

Adottata dal Commissario in data 1.1 FEB. 2011

OGGETTO: sostituzione Direttore S.C. Neurologia e Stroke Unit ai sensi dell'art. 18 CCNL 08.06.2000

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 14 FEB. 2011 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO

Dott. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Dott. Bruno Simola

Dott. Roberto Sequi

SU proposta della Direzione Sanitaria:

ACQUISITO che l'art.18 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Medica, modificato con l'art. 11 del successivo CCNL 03/11/2005, prevede che in caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicata dal direttore della struttura complessa.

ATTESO che questa Direzione Sanitaria con Prot. 105/2011 ha chiesto al Direttore di Struttura Complessa di Neurologia e Stroke Unit di individuare, il proprio sostituto in conformità a quanto disposto dal comma 2 del suddetto articolo;

VISTA la comunicazione Prot. 17/11 del 27.01.2011 con la quale il Dott. Maurizio Melis Direttore Struttura Complessa di Neurologia e Stroke Unit designa quale sostituto il Dott. Andrea Molari

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonché del Direttore Sanitario

DELIBERA

ai sensi delle normative/ regolamenti vigenti di nominare per tutto l'anno 2011 quale sostituto del Dott. Maurizio Melis Direttore Struttura Complessa di Neurologia e Stroke Unit il Dott. Andrea Molari

nel caso in cui ricorrano le condizioni di cui all'art. 18, comma 2, del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Medica, modificato con l'art. 11 del successivo CCNL del 03/11/2005

- trasmettere la deliberazione al Dipartimento Amministrativo per gli adempimenti normativi

Il Direttore Amministrativo
Dr. Bruno Simola

Il Direttore Sanitario
Dr. Roberto Sequi

Il Commissario
Dr. Antonio Garau