



Adottata dal Direttore Generale in data **8 GIU. 2011**

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità dipendente matricola n. 230.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da **9 GIU. 2011** per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

II DIRETTORE GENERALE	Dott. Antonio Garau
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott. Bruno Simola
Direttore Sanitario	Dott.ssa Maria Teresa Addis

SU proposta della S.C. Personale

PREMESSO che la dipendente matricola n. 230, Dirigente Medico, nata il 14.12.1953, aveva inoltrato istanza pervenuta in data 07/03/2011 tendente ad ottenere di essere sottoposta ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge n. 335/95;

ATTESO che la dipendente di cui trattasi, in data 23.05.2011 è stata sottoposta ad accertamenti sanitari ai sensi della legge 335/95, dalla "Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze", territorialmente competente;

ATTESO altresì che il Giudizio Medico - Legale "non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa" e "non idonea permanentemente ed in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti non dipendenti da causa di servizio e mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio", di cui al fax del 24.05.2011 trasmesso a questa Amministrazione dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze di Cagliari, comporta la risoluzione immediata del rapporto di lavoro;

RECEPITI il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro" rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;

VISTA la normativa vigente recante modalità applicative concernenti l'attribuzione della pensione di inabilità ai dipendenti iscritti a forme di previdenza esclusive dell'Assicurazione Generale Obbligatoria ed estesa ai dipendenti delle Amministrazioni pubbliche iscritti ad altre forme di assicurazione;

RITENUTO pertanto di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente su indicata a decorrere dal 30.05.2011 secondo le disposizioni di cui al C.C.N.L. 01.09.1995 con contribuzione non inferiore a 15 anni e di corrispondere alla medesima, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso.

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

%



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera Brotzu

%

- di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità con decorrenza dal 30.05.2011 del Dirigente Medico matricola n. 230, nata il 14.12.1953, giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze, non idonea permanentemente ed in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro come da fax registrato al repertorio n. 6752/24.05.2011 del protocollo aziendale;

- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 39 del C.C.N.L. 01.09.1995.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Bruno Simola

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

Servizio Personale - Settore Previdenza
Direttore Dr. Alfredo Pergola
Ass.Amm.vo / Carla Caschili