di cui trattasi, in data 22/12/2009 è stata sottoposta ad accertamenti sanitari ai sensi della legge 335/95, dalla "Commissione Medica di Verifica del Dipartimento Prov.le di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze", territorialmente competente;

ATTESO altresì che con il Giudizio Medico - Legale No "sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa". **NON IDONEA PERMANENTEMENTE ED IN MODO ASSOLUTO A QUALSIASI PROFICUO LAVORO**), di cui al fax del 23/12/2009 trasmesso a questa Amministrazione dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze di Cagliari, comporta la risoluzione immediata del rapporto di lavoro;

VISTI il Decreto del Ministero Economia e Finanze 12/02/2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro" rilasciato oltre che dalle preposte Commissioni delle Aziende sanitarie locali anche da altre Commissioni;

VISTA la normativa vigente, recante modalità applicative concernente l'attribuzione della pensione di inabilità ai dipendenti delle Amministrazioni pubbliche iscritti a forme di previdenza esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria;

RITENUTO pertanto di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente su indicata a decorrere dal 24/12/2008 secondo le disposizioni di cui al Ccnl 05/12/1996 con contribuzione non inferiore a 15 anni e di corrispondere alla medesima, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso.

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

"DELIBERA"

- di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità, con decorrenza dal 24/12/2009 del Dirigente Medico matricola n. 9921 nata il 02/06/54, giudicata dalla Commissione Medica di Verifica del Dipartimento Prov.le di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze, non inidonea permanentemente, in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro come da Fax del 23/12/2009 Prot. 43087/09;

- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'art. 38 C.C.N.L. del 05/12/96.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Bruno Simola

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Roberto Sequi

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Antonio Garau